

Offisersbladet

nr. 6 oktober 2013 · årgang 66

tidsskrift for Befalets Fellesorganisasjon



Ny veteraninspektør

– Kristin Lund

Side 18-19

Kampfly-øvelsen

Arctic Challenge – Bodø

Side 36-38

De to gjenværende

redningshelikopter-kandidatene

Side 46-47



Er militær idrett i ferd med å forvitne – hvilken prioritet har fysisk fostring i Forsvaret?

Side 6-9

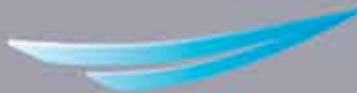


**Nytt materiell
fra FLO – del 1**

**Kunnskap
er makt!**



Side 60-61



AIM NORWAY

AEROSPACE INDUSTRIAL MAINTENANCE



Keeps your aircraft flying



We provide maintenance, repair, overhaul and upgrades of aircraft and aircraft systems. Our core competence is avionics, components and other advanced products and processes, among others metal plating and coating. The Norwegian Air Force is our prime customer.

Aerospace Industrial Maintenance Norway

Visiting address: Fetveien 80-84, 2007 KJELLER-NO

PO Box: Postboks 30, 2027 KJELLER-NO • Phone: +47 400 38 080 • Mail: aim@norway.no • Web: www.aimnorway.com

Offisersbladet

Nr. 6 oktober 2013, 66. Årgang
Organ for Befalets Fellesorganisasjon

BFO:
Postboks 501 Sentrum, 0105 Oslo
Telefon 23 10 02 20
E-post: post@bfo.no Internett: www.bfo.no

Offisersbladets tilsynskomite:
Ris og ros, og eventuelle tips om utgavene kan
sendes til tilsynskomiteen@bfo.no

Ansvarlig utgiver:
Eivind Røvde Solberg

Redaktør:
Einar Holst Clausen

Redaksjon og abonnementsavdeling:
Se adresse for BFO
E-post: Offisersbladet@bfo.no
Tlf. abonnementsavdeling: 23 10 02 43
E-post: mona.eriksen@bfo.no

Tilsluttet Yrkesorganisasjonenes
Sentralforbund-Stat

Annonseansvarlig:
2punkt as v/Karin Smedsrud
Mobil: 98 20 54 16
E-post: karin@2punkt.no

(Bekreftet opplag 2012: 10.500)

Signerte artikler representerer ikke nødvendigvis BFOs mening. Forfattere er selv ansvarlig for innholdet og de meninger som fremholdes. Usignert innhold er redaksjonelt.

Utgivelsesplan 2013:

Nummer	Matr.frist	Utgivelse
7	22.11	06.12

Grafisk produksjon:
Design: punkt&prikke... punktpricke@me.com
Trykk: UnitedPress Poligrafija

Bilder:
Hvis ikke annet er oppgitt, er bildene tatt
av Forsvarets Mediesenter.

Forside:
Trond Vognild, mangeårig militær femkamp-
kjemper. Norgesmester og Europamester.

Redaksjonen avsluttet:
11. oktober 2013



Ny regjering, med de samme utfordringene

I skrivende stund har vi fått en ny borgerlig regjering til å styre landet vårt. De vil også stå overfor en rekke utfordringer i forhold til et presset forsvarsbudsjett, med kraftig ubalanse mellom ambisjonene og tilgjengelig midler. Regjeringen med

ny Forsvarsminister må nok belage seg på å ta en rekke tøffe avgjørelser i årene fremover. Temaet berøres i en av artiklene i denne utgave. Den rødgrønne regjeringen har sagt at Forsvaret selv må ta 4 milliarder over eget budsjett til F-35 anskaffelsen frem til alle fall 2020. Vil Forsvaret knekke ryggen på dette? La oss uansett håpe at den nye Forsvarsministeren etablerer en åpen dialog med arbeidstager-organisasjonene, og lytter til den kompetanse og kontinuitet de besitter på avtaleverk og personal-saker. Og da snakker jeg primært om Befalets Fellesorganisasjon.

Så litt om anskaffelsesprosessen av nye redningshelikoptre, nok en gang. Justisdepartementet og prosjekt NAWSARH (Norwegian All Weather Search And Rescue Helicopter), har nå endelig kommet frem til to kandidater som vurderes i sluttfasen, en såkalt «short-listing». Disse to er Agusta Westland EH-101 Merlin, som danskene valgte til sin redningstjeneste, og Eurocopter EC 725 Super Puma, kjent fra redningstjeneste i flere land, samt for personelltransport av oljearbeidere i Nordsjøen. Det er satt av to sider i denne utgave, der de norske representantene for de respektive helikoptertypene blir satt opp imot hverandre, der de forteller om hvorfor nettopp deres helikopter bør velges. Det endelige valget av nytt redningshelikopter blir tatt i desember i år - på høy tid vil de fleste av oss si.

Offisersbladet har også besøkt Officersforbundet i Stockholm, som organiserer alt befall/vervede i det svenske forsvaret. Svenskene har som kjent kuttet vernepliktsordningen. Forbundsleder Lars Fresker tok imot oss og orienterte om aktuelle saker de jobber med, samt status på personell- og materiellsiden i det svenske forsvaret. Vi sitter igjen med en følelse av at de utfordringene det norske forsvaret har, er betydelig mindre enn det svenskene i dag har. De har vært gjennom en kraftig omstilling med store personellreduksjoner, en total omlegging av befalsordningen, nedleggelse av avdelinger og baser i alle forsvarsgrener, samt at de nå må redusere med ytterligere 500 millioner på personellsiden. Det er ikke penger nok til nødvendig vedlikehold på mye av materiellet, og investeringer er på et minimum. De er eksempelvis nå helt uten artilleri, da Archer er to år forsinket, og alle de mobile skytsene er tatt ut av tjeneste i påvente av vedlikehold. Det er satt av tre sider til artikkel fra Sverige og Officersforbundet i neste utgave av Offisersbladet.

Så kan jeg nesten ikke la være å nevne bombetrusselen på Værnes flystasjon. Hele terminalområdet ble evakuert, og området skulle gjennomføres av Politiet. Og hva skjer? Lokal Politiledelse i området tilkaller og søker om hjelp fra spesialenhet i Oslo, med politi-bombehund. Senere også bombe-personell fra Forsvaret m/hund. Men det tar selvfølgelig flere timer før de ankommer med fly fra Oslo. Og her kommer det betimelige spørsmålet: Hvorfor tok de ikke kontakt med høyt kvalifisert bombe-personell fra Forsvaret på Ørland? De kunne vært der i løpet av en snau time! Var det ren uvitenhet fra Politiets side, eller manglende vilje til å motta støtte fra Forsvaret? Politiet bør vite at det er Forsvarets personell som i dag besitter den beste kompetansen på bombesøk og bombeklarering/sikring. Etter min personlige mening, var dette et klassisk eksempel på Wesenlund-sketsjen LA-8 PV, «Det er mitt Mayday!».

Einar Holst Clausen
Redaktør Offisersbladet



Gleder blir større når de deles.

I år har vi gleden av å dele over 2 milliarder av overskuddet med kundene våre.

De beste øyeblikkene kan være de du deler med andre. I disse dager gleder vi oss over at kundene våre mottar et rekordstort kundeutbytte. Dette skjer når Gjensidigestiftelsen, vår største eier, gir sitt aksjeutbytte på over to milliarder kroner til Gjensidiges kunder.

For mer informasjon om tidenes største kundeutbytte ring 03100, se gjensidige.no/kundeutbytte eller kom innom et av våre kontorer.

Redaktøren: Ny regjering, med de samme utfordringene	3
Forvitrer militær idrett – og hva skjer med fysisk trening?	6
Brilliant Arrow – stor NATO-øvelse på Ørland	10
Bokanmeldelse: «Krigere og diplomater»	12
BFO-medlemmer velger fra øverste hylle!	15
Litt av hvert	16
Intervju med Generalmajor Kristin Lund	18
BFO leder:	20
Giv akt!	21
Hva skjer?	22
KAFO&BESO	32
Actic Challenge Exercice 2013	36
Leserbrev/Kronikk	39
Kjekt å ha!	42
Professorstrid om kampdroner	44
Vårt nye redningshelikopter?	46
Heimevernet taklet stor terrortrussel	48
Litt av hvert	54
INTOPSKOKKEN	56
Tilbakeblikk	57
Sjeldent flåtebesøk i Oslo	58
Nytt våpenmaterieill på vei inn!	60
Knekker Forsvaret ryggen på F-35 anskaffelsen?	62
Filmanmeldelse: White House Down	64
Internasjonale nyheter	66



Forvitrer militær idrett – og hva med fysisk trening?

Befalets Fellesorganisasjon jobber på mange fagfelt for sine medlemmer, og for Forsvaret som helhet. I denne artikkelen settes søkelyset på militær idrett og fysisk fostring i Forsvaret.

Av EINAR HOLST CLAUSEN OG
DE INVITERTE

Vretter oppmerksomheten mot, og stiller spørsmål om militær idrett, krav til fysisk standard på soldater og befal, nye treningsformer og hvilken prioritet dette får i

dagens og fremtidens forsvar. Hvilke fysiske krav stilles til soldater i dag, sett i forhold til operative krav, kanskje spesielt under internasjonale operasjoner. Mange etterlyser alternative treningsformer, BFO samarbeider nå med en aktør som arrangerer profesjonelle hinder/gjørmelep,

en skikkelig fysisk prøvelse for deltagerne. Dette er et godt BFO-tilbud til de som ønsker en skikkelig utfordring! BFO får et visst beløp i «Kick-back» i forhold til antall deltagere, et beløp som BFO vil gi uavkortet til veteranseksjonen.

Militær konkurranse-idrett på

toppnivå er i dag forbeholdt en liten elite-gruppe. For «normal-soldaten/befalet», fører hektiske hverdager, kombinert med tett utdanningsprogram ved avdelingene og underbemannings, til at eksempelvis femkamp og andre militære ferdighetskonkurranser, samt fysisk trening



i tjenestetiden ofte nedprioriteres.

Kompleksiteten i arrangement av militær idrett/konkurranser, samt tid til rådighet kan være en årsak til det som kan se ut som en nedprioritering. Den alminnelige befalingsmanns deltagelse på alt fra marsjmerket, idrettsmerket, skyttermerket, skimerket osv. ute ved avdelingene, har vært dalende. Mange mener at dette også kan skyldes at ett av incitamentene for deltagelse ble borte, nemlig muligheten til etter hvert å bære gullmerket eller »salaten» på uniformen. Før kunne jo brystkassa fylles opp med en pen og pyntelig rekke, inntil tidligere Forsvarssjef Sverre Diesen, sørget for at disse ikke lenger kunne bæres til uniform. Mange spøkte den gang med at

Combat Conditioning Training i
US Marine Corps.

Diesen var æresmedlem i HUFF (Hold Uniformen Fri for Ferdighetsmerker).

Offisersbladet har sendt Generalinspektøren for Hæren, flere idrettsoffiserer og en femkampkjemper, noen spørsmål om militær idrett og fysisk fostring. Svarene på spørsmålene varierer ut ifra tjenestestilling og ansvarsområde.

- Nedprioriteres fysisk fostring i dagens forsvar?
- Hvordan er oppslutningen rundt militær idrett (idrettsmerkene)?
- Hvordan har resultatene på årlig fysisk test utviklet seg?
- Hvilke fysiske krav stilles til soldater/befal i dag?
- Det finnes nye trenings- og konkurransformer som f.eks. Combat Conditioning Training, Mudrace og Viking Challenge. Er disse mer tilpasset dagens operative krav?

Rune Jakobsen, Generalmajor og generalinspektør for Hæren:



Den store trenden blant dagens soldater og offiserer er at de ønsker å være godt trent og godt forberedt til enhver situasjon de kan komme ut for. Derfor vil jeg ikke gå med på at militær idrett smuldrer bort, men at den inntar en ny form som er mer relevant for de fysiske krav som stilles til en moderne soldat som kan havne i kamp.

Når det gjelder nye trender, så støtter Hæren seg til forskning og det utredningsarbeidet som er gjort på NIH/F. Her testes treningsformer som gir best mulig forutsetninger for å lykkes

«Militær idrettskonkurranse er en del av den militære utdanningen og har relevans for både styrkeproduksjon, velferds- og rekreasjonsvirksomheten».



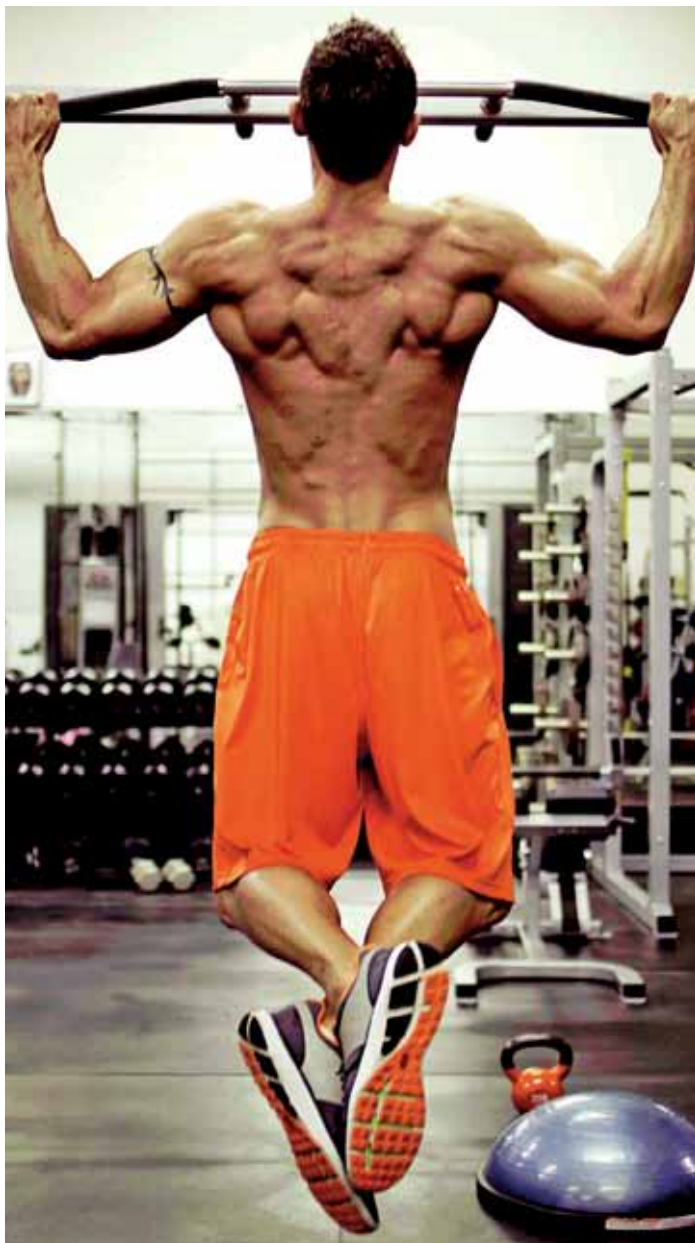
som soldat. Den viktigste erfaringen etter 10 år i Afghanistan er at en sterk kjerne- og støttemuskulatur gjør at man tåler langt mer av langvarig belastning. Derfor endres også treningsmetodene til å bedre utvikle denne formen for muskulatur.

Her hjemme har vi også hatt mye fokus på hvordan vi skal unngå belastningsskader. Der viser det seg at treningen må følge riktig progresjon for å ikke skade soldatene i en tidlig fase. Av tradisjonelle militære disipliner, er det først og fremst infanteriløpet som gir effekt. Dette representerer utfordringer i alle grunnleggende soldatferdigheter og kan fortelle mye om hvor godt forberedt man er. Mitt inntrykk er at personellet i Hæren generelt er i god fysisk form. Andelen som gjennomfører årlig fysisk test er høy, og det er en forutsetning for å kunne søke nye stillinger på søknadsrunder.

Når det gjelder militær 3-kamp og 5-kamp, så er ikke dette noe jeg har troen på. Dette er disipliner for en snever elite, og ikke spesielt relevant for den jevne soldat. Disse disiplinene er for øvrig strøket som eksamensform på Krigsskolen.

FAKTA:

Militær idrett, idrett som organiseres ved de militære avdelingene, dels i tjenesten, dels i personellens fritid. Den øverste ledelsen av idretten i Forsvaret har Forsvarets skolesenter gjennom Forsvarets institutt ved Norges idrettshøgskole (NIH/F). Instituttet styrer også de militære landslagene som i dag er representert gjennom: militær femkamp, marinefemkamp, flyfemkamp, skyting, orientering, ski og biathlon-orientering (feltidrett). Det arrangeres avdelingskonkurranser og militære norgesmesterskap innenfor nevnte landslagsdisipliner, samt i fotball og innebandy. Militær femkamp omfatter skyting, hinderløp, hinder-svømming, håndgranatkasting og terrengløp (Krigsskolen har nå kuttet dette som eksamensfag). Marinefemkamp omfatter hinderløp, livredning, sjømannskap, svømming og terrengløp (er nå terminert). Flyfemkamp omfatter pistolskyting, basketball, fekting, hindervømming, hinderløp og orientering (de to sistnevnte teller 50 % hver av en øvelse). Det er innstiftet ferdighetsmerker (skimerket, marsjmerket, skyttermerket, infanterimerket, feltidrettsmerket og det militære femkampmerket) samt seks sivile idrettsmerker som tidligere kunne bæres til uniform.



Bjørnar Dullum, fagsjef militær idrett og trening på Krigsskolen:



Det pågår et arbeid med å revitalisere militær idrett i Forsvaret. Arbeidet ledes av fagmyndigheten på NIH/E. Intensjonen med reglementet er å sikre at alt personell har nødvendig fysisk kapasitet, kompetanse og ferdigheter til å løse oppgaver for Forsvaret i fred, krise og krig. Bakgrunnen for arbeidet med å revitalisere den

militære idretten i Forsvaret startet med Hærens kritiske søkelys på konkurranseidrett og landslag i Forsvaret. Hæren ønsker ikke å bruke tid og ressurser på å arrangere nasjonale og internasjonale 5-kamp mesterskap, og ønsker heller ikke at soldater og befal bruker flere uker per år på idrettsspesifikk trening. Statusen til den militære idretten kan sammenlignes med situasjonen i Forsvaret på 70-tallet, da forsvarsidretten hadde utviklet seg til konkurranseidrett på høyt nivå, uten særlig tilknytning til forsvarsmessige oppgaver.

Flere avdelinger i Hæren har i dag ikke tilstrekkelig ressurser til å gjennomføre alle de utdanningskravene som de er pålagt, og da må sjefene prioritere hva tiden

«Hensikten med militær konkurranseidrett er å være en arena som stimulerer til økt aktivitet og trening»

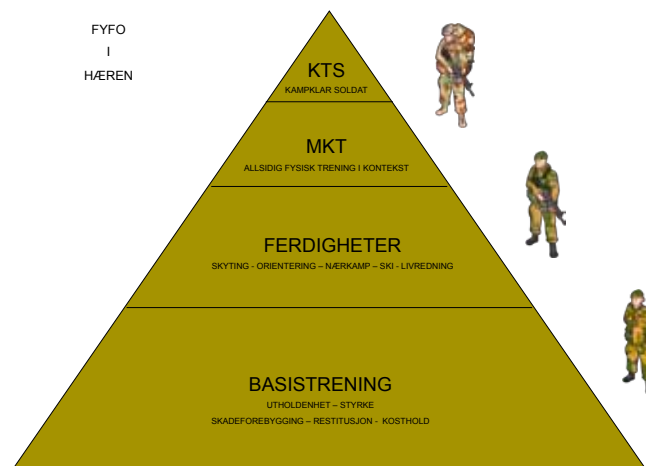
skal benyttes til. Tidkrevende militær idrett som ikke har direkte effekt inn i de overordnede utdanningskravene, blir derfor nedprioritert. En avdeling som har programmert 6 timer fysisk trening per uke, ønsker å bruke denne tiden effektivt til målrettet trening innen for eksempel styrke, nærkamp og skyting. Tidkrevende og ressurskrevende arrangement blir derfor nedprioritert.

Militær idrett og trening i Hæren har robuste og kampklare soldater som målsettingen i treningen. "FYFO pyramiden" illustrerer progresjon og innhold i denne treningen.

Trening av soldater starter på nivå 1 med å bygge opp et allsidig og robust grunnlag innenfor styrke og utholdenhet. På nivå 2 kan soldaten få ferdighetstrening i henhold til arbeidskrav i stillingen, f.eks innen kart og kompass, nærkamp, skyting, ski, klatring og svømming. Soldater som ikke tilfredsstiller minstekravene på nivå 1, bør fortsette grunntreningen frem til de har kommet på et godkjent nivå. På nivå 3 starter trening i kontekst, der flere kapasiteter og ferdigheter skal trenes samtidig. Den progressive treningen på nivå 1, 2 og 3, skal sørge for at soldaten er klar til strid (KTS). KTS er en situasjon der soldaten har opparbeidet den nødvendige fysiske kapasitet og har de ferdighetene som kreves for å løse de oppdragene som skal løses.

FYFO- pyramiden er hovedmålsettingen for M.I.T - arbeidet i Hæren, og treningstid og fagressurser skal prioritere tiden innenfor disse rammene. Denne prioriteringen trenger ikke nødvendigvis å ekskludere militær idrett i Hæren. Militær idrett kan utmerket benyttes som treningsmetode på alle nivå i pyramiden, men det forutsetter at avdelingen har de nødvendige rammefaktorene. Offiserer og befal som deltar på militære ferdighetsmerker sammen med soldatene viser vei, og er gode eksempler for soldatene. Erfaringsmessig så er befalets tilstedeværelse på lokale ferdighetsmerker dårlig, og deltakelsene har sannsynligvis blitt enda dårligere etter at det i 2008 ble besluttet å fjerne medaljene fra uniformen. Dette tiltaket har medført at ferdighetsmerkene har mistet mye av statusen, og redusert befalets motivasjon for å delta på konkurranser og merkeprøver.

I arbeidet med å revitalisere den militære idretten, skal det drøftes hvilke merker og idretter som bør tas med videre i en fornyet og modernisert merkeprøveordning. En anbefaling skal inneholde hvilke merker, hvordan de bidrar til en synlig anerkjennelse i form av dekorasjon (medalje /båndstripe) og hvordan flerårig merketaking kan markeres. Hæren ønsker å øke interessen for militær idrett ved å



revitalisere de militære ferdighetsmerkeprøvene og den militære konkurranseidretten i Forsvaret.

Det er mulig at Forsvaret i framtiden må prioritere de ferdighetsmerkene som er har et unikt militært særpreg, og som ikke er for ressurskrevende å arrangere. Infanterimerket, 5-kamp merket, skimerket, marsjmerket og feltidrettsmerket er de 5 klassiske militære ferdighetsmerkene. I tillegg har vi skarpskyttermerket. Konkurransene er unike for Forsvaret, og det blir ikke arrangert tilsvarende konkurranser sivilt. Med enkle løsninger så kan merkene moderniseres og tilpasses dagens Forsvar. Krigsskolen har de siste 6 årene arrangert KSM infanteriløp uten merket løype, men med orientering fra start til mål. Arrangementet blir mere realistisk, krever mere fra deltakeren, men mindre ressurskrevende for arrangøren. 5-kamp merket kan eksempelvis reduseres til 3-kamp, der de militærspesifikke øvelsene hinderbane og håndgranatkast blir videreført.

Befal som har tatt et merke i 6 eller 8 år, bør kunne visualisere dette ved å bære en båndstripe og

medalje for hvert enkelt ferdighetsmerke. I tillegg så må de fysiske krevende militære ferdighetsmerkene (5) også kunne benyttes som årlig prøve for befal. Det er ikke sikkert at hvert minutt av tiden som blir investert gir direkte effekt i utdanningen, men den tiden som eventuelt går tapt vil sannsynligvis ha en positiv effekt på personellet som ikke kan måles direkte.

Espen Jacobsen, Hovedinstruktør Mil. Treningsanlegg Haakonvern (MTA), tidligere i-off:



De nye trendene er populære, men ikke nytt i militær sammenheng. Tror både «crossfit» og «mudraces» er hentet fra gammel militær tankegang om treningsprinsipper.

Militær idrett tar for mye

ressurser av en heller travel hverdag. Det er for komplisert å arrangere og krever for mye tid til å planlegge og gjennomføre. Marinefemkamp er derfor nedlagt, 5-kamp er foreslått nedlagt grunnet ovenstående. Marinens spesialstyrker (MJK; KJK; MDK; TBS) har lenge vært opptatt av treningsprinsipper og forberedelser til oppdrag ute. De er opptatt av skadeforebygging, og trener deretter. Militæridretten har lite fokus på dette.

Årlig fysisk test har stor oppslutning i Sjøforsvaret, men den er ikke motiverende for å drive fysisk aktivitet. Det er det andre trender og motivasjonssystemer som ivaretar. Kan jo her nevne nytt Militært Treningsanlegg (MTA) på Haakonvern. Et fantastisk anlegg som gir personell med familier enorme muligheter. Anlegget er dessuten designet for å drive militær idrett og trening, samt maritim fysisk tening. Alt tilpasset den daglige tjenestens utfordringer.

Trond Ingvar Vognild, Mangeårig mester (norsk og nordisk) i militær femkamp (pentathlon). Idretts-offiser Jørstadmoen:



Jeg vil først nevne noe om nye treningstrender og konkurranseformer som gjørme/hinderløp. Viking-race gikk av stabelen på Tryvann lørdag 24. august med ca 500 deltakere. Vi var 3 deltagere fra landslaget i militær femkamp som deltok på dette og var usikre på hvordan nivået ville være blant mange andre utøvere fra ulike miljøer, deriblant mange fra Crossfit miljøet. Det ble en klar dobbeltseier i kvinneklassen ved Marita Thorsvik og Hanne Sandnes og selv ble jeg nr 2 i herreklassen 26 sek bak den engelske spesialisten Jonathan Albion men nesten 3 min foran nærmeste nordmann. Dette beviser i alle fall at de militære mangekampidrettene som min idrett militær femkamp, er svært godt egnet som treningsform for å prestere godt på andre områder også.

Jeg er generelt skeptisk til nye treningstrender der hvor man skal oppnå mest mulig på kortest mulig tid, og gjerne påvirke alle fysiske egenskaper samtidig, slik som «crossfit». Her er det også en del svært avanserte styrkeøvelser som det er lett å gjøre feil å få skader dersom man ikke gjør det riktig. Jeg har tro på en god gammeldags miks av mye utholdenhetstrening og i tillegg styrketrening og allsidig motorisk trening som hinderbane og svømmehinderbane som vi driver med i militær femkamp. Mye av kondisjonstreninga vi gjør, gjør vi ikke kun for å bedre utholdenheten, men lette økter for å restituere den harde treninga raskere og tåle stor total treningsmengde. Jeg har ikke tro på snarveier, skal man bli i god form, kreves det mye trening over tid, og dersom man ønsker å beholde god form, er det akkurat det samme som kreves.



Brilliant Arrow

– stor NATO- øvelse på Ørland

Øvelsen Brilliant Arrow (BAW) er trening for NATOs Response Force (NRF), som skal være på stand-by i 2014. BAW ble avviklet på Ørland hovedflystasjon fra 25. august til 6. september. NRF må være forberedt på det meste, og øvingen har derfor vært variert.



Klargjøring og kontroll er en viktig del av et oppdrag. Bilde øverst: Foto: Eline B Johansen.



Foto: Morten Hanche.

Av ELINE BERGE JOHANSEN

Fly og personell fra mer enn ti nasjoner har deltatt. Sjef for øvelsen, oberstløytnant Frank Gerards, er meget fornøyd med øvelsen.

- Vi har all grunn til å være fornøyd. Det har ikke vært noen uhell, og standarden på arbeidet

har vært høy, både i luften og blant bakkemannskapene, forteller Gerards.

Internasjonalt samarbeid krever mye av alle parter

- Denne øvelsen krever integritet på høyt nivå. Det har vært utfordrende, men samtidig givende for oss. Vi ser resultatet i



Foto: Morten Hanche.

både planleggingen, flyvingen og debriefingen, sier han.

Norge er et attraktivt vertsland på grunn av at vi har store treningsområder tilgjengelig i luftrommet vårt. Dette gjelder både over sjø og over land, og treningsområdet strekker seg fra Dombås og Rena- området i Sør, til Mo i Rana i Nord. Flyaktiviteten

blir spredd utover i dette området for å minske forstyrrelser, forteller planoffiser major Trygve Rushfeldt ved 138 luftving. I tillegg til F-16, Tornado og Mirage 2000D kampfly, var både AWACS, transportfly, helikoptre og andre støttefly involvert i denne storøvelsen.

Bilia leverer etter ditt behov Når du ønsker å kjøpe Volvo på eksport



Volvo International Customers Sales

er en internasjonal salgsorganisasjon som selger biler til diplomater og militære som er på flyttefot. Prisene er meget gunstige, da bilene leveres rett fra fabrikk i Gøteborg. Vi har også mulighet til å levere biler i de fleste hovedsteder i Europa og USA. Bilene kan spesialtilpasses til de markeder de skal brukes/sluttbrukes.

Bilia Økern: Økernveien 115, Oslo.

Magnus Bjørseth Diplomat Sales Manager. Phone: + 47 415 68 318.
E-mail: magnus.bjorseth@bilial.no

**Alt som gjelder Volvo.
Og litt til.**

Ring oss på telefon 08555
Nå oss døgnet rundt via chat på bilial.no
eller facebook.com/bilianorge

Oslo/Akershus: Follo, Fornebu, Jessheim, Lillestrøm, Økern
Buskerud: Drammen, Gol, Hønefoss
Hedmark/Oppland: Gjøvik, Hamar, Kongsvinger, Lillehammer
Rogaland: Forus



Tom Bakkeli med ny bok

«Krigere og diplomater»

Her kommer oppfølgeren til «Norges hemmelige krigere». Og for en oppfølger! Over drøye 360 sider, går Bakkeli grundig til verks for å gi oss et interessant innblikk i historien og utviklingen av Forsvarets Spesialkommando – et svært lukket miljø. Han har fulgt spesialkommandoen i over to år, og har tydeligvis kommet godt under huden på disse «superkrigerne».

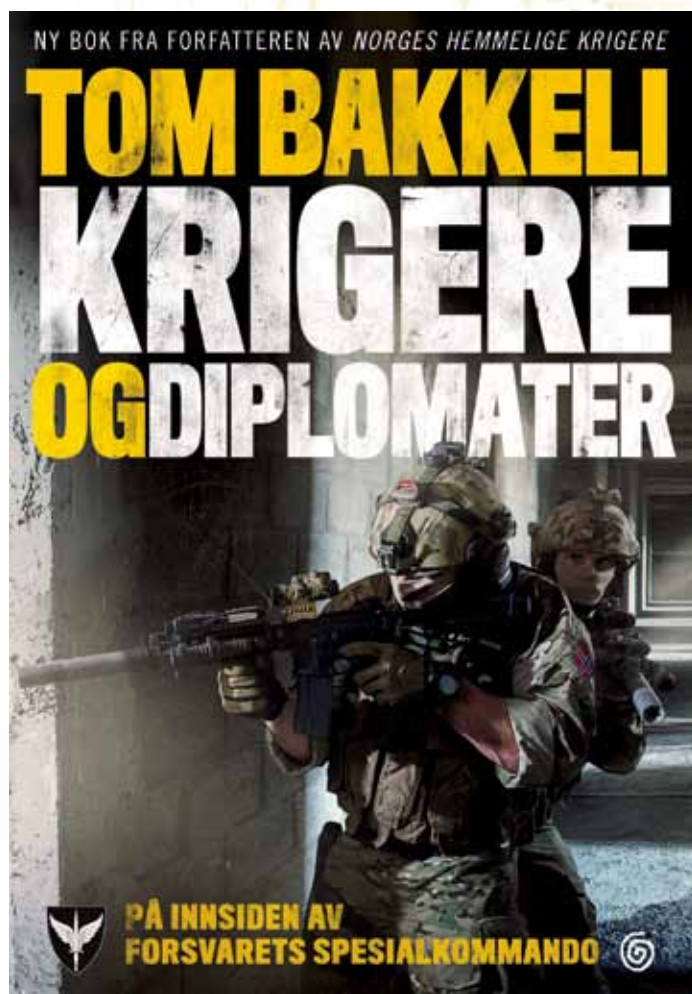
Av EINAR HOLST CLAUSEN FOTO: FREDRIKSTAD BLAD

Vtas gjennom utviklingen fra SOE i 1940 og frem til FSK i dag. Grundige og gode beskrivelser av utfordringene og operasjonene FSK deltok i blant annet Kosovo, Bosnia og Afghanistan. Kjente navn - tidligere sjef for jegerkommandoen, og selvfølgelig nåværende sjef FSK, oberst Eirik Kristoffersen, er personer vi stifter bekjentskap med flere steder i boken.

Bakkeli skriver på en slik måte at vi som lesere ender opp med en helhetsforståelse. Han beskriver seleksjonen og utdanningen spesialsoldaten må gjennom, samholdet, lojaliteten, materiellet og spesialiseringen hos disse gutta. Ja, for ingen jenter har hittil klart opptakskravene/prøvene til Norges tøffeste yrke. Boken er preget av detaljerte beskrivelser og personlige beretninger fra operatørene i kampsituasjoner, men også informativt om politisk overbygning både nasjonalt og internasjonalt. Det er utrolig hvor mye Bakkeli har fått skviset inn på 368 sider.

Etter å ha lest boken, uten å kunne legge den fra meg, vet jeg uendelig mye mer nå enn når jeg mottok boken. Jeg vet nå at veien frem til dagens uhyre profesjonelle avdeling, slett ikke har vært «a walk in the park». Vi skal være stolte av disse gutta som gjerne ofrer liv og lemmer under oppdrag som de fleste av oss bare har sett på kino. Jeg kunne ha skrevet så mye mer fra boken, men jeg anbefaler i stedet alle å lese den selv.

Forfatteren Tom Bakkeli, har i flere samtaler med Offisersbladet gitt uttrykk for takknemlighet overfor Eirik Kristoffersen og hele FSK-miljøet, for den nye åpenheten, og at han har fått lov til å følge de såpass tett, over en to-års periode. Han er den første «sivile» som har fått følge med på den knallharde og «hemmelige» opptaksøvelsen til FSK, og som har



fått følge FSK over lang tid, under trening, øvelser og oppdrag ute. Det har i følge Bakkeli også vært en balansegang mellom ønsket om detaljerte beskrivelser i boken, og det med å ikke røpe operasjonshemmelige detaljer. Han legger til at det har vært krevende å «oversette» alt det militære («stammespråket») og alle militære forkortelser, til sivil språkdrakt og forståelse. Hele veien har Bakkeli på flere områder utfordret FSK og andre i og utenfor Forsvaret, men alt i alt har det vært en fantastisk opplevelse å følge disse profesjonelle operatørene, jeg føler meg privilegert, sier Tom Bakkeli til Offisersbladet.



Forfatteren Tom Bakkeli Foto Fredrikstad Blad.



Forfatteren Tom Bakkeli og oberst Eirik Kristoffersen Foto Fredrikstad Blad.



Breiviksveien 40,
5042 Bergen
tlf 53 69 78 78
kontakt@milrab.no

milrab.no
GEARS YOU THERE



Sjekk vår
nettbutikk
bfo.milrab.no

Forsvarets
Fleecejakke
Endelig i svart
BFO: 599,-

-40%

Under Armour
Cold Gear
BFO: 499,-



-38%

**Bushnell 8 MP
Trophy Cam HD**
Robust kamera som tåler
all slags vær og vind
BFO: 2499,-



-60%

**Wanscam trådløs
overvåkningskamera**
Varsler PC/Smarttelefon
ved bevegelser umiddelbart!
BFO: 599,-



Hoppe's 9 Bore Snake
BFO: 249,-



NYHET

Suunto Core
Nye farger!
BFO: 1799,-

-40%



**Gerber Bear Grylls
Ultimate Knife**
BFO: 699,-

Adidas GS 9.7
BFO: 1399,-



-30%

MILRAB Deltabag
Skogskamouflasje
70L
BFO: 499,-



NYHET



MILRAB LED T180
Liten, praktisk og
vanntett lommelykt som
avgir 180 lumen!
BFO: 269,-

**Camelbak
ThermoBak 3.0 liter**
Slitesterk og komfortabel.
Perfekt for aktivt bruk.
BFO: 649,-



**Brynje
Antarctic**
Vinterjakke for
deg som vil være
aktiv i kulden
BFO: 1399,-



**Tropsgenser
/ t-skjorte**
Vår spesialitet er
riktig passform,
genuine farger
og særpreg.
T-skjorte m trykk
fra kr 199,-
Genser m/trykk
fra kr 349,-



Gerber Paraframe
Lett og skarp
follekniv fra Gerber,
med klips til å feste
på lomme
BFO: 349,-



**Rite in Rain
Notebook**
Ikke la deg hindre av
regnet!
7,5x12,5 cm.
BFO: 69,-



-17%

**Garmin
Forerunner 910XT**
Den ultimate
treningspartner!
BFO: 2995,-



Thermal Mug
Genial thermokopp
som holder varmen i
opptil 6 timer
BFO: 129,-



TAR DU UTFORDRINGEN?

DU

**LIKER TEAMWORK
HAR GLINT I ØYET
ER TØFF NOK
FORTJENER TUREN**

UTFORDRINGEN 2014
KOMMER SNART!

BFO-medlemmer velger fra øverste hylle!

BFO gir sine medlemmer frihet til å velge de beste forsikringsordningene i markedet. Nå har du som medlem eksempelvis tilgang til markedets klart beste og mest omfattende reiseforsikring enten det er tjenestereise, eller ferie- og fritidsreiser for deg som BFO-medlem, ektefelle/samboer, eller registrert partner og hjemmeboende barn inntil 20 år.



Ikke nok med at denne reiseforsikringen plukkes fra øverste hylle, men i tillegg til å ha den beste dekning, er den også svært billig. BFO har valgt å samarbeide med Europeiske Forsikring, på vegne av sine medlemmer.



Det finnes mange gode grunner for å velge Europeiske Reiseforsikring, og her er noen av de:

- Europeiske har en egen, oppdatert database med over 60 000 leger og sykehus over hele verden som viser hvem som er bra, og hvem som ikke er det. Du blir ikke sendt til den første og beste, og det kan være en avgjørende forskjell.
- Bare Europeiske har kontorer med egne medarbeidere rundt om i hele verden, som kan språket og kjenner de lokale forholdene. Godt å vite at vi aldri er langt unna hvis du trenger de.
- Europeiske reiseforsikring har en eksklusiv samarbeidsavtale med Sjømannskirkene rundt om i verden. De kan bistå i vanskelige situasjoner og være en viktig støtte når du er langt hjemmefra. De stiller på sykehuset med Norske aviser og en hyggelig prat ved behov.
- Europeiske har egen App, som kan lastes ned på mobil eller nettbrett. Da er kortfattet info og hjelp ikke langt unna.

Dette er noen av fordelene du som BFO-medlem nå tilbys fra Europeiske, og alt dette og mer er inkludert i dekningen som BFO har valgt for sine medlemmer. Dekningsgrad og eksempler på service og oppfølging fra Europeiske, er det mange av. Her er to gode eksempler på service fra Europeiske:

Marte 19 år: *"Jeg var sammen med en venn på ferie i Roma, da min mobil ble stjålet fra vesken i trengselen på bussen. Jeg kom hjem fra ferien på kvelden, og fant ut at jeg var dekket gjennom pappas reiseforsikring i Europeiske. Vi sendte umiddelbart inn en skademelding via internett, og to timer senere, kl 21:44, mottok vi mail fra Europeiske om at tapet ble erstattet, og at beløpet minus verdiforringelse på grunn av alder, ble overført til min konto».*

Trym 4 år: *Jeg ble syk da vi var på ferie i sommer. Fikk kjempevondt i halsen, og ble iskald, så jeg måtte ha to tepper på meg. Dagen etter sov jeg på solsenga ved bassenget, og mamma og pappa ringte lege etter hvert. Så fikk jeg medisin og ble frisk igjen. Pappa pratet med Europeiske, og vi fikk igjen pengene medisinen kostet, og vi fikk også igjen over 2000 penger fordi jeg var syk på ferie.*

Kun det beste er godt nok for deg som BFO-medlem!

«OGSÅ VI, NÅR DET BLIR KREVET»



- Denne nye boken, utgitt på Vigmostad Bjørke forlag, er en gripende beretning om de prøvelser som den unge krigsveteranen Thomas G. Nysted og hans kjæreste/kone Caroline G. Nysted har vært gjennom, etter at Thomas ble dødelig såret i Afghanistan.

Boken er ikke en av de mange bøker som i det siste er utgitt om soldaters opplevelser under tjeneste i Afghanistan, men har en helt annen dimensjon. Medskribenten er nemlig kjæresten og kona til Thomas, Caroline. Dermed får vi som lesere et ærlig og svært personlig innblikk i hva hun og nærmeste familie går gjennom når deres kjære blir alvorlig såret i Afghanistan.

Boken tar oss gjennom deres familiære bakgrunn, tjenesten til Thomas i Afghanistan, hvordan de møttes, hvordan de ble kjærester, «ulykken» der Thomas ble dødelig såret, og tiden etterpå med angst, fortvilelse og en endeløs rekke operasjoner og tilbakefall. Hvordan reagerer vi når vi går gjennom slike traumatiske hendelser?

Boken skiller seg ut fra andre tilsvarende bøker, ved at den i tillegg til å være svært personlig, fokuserer på hvordan Thomas og Caroline taklet traumet, og hvor viktig kjærlighet, familie og positive holdninger er for et godt utfall. Boken kan i så måte leses som ren terapi for de som befinner seg i samme situasjon for både forsvarsfamilier og sivile.

Dette er en velskrevet og lettlest bok rundt et viktig tema, der vekslingen mellom Carolines og Thomas sine opplevelser, erfaringer og tanker, gjør at det vanskelig å legge fra deg boka før den ferdiglest. Denne boken anbefaler jeg virkelig. Å lese den ble en følelsesmessig berg og dalbane for meg. Løp og kjøp!

Einar Holst Clausen

CASSIDIAN OG PHILIPS HELSE, SAMARBEIDER OM MOBILE FELTSYKEHUS



Philips' eneste mobile CT-skanner skanner blir nå en del av Cassidians mobile feltsykehus. Cassidian's feltsykehus kompletteres nå i samarbeid med Philips. Cassidian er nå alene om å tilby høykvalitets mobil/deployerbar CT-skanner. Dette er en rask skanner, med høy bildekvalitet og lav strålingsdose. Skanneren er laget slik at den kan brukes ved skuddskader der prosjektiler og eventuelt andre metallgjenstander/implantater fortsatt er i kroppen. Cassidian har tegnet/konstruert og produsert det de kaller "TransHospitals" for forsvar, fredsoperasjoner og andre organisasjoner. Det container- og telbaserte systemet har hele spekteret av medisinske tjenester, fra førstehjelp til kirurgiske inngrep. Systemet har selvfølgelig egen strømforsyning, spisesaler, sanitære anlegg og kommunikasjonssystemer.

Hittil har Cassidian levert komplette sykehus til den tyske hær, luftforsvar og marine, til marinen i Singapore, det spanske luftforsvaret og den slovenske hæren. Totalt over 500 "TransHospital" moduler. For US Army, har Cassidian utviklet det de kaller "Future Combat Support Hospital" som er svært raskt deployerbart, og meget kjapt aktivert.

Einar Holst Clausen

BOKEN «DE SISTE KRIGSHELTENE»

Det er gitt ut mange bøker med tema 2. verdenskrig. Men denne skiller seg litt ut fra de andre. Etter å ha lest boken på 292 sider, får man et innblikk i ikke bare krigshistorien og lidelsene på begge sider. Men du har fått personlige skildringer fra flere soldater som opplevde et helvete på jord, så vel i Normandie, som i Stalingrad og Berlin. Her finner du ikke romantiske beskrivelser - kun rene ord for pengene. Boken har også flere bilder fra militære arkiver, samt noen private. Forfatteren Stephen Bull er britisk militærhistoriker, og har skrevet flere bøker om andre verdenskrig. Boken utgis på forlaget Historie & Kultur i Oslo. Jeg er selv ingen «bokorm», men denne leste jeg med stor interesse. Anbefales.

Einar Holst Clausen



ETABLERING AV NY INFRASTRUKTUR PÅ BARDUFLOSS

Forsvarsbygg har inngått en kontrakt til en verdi av 84 millioner kroner inkl. moms for bygging av ny infrastruktur i nye Bardufoss leir, i Målselv.

Kontrakten utføres som generalentreprise, og består av bygging av teknisk infrastruktur under bakken, samt veier og uteområder. Bakgrunnen for prosjektet er behov for å fornye eksisterende infrastruktur, som i stor grad er fra 50-tallet. Den nye infrastrukturen etableres med en kapasitet som muliggjør en videre utvikling av nye Bardufoss leir.

Dette er den tredje større byggekontrakten som inngås på Bardufoss i år. Tidligere i år er det inngått kontrakt på bygging av to nye mannskapsforlegninger, samt nytt kjøkken. Prosjektene er del av en prosess som skal sentralisere Forsvarets drift på Bardufoss.

- Denne kontrakten er avgjørende for den videre driften og utviklinga av Bardufoss leir. Både eksisterende og fremtidige bygg vil nå forsynes av en infrastruktur med god driftssikkerhet og tilstrekkelig kapasitet, forteller prosjektleder Tor Arne Fagerheim.

Hoveddelen av prosjektet skal være ferdig sommeren 2015, samtidig som nye mannskapsforlegninger og kjøkken.



Flyfoto over Rusta leir og flystasjonen. Her utvikles nye Bardufoss leir. (Foto: Terje Barthol森, forsvarsbygg)

NORGES NYE VÅPENSYSTEM PÅ F-16 FOR FØRSTE GANG

I uke 44 ble Kongsberg og Luftforsvarets nye missil, Joint Strike Missile (JSM) montert på et norsk F-16 jagerfly for aller første gang. Begivenheten skjedde på Ørland hovedflystasjon.

JSM er et langdistanse våpensystem med en rekkevidde på over 20 mil, og er aller først ute av en helt ny generasjon våpen som skal bæres av jagerflyet F-35 Joint Strike Fighter (JSF), flyet som Norge har kjøpt. JSM er nært beslektet med Sjøforsvarets sjømålsmissil, NSM, og deler flere av komponentene med dette.

Monteringen denne gangen var en prøveopphenging som ledd i forberedelsene til testflyging av missilet. JSM skal prøveflys på amerikanske F-16 jagerfly over en periode på de neste tre årene, før det monteres på F-35 for første gang.

Prøveopphengingen representerer en milepæl i gjennomføringen av dette prosjektet, uttaler Major Jon Olsen, som var ansvarlig for gjennomføringen. -Med dette har vi vist at JSM tilfredsstiller de viktigste kravene til utvendig form for å få lov å ta av montert på et F-16 fly. Det blir nå neste ledd i utprøvingen av dette missilsystemet som har potensiale til ytelse og nøyaktighet som er unikt i verden i dag, og kommer til å bli det i flere år fremover sier Olsen.

Tekst Major Jon Olsen

Foto: Forsvaret



LETT REKOGNOSERINGS-KJØRETØY FRA SUPACAT

Supacat lanserer nå det lette rekognoserings-kjøretøyet LRV 400. Dette er et rimelig kjøretøy, men med gode egenskaper tilpasset spesialstyrker, grensekontroll og rekognoserings-oppdrag, der hurtighet og fremkommelighet er viktig.

LRV 400 er en militær utgave av "Wildcat off-road" motorsport kjøretøy, som er kjent for sin fremkommelighet og hastighet i tøft terreng. Kjøretøyet er konstruert med en størrelse som passer for innlasting i de fleste fly eller transporthelikoptere. LRV 400 er primært beregnet for et mannskap på tre, sjåfør, vognkommandør og en skytter, men kan lett bygges om til andre konfigurasjoner.

Bruttovekten er på 3,5 tonn. Den er 1,8 m bred og 1,8 m høy uten påmontert våpen. Maks hastighet er 170 km/t, med en aksjonsradius på 1.000 km. Lasteevne 1,4 tonn maks. Basismotor er en 3,2 liter 5-sylindret diesel-motor med 236 hestekrefter og 550 Newton-meter med Ford 6-girs girkasse.

Einar Holst Clausen



Vår nye veteraninspektør!

Generalmajor Kristin Lund er selv en «superveteran», med deltagelse i 10 kontingenter i internasjonale operasjoner. Ingen offiserer er vel bedre kvalifisert til å overta som veteraninspektør, når generalmajor Robert Mood går over i annen stilling på senhøsten.

Av EINAR HOLST CLAUSEN

La oss nå tillate oss å være litt uformelle for en gangs skyld, og være på fornavn. Kristin er i skrivende stund fortsatt Generalinspektør for Heimevernet, men fant likevel tid til å stikke innom Offisersbladet for en liten og uhøytidelig prat. Hun har for øvrig hatt jobben som GIHV siden utnevnelsen i Statsråd 18. september 2009, der hun ble første kvinne på generalsnivå i Hæren.

Kristin sier selv at det nå var på tide å søke andre utfordringer. Og når ivaretagelse av veteraner ligger hennes hjerte så nær, var hun rask med å søke stillingen, når den ble lyst ledig. Hun er en av de mest erfarne offiserer hva angår deltagelse i internasjonale operasjoner, og kommer således «hjem til sine egne». Dette er en stilling jeg virkelig hadde lyst på, og som jeg med min bakgrunn og erfaring, føler jeg har mye å bidra med til det beste for våre veteraner, sier hun. Kristin har selv deltatt i blant annet Libanon, Bosnia, Kosovo, Kuwait, Afghanistan, og noen av de med flere kontingenter.

Den påtroppende Veteraninspektøren forteller at tjeneste i intops på 70 og 80-tallet, er som natt og dag i forhold til i dag. De siste årene har Regjeringen,

Forsvarsstaben og Forsvarets veteranjeneste, virkelig satset på ivaretagelse av veteraner både før, under og etter tjenesten. I tillegg har Veteranorganisasjonene og befalsorganisasjonene også bidratt positivt sier hun.

Kristin ønsker å få med at Forsvarets Veteranjeneste med Robert i spissen, har gjort en fremragende jobb. Det er ubetinget positivt at Veteranjenesten nå blir en avdeling i Forsvarsstaben, det er å bli tatt på alvor. Nå blir det min oppgave å følge opp, og videreføre de tiltak som er iverksatt, sier hun. I tillegg har Kristin flere ønsker rundt veteranjenesten, slik som f.

eks. å fortsatt jobbe for økt forståelse og anerkjennelse i samfunnet for veteranene, forbedre bruk av veteranenes ressurser på kulturforståelse, ledelse og mestringssevne. Hun ønsker seg enda flere veteranlokalforeninger, og kan også tenke seg å foreslå pilgrimsvandring for veteraner, der samhold og god tid til ettertanke står i fokus.

Å være veteran er noe man skal være stolt av! Deltagelse i internasjonale operasjoner har formet meg som leder, sier Kristin før hun løper videre til et møte.



FAKTA:

Mil utdanning:

- HV-ungdom
- Befalsskole
- Krigsskolen Gimlemoen
- Stabsskole 1 og 2
- Forsvarets høyskole
- US Army War College

Medaljer/utmerkelser:

- Vernedyktighetsmedaljen
- UNIFIL-medaljen

- Forsvarets innsatsmedalje med rosett – Saudi-Arabia
- Liberation of Koweit, Saudi-Arabia
- Order of Liberation – Third class (1991), Kuwait
- The Gulf Medal with bar, Storbritannia
- The UNPROFOR Medal (3)
- The SFOR Medal (2)
- Forsvarets medalje for internasjonale operasjoner
- Forsvarets medalje for internasjonale operasjoner m/3 stjerner

- ISAF-medaljen, Afghanistan
- Tempel Herre Orden
- Forsvarsmedaljen med stjerne
- Forsvarsmedaljen med laurbærgren
- Dansk HVs Fortjenestetegn
- Svensk HVs Fortjenestemedalje
- Forsvarets operasjonsmedalje – Afghanistan
- Forsvarets Likestillingspris
- Kvinners Frivillige Beredskaps Beredskapspris



Foto: FRM



Valget og Forsvaret

Velgerne har talt, vi får en ny regjering, som forventes å bli utnevnt den 18. oktober. Det er ikke bare Forsvarsdepartementet som får ny politisk ledelse, vi får også en ny Utenriks- og forsvarskomite vi skal forholde oss til. BFO ser frem til samarbeidet.

Det blir viktig snarest etter tiltredelsen, å få en god dialog med så vel den nye politiske ledelse som komiteen på Stortinget. Ut fra de utsagn som er gitt i de enkelte partiprogrammer og de uttalelser som har vært fremført av de bærende opposisjonspartier, forventer vi konstruktive endringer.

Det aller viktigste nå er større åpenhet om de faktiske forhold og utfordringer i Forsvaret. Tiden er inne for en åpen og reell debatt om de mange spørsmål i Forsvaret, som opptar oss alle. Vi har merket oss over lang tid all den frustrasjon som har vært hos opposisjonen under stortingsbehandling av forsvarsbudsjetter, langtidsplaner og andre forsvarsrelaterte saker. Gjennomgangsmelodien har vært at det ikke har vært mulig å få frem det fullstendige underlag som skal gi de beste beslutninger. Informasjon er utelatt og det har ikke vært mulig å gjøre relevante sammenstillinger. BFO forventer at den tid nå er forbi og at det er mulig å få en bedre forståelse for de faktiske forhold både for stortingsrepresentantene, for oss som er spesielt berørt og opinionen. Den nylig fremlagte regjeringsplattformen gir håp om at dette vil skje. BFO vil følge utviklingen nøye.

Parallelt med endring i den politiske styring skjer det også store endringer i forswarets militære ledelse. Vi har gleden av å ønske ny Forsvarssjef, admiral Haakon Bruun-Hanssen, velkommen om bord som Forsvarets øverste sjef, fagmilitære talsmann og rådgiver i en tid med krevende oppgaver. Det er forventet at han overtar i november. Flere militære lederstillinger er i ferd med og besettes og flere kommer. Det blir også i Forsvaret over litt tid, et gjennomgripende skifte på toppen. Gis det nå signaler om større tillit og åpenhet fra den nye politiske ledelse, er det vårt håp at den fagmilitære debatt kan bli mer fruktbar og konstruktiv enn i dag og Stortingets beslutninger mer relevante.

Den nye Forsvarsministeren kommer til en sektor med åpenbare utfordringer der rollefordelingen mellom Forsvarsdepartementet og Forsvarsstaben synes uklar. Det kan virke som om all vurdering og styring foregår i departementet og at Forsvarssjef med stab er en ren implementerings etat. Når ting ikke går som de skal, synes det for lett å legge skylden på etaten. Her ligger det utfordringer som må tas tak i raskt. En gjennomgang av modellen med integrert strategisk ledelse bør prioriteres. Utviklingen i andre departementsområder viser en politisk vilje til å ansvarliggjøre etatsnivået gjennom tydeliggjøring og utvidelse av fullmakter og rom for ledelse. Justis gjør dette med både politiet og kriminalomsorgen, Forsvarssektoren bør utvikle seg i samme retning.

Det er vårt håp og forventning at en ny Forsvarsminister hurtig blir klar på hva som må adresseres og konkret hva som ventes levert. Åpenhet, vilje til å omtale de krevende utfordringer samt være bevist på risiko og konsekvenser, må bli et mantra. Utfordringer og tiltak må også kommuniseres utad.

Listen over tiltak som bør gjøres på kort og lengre sikt, er ganske så klar for BFO. Vi har åpenbare forventninger til vår nye statsråd og ser at nye grep kan føre til en bedre utnyttelse av Forsvarets totale ressurser. Vi ser frem til et tillitsfullt og nært samarbeid, hvor befalets rettigheter så vel som plikter står i fokus. BFO forventer at en ny Forsvarsminister tydeliggjør egen posisjon knyttet til utvikling av fremtidig Befalsordning og at en spesialistordning bygger på norsk arbeidslivspolitisk tradisjon og kultur som gir forutsigbare rammer til den enkelte. Det avgjørende vil være at den militære profesjons unike kvaliteter videreføres i stort nok omfang og kvalitet for å realisere alles forventninger om beredskapsevne og tidløs evne til å ivareta nasjonens sikkerhetsbehov.

*Eivind Røvde Solberg
Leder BFO*

**Ett yrke
– én organisasjon!**





Økt satsning på veteranoppfølging!

Forbedre oppfølgingen av Forsvarets veteraner, særlig gjennom tiltak i Statens pensjonskasse, NAV og helsevesenet.

Tjenestebasert "krigspensjon" utredes, og kompensasjonsordninger gjennomgås med tanke på forenkling. Saksbehandling for veteraner sentraliseres.



BFO har siden lansering av arbeidet med stortingsmelding 34, fra vernepliktig til veteran, hatt et tydelig fokus på veteranområdet. Den utviklingen vi har sett de siste årene er meget gledelig. Ivaretagelse av de som har tatt på seg oppdrag for nasjonen er et nasjonalt ansvar som må vare livet. Derfor må også oppfølging og ivaretagelse følge prinsippene om livslang ivaretagelse. De tiltak som er iverksatt har satt fokus på synlighet og anerkjennelse. Det være seg med markering av medaljeparader, økt bruk dekorasjoner, egen minneplate på Stortinget og tydeliggjøring av kompetanse som veteranene innehar. Dette tas nå videre av den nye Regjeringen.

BFO tok under høringen på Stortingsmelding 34 til orde for krigspensjon. Et tiltak som gir anerkjennelse, forutsigbarhet og som har et varig perspektiv. En utredning av dette må konkludere med at dette er et nødvendig tiltak. Gjennom Regjeringens handlingsplan i tjeneste for Norge har nasjonen både fått og tatt et større ansvar. Det er gledelig at den nye regjeringsplattformen tar et videre steg i denne retningen. Et kompetent og tilgjengelig hjelpeapparat med NAV, Statens pensjonskasse og helsevesenet er avgjørende for både å fange opp og hjelpe den enkelte veteran. De tiltakene som understrekes er å forenkle kompensasjonsordningene og sentralisere saksbehandling. Dette er tiltak som gir mening, både for den enkelte, men også for fellesskapet som skal ivareta. BFO håper dette kommer på plass raskt slik at de som trenger det får en robust og framtidsretta oppfølging tidlig.

Jens Jahren
Nestleder BFO

*Du forsvarer landet
– vi forsvarer deg!*



OMSTILLINGSBREV NR 6/2013

Høsten er kommet og med den, nye utfordringer som gjentar seg hvert år - nå også med mulighet til å få en konstruktiv medbestemmelse og gjennomføringsansvar. Vi er blitt enige med Forsvarssjefen mht Forsvarets øverste struktur, en nær sagt 4-årig strid er bilagt og derved nye muligheter for å utvikle samarbeidet. La oss bruke tiden fremover i fellesskap til å lete etter de gode løsninger, til beste for Forsvaret og de ansatte.

Undersøkelser av ulykker og hendelser i Forsvaret

Midt i sommermåneden juli, fikk Forsvarsstaben et høringsnotat fra Forsvarsdepartementet, vedrørende et lovforslag om undersøkelser av ulykker og hendelser i Forsvaret. Lovforslaget ble sendt på intern høring i Forsvaret, men arbeidstakerorganisasjonene var utelatt på adresselisten. BFO tok dette opp med Forsvarsdepartementet og svaret var at organisasjonene vil få anledning til å uttale seg når lovforslaget sendes på ekstern høring. Denne formen for inkludering er uheldig, først og fremst fordi mulighetene til å bli hørt ved ekstern høring utenfor etaten er begrenset, dernest fordi lovforslaget inneholder en del forslag som BFO er kritisk til. FD vil vurdere hvorvidt de skal endre praksis ved neste korsvei.

Enighet om Forsvarets øverste firkantorganisasjon

18. september ble partene sentralt, endelig enige om Forsvarets øverste firkantstruktur. Partene har vært uenig mht delegert forhandlingsfullmakt og rekkevidden av dette, i relasjon til gyldigheten av underskrevne protokoller på forsvarsstabsnivå. I denne saken har leder BFO Eivind R Solberg benyttet alle mulige kanaler, for å få gjennomslag for BFOs standpunkter og selv om vi ikke vant frem på alle punkter, viser historien at å ha en sterk Hovedsammenslutning i ryggen, hjelper når det blåser på toppene i etatene.

Denne konflikten har preget samarbeidsmiljøet i Forsvaret i flere år og det førte til at leder BFO trakk tilbake forhandlingsfullmakten, som var delegert til våre HTVer. Nå er partene enige og leder BFO har igjen delegert ut sin forhandlingsfullmakt. I ettertid kan man si at her lærte vi alle noe om medbestemmelse og virkningen av de avtaler vi har i statlig sektor generelt og Forsvaret spesielt.

Samspeillet mellom lederne og



Leder BFO Eivind R Solberg og nestleder BFO Jens B Jahren i samtale med leder YS Stat Pål Amesen og Rådgiver Ingun Bråten. Tema var bruddet i Forsvaret og rekkevidden av avtaleteksten i HA.

Forsvarets øverste ledelse ble satt på prøve og det var også på dette nivået, saken fant sin endelige løsning. Løsningen ble at på nivå 1 forhandles det om etablering og eller endring av DIF nivå, samt ned til avdelingsnivå i DIF Forsvarsstab. Forhandlinger på firkantstruktur i den enkelte DIF utover dette, skjer på nivå 2 (HTV).

Forsvarets spesialstyrker som DIF er etablert

Vedtak om etablering

Stortinget vedtok etableringen av Forsvarets Spesialstyrker i sommer, med etableringsdato 1.januar 2014. Forsvarsstaben fikk i oppdrag fra Forsvarsdepartementet (PET nr 5 til IVB LTP 2013-16 og R&T nr 6 til FSJs VP 2013-16), om å etablere den nye avdelingen som en Driftsenhet i Forsvaret (DIF). Navnet på DIFen skal behandles i Forsvarets navneråd innen 1.januar, så her kan det bli endringer. Avdelingen skal ledes av en generalmajor/kontreadmiral og vil få underlagt seg Forsvarets Spesialkommando/Hærens Jegerkommando (FSK/HJK) og Marinejegerkommandoen (MJK). BFO utpekte en tillitsvalgt som skulle ivareta våre og medlemmenes behov inn i arbeidet og det har fungert bra.

Arbeidsprosess

FST/P etablerte en arbeidsgivers

arbeidsgruppe og en Samarbeidsgruppe bestående av medlemmer fra arbeidsgiver siden, FST/SOA og tjenestemannsorganisasjonene. BFOs deltakelse i gruppen, ga oss mulighet til å påvirke i forkant av drøftinger og forhandlinger. Det er krevende å etablere en ny DIF på 4 måneder, når de to underlagte avdelingene til daglig løser skarpe oppdrag og på samme tid står på beredskap. Noen tenker vel slik at dette måtte være enkelt: staben FST/SOA ble litt større og man fikk flatt overført to operative avdelinger. I prinsippet er det riktig, men arbeidet har vært omfattende. Tidsaspekt og avdelingens spesielle situasjon krevde at partene måtte avklare samarbeidsformen og dette fant sin løsning, til tross for at vi var i konflikt med Forsvarsstaben.

Proessen frem til forhandlings/drøftingsmøtene ble gjennomført med arbeidsmøter, hvor samarbeidsgruppen leverte innspill og kommenterte det arbeidsgivers arbeidsgruppe hadde produsert.

Forhandling av firkantorganisasjon og drøfting av stillingsbeskrivelser ble ferdig iht tidsplan og med unntak av to stillinger, hvor arbeidsgiver brukte styringsretten, drøftet partene stillingsbeskrivelser og OPL. Arbeidsgiver gikk tilbake på den ene stillingen og lyste den ut som militær. Vi føler at alle partene bidro til at vi kom frem til et godt resultat og særlig er BFO godt fornøyd med at HR og økonomi avdelingen ble styrket.

Når det gjelder utlysning av stillinger og innplasseringsløpet ble partene enige om:

- Totalt 16 militære stillinger (til DIF FS) ble utlyst på runde 1.
- Det kun er personell i FST/SOA som er direkte berørt av etableringen, og derved har rettigheter og plikter i forbindelse med innplasseringsløpet.
- FSK/HJK og MJK blir flatt overført til den nye DIFen, uten at dette gir

personellmessige konsekvenser.

- De stillingene/årsverkene som overføres fra Hæren, Sjøforsvaret og CYFOR, er uten stillingsinnehavere, og gir således ingen personellmessige konsekvenser.

Drøfting ift innplassering, fase 1, 2 og 3, gjennomføres 17. oktober. Eventuell rådsbehandling, der flere har krav mot samme stilling, gjennomføres 31. oktober. Omstillingssamtale 2 for berørt personell gjennomføres umiddelbart etter innplasseringsløpet

Fortsatt gjenstår en del arealutfordringer ifm etableringen av DIF FS pr 1.januar 2014. Her blir partene lokalt holdt fortløpende orientert, mens BFO sentralt blir informert gjennom OU-referansegruppe.

R&T nr 7 til FS Jens VP

Ifm HATA-møte 29. august ble vi orientert om at Forsvarsstaben ikke sender ut referat til DIFene etter avholdte drøftingsmøter om rettelser og tillegg til Forsvarssjefens virksomhetsplan. Referatet er heller ikke tilgjengelig dersom noen DIFer eller våre tillitsvalgte i DIFene ønsker å se evt merknader til de sakene som er behandlet. BFO vil derfor sende referatene fra slike møter til våre HTVer i framtiden.

Felles HMS-kontaktpunkt

For å forenkle og forbedre rapporteringen av HMS-hendelser i Forsvaret tas CYFOR INI OPS SØR Bjørgvin (alarmsentralen) i bruk som et felles kontaktpunkt for rapportering av HMS-hendelser for Forsvaret. Ordningen etableres som en prøveordning på 2 år. Alarmsentralen er en vaktentral som gir et tilnærmet sanntidsbilde av sikkerhetssituasjonen for den enkelte driftsenhet og for hele Forsvaret. Prosjektet tilføres 2 årsverk utenfor rammen frem til 31.desember 2015.

Årsverksforbruk i Forsvaret

Statusen fra HATA-møte gir partene

på alle nivå noen utfordringer i tiden som kommer.

Pr 1.august forbruker vi 17 266 årsverk, som er det høyeste siden 2010. Forsvarsdepartementets ramme (mål) er 16 675. Nå er ca. 240 årsverk såkalte kosteffektive årsverk (omgjøring av kosteffektive årsverk til faste årsverk). Vi har p.t. et overforbruk på 351 årsverk. Gjennomsnittlig forbruker vi pr nå 16 983 årsverk, mens målet i 2016 er på 16 550 årsverk.

Man kan bli forvirret av mindre, faktum er at vi forbruker flere årsverk enn vi strengt tatt får penger til. Inndekningen må Forsvarssjefen finne innenfor Forsvarets budsjett og dette påvirker driftsbudsjettene. BFO har i flere år hevdet at vi er underbermannet ifht til oppgaveporteføljen - årsverksforbruket bekrefter dette. Spørsmålet er hva som skjer når vi skal ned til 16 550 ÅV i 2016 uten at oppgaveporteføljen reduseres?

Det er Forsvarets avdeling for kultur og tradisjon (FAKT) som er ansvarlig for arealdisponeringen på Festningsens område

Sentral OU-referansegruppe Etableringen av DIF FS krever mer areal

DIF FS stab skal etableres i ett bygg på Akershus Festning. Etableringen krever mer plass enn det som i dag er tilgjengelig. Dette medfører at enten må deler av FMGT flyttes midlertidig eller så må deler av DIF FS etableres i en annen bygning. Når nødvendig bygningsarbeider er gjennomført, vil det være tilstrekkelig plass i nevnte bygg, men dette kan ta noe tid. De ansatte ved FMGT mener de får en dårligere arbeidssituasjon og blir påført unødvendige arbeidsmiljøbelastninger, som konsekvens av en evt midlertidig flytting. Helt gratis er det heller ikke og hvem som skal dekke denne kostnaden, er p.t. ikke avklart.

Status LOS-programmet

Flat overføring av Logistikkprosjektet (P-2814) fra LOS til FLO utredes og beslutning tas i løpet av oktober (1/1-2014?). NK LOS, Kommandør Georg Petersen, argumenterer for overføringen ut fra en bedre ressursutnyttelse, mens leder av P-2814 støtter overføringen ut fra et kompetanseperspektiv og viser til FLOs kompetansemiljøer. LOS utreder om det er formaliteter knyttet avtaler som er til hinder for overføringen, mens FLO utreder ift

praktisk gjennomføring. De sentrale parter vil bli involvert i prosessen.

De prosesser som nå startes, vil trigge av en masse spørsmål fra det personellet som blir berørt av en evt overføring LogP til FLO. Dette vil BFO adressere på neste møte i OU-referansegruppe, samt i HATA-møte FLO 10/10.

HTV FLO Helge Gulaker ut på permisjon



Avtroppende HTV Helge Gulaker takkes av forhandlingsleder Even Mølmshaug og andre BFO tillitsvalgte i FLO for vel utført tjeneste.

Orlogskaptein Helge Gulaker gikk ut i permisjon uten lønn i uke 38, for å overta en spennende stilling i et større privat firma på hjemmeplassen. Helge har vært BFOs Hovedtillitsvalgt (HTV) i flere år og opparbeidet seg stor kompetanse om FLO og rollen som HTV. Leder BFO, tillitsvalgte i FLO ga ham gode tilbakemeldinger på jobben han har gjort, til beste for våre medlemmer i FLO. Undertegnede vil i samarbeid med Ass HTV Jens Tore Alfei fungere som HTV, inntil vi har fått valgt en ny hovedtillitsvalgt i løpet av oktober. Valget vil bli gjennomført i samsvar med HATA § 30. Forhold rundt kontor og kontorteknisk utstyr, herunder tid til å løse oppgaven vil bli tatt direkte med den som blir valgt. BFO ønsker Helge lykke til med ny jobb og velkommen tilbake etter endt permisjon.

HATA-møte i FLO 19.september

Møtene gjennomføres rutinemessig, saksdokumenter legges ut i felles saksmappe. Personell fra de enkelte kapasitetene foredrar sine saker. Periodevis har det vært litt frustrasjon over at organisasjonene ikke alltid er blitt tatt på alvor og det ble vist til et manglende referat fra 27/6 og uenighet om en stilling m.m. Stabssjef Brigader Arild Dregelid sa at dette skulle FLO ta tak i og varslet et snarlig evalueringsmøte hvor samarbeid skulle stå øverst på dagsorden.

Drøfting av FLOs R&T nr 7

Denne gangen var det 4 saker som ble behandlet og kort dreide dette seg om:

- Oppdrag om gjennomføring av plan for styrking av Forsvarets kapasiteter innen CBRN-vern (kjemisk, biologisk, radioaktiv og atomvern)
- Oppdrag om nedleggelse av vakante stillinger i FLO
- Plan for understøttelse av Hærens beredskap for nasjonal krisehåndtering og samfunnssikkerhet
- Sj FLOs plan for støtte til styrkeproduksjon av norsk styrkesjef og kommandoplatteform til Standing NATO maritime group
- Tildelingsendringer (økonomi)

Drøfting av prosjekt «Et felles løft»

Stabssjef Arild Dregelid orienterte om etableringen av prosjekt «Et felles løft» med 65 stillinger med virkning fra 1.oktober. Prosjektets hovedmålsetting var å få orden på masterdata gitt at FLO får overført logistikkprosjektet i nær framtid. Det er tydelig at man mangler litt erfaring på saker som går på tvers av kapasitetene og prosjektet trigget av misnøye og varsku om manglende medbestemmelse, særlig i Felleskapasiteter. I FLO/IKT syntes prosessen å ha vært betydelig mer inkluderende. BFO mente at prosjektet var omfattende og en lengre funksjonstid enn 6 måneder. BFO foreslo at prosjektet ble gitt i oppdrag å utrede egen organisasjon, herunder foreslå endelig organisasjon, som bør fremlegges til forhandlinger på nivå 2.

Det er avgjørende at FLO inkluderer de tillitsvalgte i berørte kapasiteter, jf HATA, om man skal oppnå det som er intensjonen med "Et felles løft". Konklusjonen i denne saken var: "Partene er enige i opprettelsen av prosjektet og 65 nye stillinger iht arbeidsgivers forslag og saksgrunnlag, samt de innspill som er gitt i møtet. Parallelt skal man utrede og anbefale den endelige organisasjonen og påse at den enkeltes rettigheter og behov blir ivarettatt".

I møtet ble det også drøftet endringer/nedleggelse/oppsettelse av ca 10 stillinger. Etter lunsj var det tid for lønnsforhandlinger. Her ble flere saker sendt tilbake, med oppfordring til arbeidsgiver lokalt, å saksbehandle sakene på nytt, da deler av medbestemmelsen mv. var ikke ivarettatt.

Ingen ny tilpasningsavtale i Forsvaret

Tilpasningsavtalen videreføres, men vi retter opp faktafeil, forkortelser mv. Tilpasningsavtalen reforhandles i 2015.

BFO og PEFO ville reforhandle tilpasningsavtale i Forsvaret (TA) til tross for at Staten og Hovedsammenlutningene videreførte dagens Hovedavtale (HA). NOF, NTL og Akademikerne v/KOL ønsket ingen endringer i dagens avtale. Arbeidsgiver ønsket heller ingen endringer, da de mener medbestemmelsen fungerer godt i Forsvaret.

BFOs hovedkrav var endringer for å sikre en enhetlig behandling av budsjett og virksomhetsprosessen. I dag involveres ikke våre tillitsvalgte på en slik måte at vi som sentral aktør, får innspill om hvilke utfordring våre HTVer ser i egen DIF. På samme tid bruker Forsvarssjefen (FSJ) betydelige ressurser på styringsdialogen med sine DIF-sjefer. På denne måten reduseres de sentrale organisasjonenes mulighet til å fremføre konstruktive innspill i budsjett og virksomhetsplanprosessen. Vårt forslag gir ingen endringer av den praksis vi har hatt de siste årene på sentralt nivå. Forslaget handler om lik behandling på DIF-nivå, koordinert med den sentrale tidsplanen. Medbestemmelsen er allerede omtalt i HATA, så ingen kan si at vårt forslag gir merarbeid, i det vi forutsetter at DIFene følger HATAen.

Som en omforent løsning mellom tjenestemannsorganisasjonene og arbeidsgiver, ble vi enige om å inngå en sentral informasjons- og samarbeidsavtale (I/S-avtale), hvor vi starter med det som var vårt hovedkrav, nemlig budsjett og virksomhetsplanprosessen. Forsvarsstaben vil gi nødvendige signaler til

DIFene, som sikrer at de tillitsvalgte lokalt blir involvert i prosessene allerede i år. Forsvarsstaben sa at partene lokalt, må justere sine avtaler, i tråd med den sentrale avtalen. Om dette skjer gjenstår å se, men vi gir det et forsøk. Når dere leser dette har vi allerede hatt et par møter i arbeidsgruppen som skal utarbeide den sentrale avtalen.

Forsvarets virksomhetsplan i fokus

De sentrale organisasjonene har fått orientering om tidsplanen for behandling av Forsvarssjefens virksomhetsplan for 2014. DIFenes AMU-behandling skal behandles i FHAMU 6.januar og FSJens virksomhetsplan drøftes to dager etter.

BFO var kritisk til tidsplanen. De sentrale organisasjonene trenger innspill fra DIFenes behandling av sine planer, som grunnlag for den sentrale behandlingen. Det synes ikke som om Forsvarsstaben helt forstår organisasjonenes behov, for den samme tilbakemeldingen fra våre HTVer, som FSJen får fra sine DIF-sjefer. Den enkleste løsningen er at DIF-sjefen involverer HTVene gjennom drøfting i samsvar med HATA. Referat fra møtene må utarbeides.

AMU-behandling i DIF



I disse dager skal DIFer behandle sine respektive virksomhetsplaner. Før den siste styringsdialogen mellom DIF-sjef og Forsvarssjef, skal DIFene AMU-behandle eventuelle arbeidsmiljømessige konsekvenser av egen virksomhetsplan. Referat fra disse møtene skal

behandles i Forsvarets hovedarbeidsmiljøutvalg 6.januar før vi drøfter Forsvarssjefens virksomhetsplan 10.januar 2014.

Hva kan/skal behandles i AMU?

DIFene skal behandle egen virksomhetsplan i AMU i okt/nov. Jeg tror mange er usikre på hva de egentlig skal behandle, tilbakemeldinger og spørsmål tyder på det. Utgangspunktet for AMU-behandlingen er AML § 7-2 (2d). Nedenfor har vi satt opp noen spørsmål, som kan/bør vurderes. Det er konsekvenser for arbeidsmiljø og belastning, som skal vurderes og besvares:

- Vil noen avdelinger få spesielle utfordringer i 2014?
- Er det noen avdelinger med stort sykefravær?
- Har avdelinger med stor belastning pga øvinger/avgivelser?
- Anbefales noen avdelinger redusert risiko/belastning?
- Må det iverksettes forebyggende tiltak?
- Vil avdelingene kunne påta seg nye/oppdukkende oppdrag, uten at dette gir arbeidsmiljømessige konsekvenser?
- Er det planlagt noen arbeidsmiljø tiltak som konsekvens av VP. Hvilke og evt hvorfor.
- Gir andre DIFers VP direkte konsekvenser for egne avdelingers arbeidsmiljø
- Er det forventet store utskiftninger i DIF/BRA utover normalsituasjon?
- Er det bygningsmessige saker omtalt i VP, som kan gi konsekvenser?
- Hva er største arbeidsmiljømessige risiko med VP?
- Er VPen i økonomisk og ressursmessig balanse? Osv.

Ovenstående problemstillinger er på ingen måter uttømmende. Hvert enkelt AMU må vurdere hva som kan gi arbeidsmiljømessige konsekvenser. Gjør et forsøk på å ta arbeidsmiljøet på alvor og husk, referatet er det dokumentet vi bruker i FHAMU, som igjen danner litt av grunnlaget ved drøfting av FSJ VP 2014.

Ragnar.dahl@bfo.no

STILFULL ÅPNING AV DET NYE LEDELSESBYGGET TIL HÆRSTABEN

Onsdag den 4. september ble det avholdt en åpningssermoni for det nye ledelsesbygget til Hærstaben på Bardufoss. Hedersgjest var Statsråd Anne-Grete Strøm-Erichsen, som tydelig var imponert over det hun fikk se. Bygget er preget av nøktern standard med fokus på energieffektivitet. Bygget er oppført i Rustad leir og nye kaserner og spisemesse er neste trinn i moderniseringen av leiren. Dette er det første bygget som oppfyller kravene til passivhusstandard og energiklasse A. Bruttoarealet er på knapt 2.100 m2 og er oppført i tre etasjer inneholdende kontorfasiliteter for de ansatte til Generalinspektøren i Hæren. Det er i tillegg lagt til rette for utvidelse av areal for fremtidig behov. Bygget er oppført i tråd med vinnerutkastet i arkitektkonkurransen som ble avviklet og vunnet av Dyrvik Arkitekter AS i Oslo. Totalkostnadene på bygget er 83,5 mill. NOK.

Oppdragsgiver: FD

Byggherre: Forsvarsbygg

Bruker: Hærstaben (GIH)

Byggeledelse: Frosth Ingeniører AS

Prosjekteringsgruppe: Reinertsen AS, Oslo

Arkitekt: Dyrvik Arkitekter AS, Oslo

BFO gratulerer GIH og hans stab med nytt bygg og ser frem til den videre utviklingen med nye bygg i samme område i Rustad leir.

Gunnar Lie Eide
OTV/BFO/Nord-Norge



Bygget.



GIH.



Møterom.



Kontor.



Minglerom.

REGJERINGSPLATTFORMEN - ET GODT UTGANGSPUNKT FOR FORSVARETS FREMTID!

BFO er fornøyd med at regjeringsplattformen synes å gi forutsigbare rammer og en videreføring og styrking av fokuset på personell og kompetanse. Dette er forhold som BFO har pekt på som vesentlige over tid.

BFO er også fornøyd med det tydelige fokuset på utvikling av befalsordningen og implementering av kompetansemeldingen. Det stadfestes nok en gang at personellet er Forsvarets viktigste ressurs. Dette må fylles med reelt innhold og gi konkret virkning opp mot økt operativ evne og styrket beredskap. Det særlige fokuset på spesialistkompetanse og en tilnærming mot andre NATO land er bra. En slik modell må sikres med bedre vilkår og fokus på hele karrieren med utdanning, tilsetning og avgang.

Regjeringsplattformen har gode og viktige perspektiver på Forsvarets økonomi. Det må nå være lov å håpe at finansieringen av F35 løftes ut av det ordinære forsvarsbudsjettet. Ved å gjøre dette, sammen med å tilleggsfinansiere nye utenlandsoppdrag, kan det skapes gode rammer for Forsvarets øvrige drift. Dette vil legge til rette for tilstrekkelige og forutsigbare rammer for å etablere en terskel i det nasjonale Forsvaret.

Gjennomgang av ISL virkemåte og effekt gjennom en evaluering er meget viktig for BFO og må prioriteres høyt av ny regjering. En tydelig etatsjefen vil tjene Forsvarssektoren og bidra positivt i satsningen på nasjonal beredskap herunder samspillet med politiet og nasjonens behov.

*Jens Jahren
Nestleder BFO*



KAFO KS AVHOLDT ÅRSMØTE

Det var god stemning, da Kadettforum Krigsskolen nylig avholdt årsmøte på Linderud!

Leder Simen Berge Størkersen gikk gjennom en årsberetning som vitnet om et godt og høyt aktivitetsnivå.

BFO benytter her anledningen til å gi ros og anerkjennelse til Simen og gjengen for arbeidet og iveren de har nedlagt til felles beste for kadettene!

Siste formelle post på programmet var valg av nytt styre. Som ny leder ble valgt Christoffer Mevik valgt! Med seg i styret får han Simen Serge Størkersen som nestleder. Som styremedlem ble valgt Lars Lian, Tore Olsen, Martin Alknes, Sjur Grøtta og Håkon Trehjørningen!

Etter årsmøtet så ble det orientert om saker fra KAFO landsstyre.

Blant deltakerne ble det trukket 3 heldige vinnere som med ledsager får oppleve show på Latter i Oslo senere i høst.

Og som så ofte før ble det servert pizza og drikke!

*Tekst og foto: Pål Sævik
OTV BFO region Viken*



Fra venstre ses Tore Olsen, Sjur Grøtta, Håkon Trehjørningen, Christoffer Mevik, Simen Berge Størkersen, Lars Tørudstad og Lars Lian.

MARKEDSPLASSEN

Her kan våre lesere gratis sette inn små rubrikkannonser hvis de har noe til salgs, som kan være interessant for andre. Dette kan være uniformer, uniformseffekter, eller lignende.



Til salgs!

Gallauniform (inf) - str 56.

Jakke, jakke, lue, lakksko, skjorte og to par hvite hansker.

Nesten ikke brukt, og fremstår som nytt.

Ta kontakt, tlf 99 09 49 87.

BNS fremtiden er i boks



Kontorcontainere • Sidedørscontainere • Innredede containere
Integrert krokloft • Rammeavtale fraktcontainere • Spesialtilpasning

Tel: +47 22 90 92 50 | www.bns.no | salg@bns.no

KOMPETANSE FOR EN NY TID – STORTINGSMELDING NR 14

Kompetansemeldingen ble endelig behandlet i Stortinget i juni 2013. Gjennom innstilling 384 S (2012-2013) stiller Utenriks og forsvarskomiteen tydelige forventninger til det videre arbeidet og videre fører det budskapet de hadde gjennom innstilling 388 S (2011-2012).

BFO mener at kompetansemeldingen inneholder mange gode perspektiver og gir et godt grunnlag for utvikling innen kompetanse og personell området. Mange av de perspektivene som framkommer i meldingen og som forsterkes gjennom innstillingen har vi jobbet hardt for å få på plass. Dette gjelder særlig tydeliggjøringen av den militære profesjon, en grundig behovs og kompetanseanalyse hvor det er de reelle behov som legges til grunn og en grundig gjennomgang av befalsordningen.

BFO har gjennom hele prosessen med kompetansemeldingen hatt god dialog med kompetanse- programmet, både under arbeidet med meldingen, men også under forstudien. Gjennom kompetansemeldingen er samarbeidet med tjenestemannsorganisasjonen trukket fram som et satsningsområde. Noe som understrekes i innstillingen. Vi har understreket at vi vil stille opp og at vi gis reell innflytelse og at vi får tilgang til de vurderingene som gjøres underveis og som setter premisser for sluttproduktet.

FD har nå fått på plass en prosjektorganisasjon som skal lede det videre arbeidet. Denne ledes av Lars Arne Aulie. Siden sommeren har vi allerede hatt flere møter med prosjektgruppa og ledelsen i FD. Her er det gitt orientering om oppstart av arbeidet, innretning og involvering av ulike aktører inkludert oss som tjenestemannsorganisasjon. Det er også utarbeidet et mandat for arbeidet som nå er forankret i styringsgruppa og godkjent av departementsråden.

I arbeidet med mandatet har BFO særlig vært opptatt av hvordan den faktiske involveringen for vår del er tenkt og hvordan føringene fra innstilling 384 S (2012-2013) tas med videre. Vi har selv sagt et særlig fokus på den militære profesjon og betydningen av denne, hvordan arbeidet med personell og befalsordning tas videre, spesialistkompetanse og kompetanseanalyse som et grunnlag for anbefalingene. Behovet for en faktabasert kompetanseanalyse er etter vår mening meget viktig å få på plass og vi er glad for at innstillingen understreker dette på en tydelig måte.

Utover i 2013 vil det gjennomføres flere arbeidsmøter med tjenestemannsorganisasjonen tilknyttet ulike milepæler for arbeidet. I dette arbeidet har BFO nå med seg innspill fra vår spesialist gruppe, tidligere arbeid med utdanningsordning som BFO har jobbet med i lang tid og en tydelig forankring i vedtakene fra siste kongress.

Vi vil også ønske prosjektgruppa lykke til med et viktig arbeid og ser fram til tett dialog.

BFO har fått en tentativ tidsplan fra prosjektet. Denne inneholder en kreativ som nå er startet opp og som går fram mot midten av februar 2014. Deretter en konkretiserings- og verifiseringsfase fra februar 2014 til begynnelsen av juni. Fra sommeren og til september i 2014, gjennomføres en verifiseringsfase med kvalitetssikring og modellvalg, samt interne og eksterne høringer.

*Jens Jahren
Nestleder BFO*

BFO! MEST POPULÆR OGSÅ BLANT DE YNGSTE!

BFO er meget fornøyd med befalskoleelevenes valg av organisasjon under årets rundreiser på befalsskolene! Mange velger BFO, og oppgir faglig høy kvalitet, seriøsitet, partipolitisk uavhengighet og meget gode valgfrie forsikringsordninger som de viktigste årsakene til valget.

Befalets fellesorganisasjon gjennomfører hvert år en informasjonsrunde ved alle Forsvarets utdanningsinstitusjoner for å fortelle de nye elevene om hva det vil si å bli medlem av en organisasjon.

Denne type informasjon, kjøres i regi av den enkelte skole, der de militære tjenestemannsorganisasjonene inviteres til å delta.

Rekrutteringsansvarlig i BFO, Kapt. Lars-Andreas Irgens sier i en kommentar:

“Vi har tidligere ligget på rundt 50% oppslutning ved befalsskolene rundt om i landet, men vi ser en betydelig økning i antallet som velger BFO de siste par årene. Et svært velfungerende BESO-landsstyre som har fått satt mange viktige saker på agendaen må ta mye av æren for dette. BESO har jobbet knallhardt for elevenes vilkår og rettigheter over tid og har derfor mange resultater å vise til. Når våre tillitsvalgte befalelever får taletid foran alle landets befalsskolesjefer, så er de godt forberedt og mottar anerkjennende nikk rundt bordet.”

BFO ønsker bevisst å bringe ut til medlemmene det arbeidet vi gjør på deres vegne. Det er avgjørende for BFO å fortelle alle, at det er vi som er til for deg som medlem!

Derfor sier vi: **“Du forsvarer landet, vi forsvarer deg”!**



Fra elevrunden på Sessvollmoen i september der de fleste elevene meldte seg inn i BFO.

KAFO LUFTKRIGSSKOLEN KLARE FOR NYTT SKOLEÅR

Torsdag 19. september ble det avholdt årsmøte i KAFO Luftkrigsskolen. Her ble det valgt nytt lokalstyre, med Thorbjørn Lerø som ny leder etter Thomas Olsen som har stått ved roret i tre år.

Thorbjørn har fått med seg et styre med sju andre, noe som gir et særdeles robust lokalstyre.

En uke etter ble det første styremøtet holdt, der det ble lagt planer for skoleåret, informert om blant annet høstkonferansen. Det ble også landet hvem som kunne tenke seg å bidra til det forskjellige som skjer i regi av BFO på Luftkrigsskolen.

BFO gratulerer med valget, og ønsker det nye styret lykke til! Leder BFO ønsker også å legge til at det er gledelig at så mange stiller opp og tar på seg verv.

*Morten Granhaug
BFO OTV/Midt-Norge*



YS STATS OMSTILLINGSKURS

13. - 15. Januar 2014 vil YS Stat avholde et kurs om "Omstilling". Kurset holdes på Comfort Hotel RunWay, Gardermoen.

Temaene i kurset er som det framgår av programmet:

- Lover og regler ved omstilling i Staten
- Hovedavtalen - Arbeidsmiljøloven
- IA
- Mestring av endring og omstilling

Målgruppen for kurset er sentrale tillitsvalgte og tillitsvalgte som står foran eller er midt oppe i omstillinger og flyttinger.

Påmelding

Påmelding på YS eller BFOs hjemmeside.
Påmeldingsfrist er 18. Desember 2013

Tekst: YS Stat



Instant Shelter



Bruksområder:

Forlegning
Messer
Verksted
Lager



Ring 64 83 55 00

www.obwiik.no

rom for frihet

REGIONSTYREMØTE I REGION MIDT-NORGE

10 – 12 september samlet region Midt-Norge lokalforeningene til regionstyremøte, og hadde følge av leder BFO.

Region Midt-Norge er en veldrevet region, som favner medlemmene fra Åndalsnes i sør til Bodø og Reitan i nord. Det tilstrebes å samle styret i regionen, altså lokalforeningene, fire ganger i året. Dette møtet er årets tredje, og ble avholdt på Kjerringøy, nord for Bodø.

Det skjer mye i regionen, kanskje spesielt på de to flystasjonene, som skal gjennom den største omstillingen Luftforsvaret har vært gjennom. I tillegg har regionen tre HV-distrikt, som setter sitt preg.

Omstillingen i Luftforsvaret går sin gang, men den krever fokus og ressurser. På grunn av usikkerhet, frustrasjon og personlige ønsker har et betydelig antall flyteknikere sluttet i Bodø. Dette fører blant annet til utfordringer innen flytime-produksjon og opplæring av nye teknikere.

Regionstyret i BFO Midt-Norge prioriterer oppfølging av den pågående omstillingen og vil fortsette å følge grupper og enkeltmedlemmer slik at utfallet blir best mulig for den enkelte.

I tillegg til omstillingen i Luftforsvaret har også Forsvarets operative hovedkvarter nylig endret sin organisasjon og dette krever endringsvilje og pågangsmot fra alle ansatte.

Hele Forsvaret er nå over på ATF. Dette er en god avtale som, etter vår mening, til tider blir spilt dårlig av arbeidsgiver og enkelte fagforeninger.

Det er ikke å komme unna at det er trange tider rundt omkring, og at mange avdelinger er svært kreative i arbeidstidsplanleggingen. Det er selvfølgelig ATF som har fått skylden for dette, mens det reelle problemet er avdelingssjefer som ikke vil svare oppover i systemet at ambisjonsnivået ikke henger sammen med økonomien, og at det er dårlig personellpolitikk å behandle folk på måten det nå gjøres rundt omkring.

Det er viktig for BFO å presisere at det er Forsvarsstaben og organisasjonene som har tolkningsrett, og ikke uteavdelingene.

BFO region Midt-Norge oppfordrer sine medlemmer til å være aktive og prate med lokalforeningene der de tjenestegjør, slik at bekymringer, utfordringer og tanker kan tas med videre til sjefsnivået.

Regionsstyreleder Midt-Norge Patrick Sundt og OTV Morten Granhaug



UTVIKLING NATO SKATTESAKEN

Organisasjonen har tidligere informert om utvikling i skattesaken som omhandler personell tjenestegjørende i NATO. Det har siden sist ikke vært noen utvikling som har medført avklaringer på føringer som skatteetaten opererer etter.

Det er flere saker som er behandlet av skatteklagenemda rett før sommeren og dette har bidratt til noen avklaringer da enkelte har fått medhold. Der det ikke er gitt medhold, vurderes det videre skritt i samarbeid med den enkelte innenfor gjeldende frister. Vi oppfordret alle som har hatt saker til behandling i klagenemda om å framsende disse til sin organisasjon.

Både BFO, KOL og NOF finner det meget beklagelig at det ikke er gitt endringer i retningslinjene etter resultatet av de sakene som nå har funnet sin løsning gjennom skatteklagenemda og de signalene som FD har gitt videre. I dette tilfelle er en velfungerende praksis som har fungert i 60 år blitt rokket ved og det har blitt både uoversiktlig og lite forutsigbart. Vi vil også presse på for at de sakene som har funnet en avklaring i nemda gir virkning for saker tilknyttet samme avdeling.

*Tekst: BFO, og andre befalsorganisasjoner
Foto: Forsvaret*



ARBEIDSRETT I STRØMSTAD

BFO-skolen gjennomførte 4-6 september gjennomgående modul 3, i Arbeidsrett.

Kurset ble gjennomført på Quality spa & resort i Strømstad. 17 tillitsvalgte og en arbeidsgiverrepresentant deltok. Sentrale temaer innen tjenestemannsrett og arbeidsmiljølov som ble gjennomgått var;

- Tilsetning og rettsregler for ansettelse
- Løpende arbeidsforhold, arbeidsavtale, endringer i arbeidsforhold og særregler i tjenestemannsloven
- Avskjed, suspensjon og oppsigelse,
- Relevante oppgaver og «caser» ga grunnlag for gode diskusjoner underveis. I tillegg til det faglige, ble det i sommerlige omgivelser også tid til hyggelige «BFO-opplevelser» på kveldstid.

*Lars Omberg
Rektor BFO*



YS-LEDER JORUNN BERLAND FORVENTER AT ALLE BEHANDLES LIKT

- Jeg har forventninger om at den nye regjeringen fører en arbeidstakervennlig politikk og at trepartssamarbeidet blir videreutviklet. Jeg forutsetter at alle hovedorganisasjonene blir likeverdige parter, sier Berland til Klassekampen. - YS har alltid hatt en veldig god dialog med Erna, sier YS-leder Jorunn Berland

Berland påpeker overfor avisen at det tette båndet mellom LO og Arbeiderpartiet har gått utover de andre hovedorganisasjonene. Både YS og Unio slår fast at de vil være likeverdige parter i samarbeidet.

- LO er størst, det kommer vi ikke forbi, men vi kan måles på kompetanse. Jeg opplever at når vi sitter rundt bordet, så er det noen som har snakket mer med hverandre enn andre. Vi vil være en likeverdig medspiller i dette samarbeidet, sier Berland. Hun understreker at trepartssamarbeidet er viktig for norsk arbeidsliv. Berland ønsker ikke å stille krav til den nye regjeringen nå, slik LO har gjort. Hun ønsker å gi de borgerlige partiene arbeidsro nå.

Samtidig er hun klar på at YS ikke vil være på å endre arbeidsmiljøloven for å endre arbeidstiden.

- Vi vil ikke være med på endringer som det ikke er behov for. Jeg mener at det er et større rom for fleksibilitet enn hva arbeidsgiversiden gir uttrykk for og da er det ikke behov for å endre loven. Arbeidsgiversiden må lære opp lederne sine i handlingsrommet som er der, sier YS-lederen til Klassekampen.



Tekst: Ellen Fjeldstad

Foto: Erik Norrud

MOTTAK AV NYTT BEFAL

Denne høsten har BFO indre Østland gjennomført mottak av nytt og gammelt befall på Terningmoen, Rena, Jørstadmoen og Sessvollmoen. Gjennomføringen har vært en fin anledning for nye og gamle medlemmer til å møtes, samt møte de lokale tillitsvalgte. En fellesnevner for gjennomføringene har vært god stemning, godt oppmøte, og god mat. Gledelig var det også at flere av de frammøtte ønsket å benytte anledningen til å sikre seg medlemskap i den foretrukne befals organisasjonen BFO! Regien for gjennomføring har det vært våre velfungerende lokalforeninger som har stått for, støttet av OTVene i regionen. Samarbeidspartner Milrab har også vært med og tilbudt medlemmene gode tilbud på utvalgte varer.

Tekst & Foto: Lt Håvard Støle BFO OTV Indre Østland



Godt oppmøte, god stemning og upåklagelig være på Jørstadmoen.



God stemning, god mat og mange frammøtte sørget for en flott gjennomføring på Sessvoll.



Nestleder ved lokalforeningen på Lillehammer Odd Røsand brillierer med sine kokkekunster ved grillen på Jørstadmoen.

LEVEVILKÅRSUNDERSØKELSEN

Gjennom Regjeringens handlingsplan i tjeneste for Norge har det vært varslet en større gjennomgang av veteranenes faktiske situasjon. Denne uken ble levevilkårsundersøkelsen som er gjennomført av Statistisk sentralbyrå (SSB) på oppdrag fra forsvarsdepartementet avlevert.

I innledningen til presentasjon understreket forsvarsminister Anne-Grethe Strøm Erichsen viktigheten av at slike undersøkelser nå blir gjort for å få mer kunnskap om situasjonen til våre veteraner. Hun understreket også at undersøkelsen viser at veteraner er en ressurs for samfunnet som kan utnyttes bedre.

Tor Morten Norman fra SSB gjennomgikk hovedfunnene i undersøkelsen som tydelig viser at ut fra referansegruppen er forsvarsveteraner godt stilt. I undersøkelsen er det ca 1800 veteraner som er intervjuet. Både når det gjelder helse, økonomi og tilknytning til arbeidsmarkedet ligger forsvarsveteranen tilnærmet likt referansegruppen og på enkelte områder over. Samtidig understreket han at enkelte har utfordringer som skyldes hendelser og opplevelser under oppdrag. Flertallet av de som er intervjuet har gjort oppdrag i Libanon (64%), mens ca 20% er fordelt på Balkan og Afghanistan.

BFO mener det er gledelig at en nå får et tydeligere og klarere bilde på den faktiske situasjonen. Vi er enige med veteraninspektør Robert Mood at dette danner et bedre grunnlag til å hjelpe de som faktisk har utfordringer som følge av sin tjeneste for Norge. Denne undersøkelsen sammen med andre undersøkelser og et mer aktivt veteranarbeid gir et godt grunnlag for å møte kommende utfordringer.

Tekst: Jens B. Jahren Nest-leder BFO

Foto: Forsvarets Mediasenter



EN LØRDAG UTENOM DET VANLIGE

Det å løpe et maraton-løp, er en utfordring stor nok i seg selv. Legg på 1.900 høydemeter, elvekryssninger og noe av den vakreste naturen Norge har å by på – og du har XtremEidfjord Hardangervidda Maraton.

På arrangørens hjemmesider finner vi utdrag som "myrene suger kreftene ut av beina og livet føles igjen meningsfylt." og "dersom du ikke er klar over at det finnes muskler på fremsiden av låret, vil du på vei ned dalen bli klar over at det finnes muskler der også." Med dette som utgangspunkt var alt duket for en lørdag utenom det vanlige!

Lørdag 7. september sto leder og nestleder ved KAFO Sjøkrigsskolen, Thomas Karim Tinnesand og Joachim Nielsen, på startstreken i Eidfjord med 42 kilometer i utfordrende terreng foran seg. Nå var det ikke et sterkt ønske om å oppleve Hardangervidda på nært hold som gjorde at vi gikk til det skrittet å melde oss på det som må være Norges tøffeste maraton. Det var heller mangelen på unnskyldninger til ikke å gjøre det!

Denne typen «ekstremløp» har blitt svært populært den siste tiden. Under paraplybegrepet ekstremløp, finner vi overnevnte løp, Birkebeinerløpet (21km), UltraBirken (61km løp), Salomon Xreid Hardangervidda (150km), samt mange flere. Både svømming, sykling og triatlon faller inn under begrepet. Poenget mitt er at denne typen konkurranser, eller midtlivskriser om du vil, er utfordringer som Ola og Kari Nordmann aktivt søker etter. Oslo Maraton hadde i år 20 000 deltakere som ønsket å pine seg gjennom 42 kilometer på asfalt. Å fullføre et ekstremløp er for mange ikke lenger en fjern drøm, men et høyst oppnåelig mål!

De første ti kilometerne på flat asfalt ga oss muligheten til å kjenne litt på spenningen før vi skulle begynne på stigningen. Mange tanker gikk gjennom hodene våre: Hvorfor har han festet sekken slik? Har vi nok klær? Har vi for mye klær? Har vi spist og drikket nok? For mye? I forkant av løpet hadde vi laget oss en tidsplan som vi ble enige om å holde hele veien. Av tidligere erfaringer visste vi at et maraton egentlig ikke begynner før man passerer 30 kilometer og med dette i bakhodet var det lettere å forholde seg rolig under løpet, til tross for at vi ble forbiløpt.

Etter den første milen sa det regelrett stopp. Borte var asfalten og i stedet hadde vi 1200 høydemeter og vel seks kilometer å gjøre dem unna på. Det gir en stigningsprosent på 20. Legg på kryssing av bekker og fosser, og selv en infanterist vil skjønne at tidsplanen kun var veiledende! De neste 10-15 kilometerne bestod av smale grusstier, myrer og utrolig nok ikke en eneste meter med asfalt. På dette tidspunktet var humøret overraskende godt og vi la kilometerne bak oss en etter en. Etter vel 30 kilometer krysset vi riksvei 7 og ingen av oss har noensinne vært så fornøyd med å løpe på fem meter asfalt. Gleden ble kortvarig da vi på ny løp inn i arrangørens favorittunderlag: myr. Våt og tung myr. Den neste milen ble en stor utfordring. Det var her spørsmålene om hvorfor vi gadd å gjøre dette dukket opp. Vi landet på at dette simpelthen var noe vi hadde hoppet inn med hodet først – to-talt ukritiske. Etter å ha konkludert med dette, var vi begge enige om at dette ikke var noe vi kom til å gjøre igjen. Aldri! Med det første...

De siste seks kilometerne ned mot mål føltes som 60, men vi visste at det gikk mot slutten. Det gikk bare så utrolig sakte! Vår plan om å løpe inn på under fem timer hadde røket for lengst og nå handlet det bare om å komme inn under seks timer. Uansett hvor hardt vi prøvde ville ikke beina bevege seg et sekund raskere, så de siste kilometerne handlet ikke lenger om vilje, men om ren matematikk. På tiden fem timer og 58 minutter "løp" vi over målstreken med 44 kilometer tilbakelagt (ja, arrangøren hadde ikke vært helt nøyaktig i oppmåling av distansen. Om det var demotiverende idet vi passerte 42 kilometer? Prøv selv!)

Til slutt vil vi oppfordre alle dere som sitter der ute og leser Offisersbladet: Om du sitter og lurer på å gjøre noe lignende selv, få med deg en kompis eller venninne og meld dere på! Da er dere på lang vei til å gjøre drømmene om til mål. God løpetur!

Joachim & Thomas



UTLYSNING AV TILBUD FRA HÆRENS KUNNSKAPSLEGAT

Bakgrunn

Styret i Hærens kunnskapslegat (HKL) anmoder om at følgende blir gjort kjent for potensielle søkere.

Stipendier

Offiserer fra Hæren med krigsskoleutdanning (Bachelor-nivå el høyere) kan søke om stipend til utførelse av militærvitenskapelig arbeid.

Søknaden skal være faglig og/eller tjenstemessig begrunnet og må inneholde et budsjett for eventuelle reisekostnader. Fullfinansiering kan ikke påregnes.

Belønning for militærvitenskapelig arbeid

Offiserer fra Hæren kan søke om belønning for ferdigstilt militærvitenskapelig arbeid med relevans til Hæren. Belønning kan være Hakon Hansens gullmedalje og/eller et beløp fastsatt av legatstyret.

Søknad

Skriftlig, personlig søknad med nødv vedlegg sendes elektronisk til HKLs styre v/major Petter Hasseløy Nesse
epostadresse: pnesse@mil.no.

Søknadsfrist er 14 feb 2014.

Kunngjøring av tildelinger vil skje ultimo mars 2014.

Evt spørsmål om legatet kan rettes til
maj Nesse
(tlf siv 67 86 37 89, mil 515-3789, eller epostadressen ovenfor).

Kontaktinfo BFO



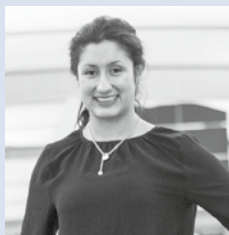
Funksjon	Navn	Område	Mobil	Kontor	e-post
Leder	Eivind R Solberg		934 08 550		eivind.solberg@bfo.no
Nestleder	Jens B Jahren		930 05 202		jens.jahren@bfo.no
Forhandlingsleder	Tom Skyrud	Medbest	437 87 648		tom.skyrud@bfo.no
Forhandlingsleder	Ragnar Dahl	Medbest	934 98 520		ragnar.dahl@bfo.no
Forhandlingsleder	Even Mølmsaug	Tariff	990 94 678		even.molmsaug@bfo.no
Kompetanseutvikler	Lars Omberg	BFO-skolen	920 91 238		lars.omberg@bfo.no
Sekretariatsleder	Arild Helgesen		934 99 445		arild.helgesen@bfo.no
IT Drift- og arkiv ansvarlig	Kyrre Felde		970 99 880		kyrre.felde@bfo.no
Konsulent medlemsreg./forsikr.	Mona Eriksen Rudberg		924 28 698		mona.rudberg@bfo.no
Økonomileder	Mona Skansen Audne		957 50 165		mona.audne@bfo.no
Leder kommunikasjonsavd.	Rune Rudberg	Kom.avd	934 20 377		rune.rudberg@bfo.no
Markeds- og web ansvarlig	Lars Kristian Danielsen	Kom.avd	905 85 355		lars.danielsen@bfo.no
Rekrutteringsansvarlig	Lars-Andreas Irgens	Kom.avd	988 82 958		lars.irgens@bfo.no
Redaktør Offisersbladet	Einar Holst Clausen	Offisersbladet	928 14 251		offisersbladet@bfo.no
	Sentralbord siv		23 10 02 20		23 10 02 20
	Sentralbord mil		0510 5694		0510 5694
	Telefaks siv		23 10 02 25		23 10 02 25
	Telefaks mil		0510 5655		0510 5655

OMRÅDETILLITSVALGTE

TELEFONER

Funksjon	Navn	MIL	SIV	MOB	FAKS	e-post
OTV Nord-Norge	Gunnar Lie Eide	0575-2368	77 11 23 68	400 29 791	76 11 23 69	gunnar.lie.eide@bfo.no
OTV-Midt-Norge	Morten Granhaug	0550-5232	73 99 52 32	928 11 172	73 99 52 33	morten.granhaug@bfo.no
OTV-Midt-Norge	Hans Petter Myrseth	0565-7394	75 53 73 94	909 98 298	75 53 73 95	hans.myrseth@bfo.no
OTV Vest	John L. Strømseng	0540-3486	55 50 34 86	926 24 550	55 50 34 87	john.stromseng@bfo.no
OTV Indre Østland	Håvard Støle	0502-2077	64 40 20 77	404 71 718		havard.stole@bfo.no
OTV Indre Østland	Grethe Bergersen			452 49 410		grethe.bergersen@bfo.no
OTV Viken	Pål A Sævik	0510-9433	23 09 94 33	928 17 119	23 09 94 10	paal.savik@bfo.no
OTV Viken	Tor Gunnar Framnes	0510-9779	23 09 97 79	930 53 744	23 09 98 00	tor.framnes@bfo.no
OTV Utland	Tor Gunnar Framnes	0510-9779	23 09 97 79	930 53 744	23 09 98 00	tor.framnes@bfo.no

KALENDEREN VISER OKTOBER OG HØSTEN ER GODT I GANG!



KAFOstyret forbereder seg i disse dager til årets Høstkonferanse. I år arrangeres denne i et av Norges metropol, skøytebyen Hamar. Fra 1-3 november skal i underkant av 40 kadetter inntra Rica Hotell Furnes for å stemme over vedtekter, prinsipp og handlingsprogram, samt danne et nytt styre som skal ta KAFO skuten videre!

Året som KAFO leder har vært spennende og jeg er glad for at jeg stilte til valg! Ved å være en del av KAFO får man muligheten til å påvirke i fora og møte personer som den vanlige kadett ikke har tilgang til. Nå som sittende KAFO styret begynner å se slutten av perioden håper vi å kunne legge grunnlaget for en fin start for neste styre.

Den siste tiden har KAFO jobbet for å ferdigstille årets skoleutredning. Dette er et arbeid som årlig utføres av KAFO og har til hensikt å skape et tilbakemeldingsforum hvor kadetter kan melde fra om forhold ved skolen. Utredningen tar sikte på å sammenligne de tre krigsskolene og belyse ulikheter og særegenheter. Selve utredningen baseres på vurderingen fra KAFOS lokalstyrer ved de tre skolene, samt en nasjonal spørreundersøkelse blant alle kadetter uavhengig av organisasjonstilhørighet. Hensikten med å stille de samme spørsmålene til alle skolene er for

å kunne sammenligne skolene og de tre grenene i den grad dette er mulig. De lokale KAFO lederne leverer i disse dager undersøkelsen fra seg til de tre Krigsskolesjefene. En av utfordringene som har vært gjennomgående ved begge gjennomføringene har vært å nå ut til hele kadettmassen. Så vidt KAFO bekjent er dette den eneste undersøkelsen om forholdene på de respektive skolene hvor alle skolene får de samme spørsmålene, dette er noe som gir undersøkelsen tyngde.

Høstkonferansen er en KAFO's høyeste organ, her kan du være med på å bestemme hva det kommende styret skal fokusere på det neste året. Jeg håper det er mange engasjerte kadetter som ønsker å være med på årets høstkonferanse.

Der er allerede flere fra sittende styre som ønsker å stille til et nytt år – men det er alltid plass til nye reflekterte kadetter inn i styret. Vi har også noen gode foredragsholdere på plakaten; Fredrik Græsvig, Rune Wenneberg og Erik Elden for å nevne noen.

Hvis du ønsker å være med oss på konferanse første helgen i November er det bare å ta kontakt med ditt lokale KAFO styre så vil de melde deg på og informere mer om helgen – det blir veldig bra!

*Christina Pilar Grimstad
Leder KAFO Landsstyre*

UTFORDRINGER VED OMSTILLINGEN AV HÆRENS BEFALSSKOLE



Høsten har kommet og befalelevne har nå kommet godt igang med hverdagen på de forskjellige befalsskolene. Om ikke lenge vil Befalets Fellesorganisasjon gjennomføre en samling av engasjerte befalelever fra hele landet hvor det blir valgt et nytt landsstyre til Befalelevnes Samarbeidsorgan. Det er med gode

minner jeg dermed vil tre av etter to meget bra år i styret. Det har gitt meg så mangt! Jeg vil med denne artikkelen skrive om den saken som har opptatt meg mest gjennom disse årene; Hærens Befalsskole.

Fra gammelt av utdannet Hæren sine lagførere på forskjellige befalsskoler rundt om i landet, for så å spre utdanningen ute ved avdeling. I år er de alle samlet under ledelse på Rena hvor den operative delen av befalsskolen foregår, mens den tekniske delen fremdeles befinner seg på Sessvollmoen. Dette er en løsning vi var i god dialog med tidligere skolesjef om og vi var også enige om at dette var et bedre alternativ enn å utdanne lagførere ute i separate avdelinger. Men det var samtidig visse aspekter av omstillingen vi var kritiske til.

Det var for eksempel antall skoleplasser, antall instruktører per befalelev, den økonomiske utfordringen mm. Nå i etterkant har det vist seg at vi hadde rett når det kom til bekymringene vi fremmet for skolesjefen senest i mars 2013.

Etter å ha tatt en tur innom Rena i september for å holde en elevbrief, tok vi oss den friheten å stikke innom HBS-bygget for å slå av en prat med fungerende skolesjef. Vi var så heldige å få en kort, men god, samtale der vi gikk raskt igjennom hvordan det går etter at omstillingen har blitt en realitet. Inntrykket vi nå sitter med er som fryktet. De utfordringene vi så som mest bekymringsverdige er tilstede. I følge briefen som ble holdt om befalsskolen var Hærens

behov for nye pliktssersjanter satt til 136 lagførere. Dette er en nedgang fra 189 året før. Vi i BESO så dette som merkelig. Vi har nå fått klarhet i at den eneste grunnen til at de har gått så kraftig ned er ikke Hærens behov, men hva det er av kasserekapasitet på Rena leir. Videre mangler det flere årsverk, noe som fører til at befalet ikke får tilstrekkelig tid til oppfølging av sine befalelever. Et eksempel er en instruktør som har ansvaret for 11 befalelever samtidig som han er satt opp som NK tropp. I tillegg til dette er Hæren sin modell for infanteritjeneste satt til lag på 8 mann, så de får ikke utdannet seg slik planen opprinnelig er satt opp. Et annet punkt vi ikke så komme som en utfordring er ledelselementet. Den gamle skolesjefen gikk av til sommeren, og det har enda ikke kommet en permanent stedfortreder. Det har ført til at kompanisjefen har fungert som skolesjef.

Utdanningsmodellen til befalsskolen er nå satt slik at befalelevne gjennomfører 9 måneder infanteriutdanning under HBS, for så 3 måneders avdelingsutdanning underlagt Hærens Våpenskole for å bli klare til fag tjenesten i stillingen de skal tjenestegjøre i. Under møtet med skolesjefen i mars var utdanningsplanen til Hærens Våpenskole enda ikke ferdig og etter møtet i september er dette noe som fremdeles ikke er ferdigstilt. Om dette blir klart til befalelevne er klare for å starte avdelingsutdannelsen får vi bare vente og se på...

Vi står fremdeles for det vi sa for et år siden: Omstillingen har skjedd for hastet uten å se på alle konsekvensene dette ville forårsake. Hvis de hadde holdt seg til den opprinnelige planen med å flytte infanteriavdelingene som 2. bataljon, Hans Majestet Kongens Garde og Garnisonen i Sørvaranger først, for så resten av troppene året etter, ville det blitt en mye smidigere overgang.

*Håvard Holsen
Leder BESO*

Hvordan står det egentlig til med huset ditt?

Med Super husforsikring får du en av Norges grundigste boligsjekker inkludert i forsikringen.

If Boligsjekk vil avdekke hvilke tiltak som bør iverksettes for at boligen skal bli sikret mot mulige vannlekkasjer, sopp, råteskader, brann og tyveri. Dette vil gjøre hjemmet ditt tryggere og gi deg større økonomisk forutsigbarhet. If Boligsjekk utføres av en uavhengig ekspert som sjekker huset ditt grundig. 120 punkter alt i alt. Sjekken er kun ment for å hjelpe deg, og prisen på forsikringen endres ikke på grunn av boligsjekken. Ikke vilkårene heller.

If Boligsjekk utføres av Anticimex.

Ønsker du å vite mer, ring Forsvarets Personellservice
på telefon 21 07 57 10 eller if@fp-service.no



FP

Forsvarets Personellservice

Rolig, vi hjelper deg.



Innsatsstyrke Anklet, Sjøheimet, skyter skarpt med 12,7 mm fra Hekkingen. Foto: Forsvarets Mediasenter



Offisersbladet

Befalets Fellesorganisasjon



Arctic Challenge Exe

Kampfly fra Norge, Sverige og Finland trener ukentlig sammen under det som kalles Cross Border Training (CBT). Konseptet med CBT er nå tatt et steg videre – med Arctic Challenge Exercise (ACE). 75 kampfly fra Norge, Sverige, Finland og USA har i september trent sammen i to uker.



Morgenrush på takseveien.
Norske F-16 bet godt fra
seg på øvelsen.



Finske F-18 med full etterbrenner
dundrer forbi tårnet på Bodø
Hovedflystasjon.

rcise 2013



ELINE B. JOHANSEN
PRESSE- OG INFORMASJONSASSISTENT

-Vi har skaffet oss gode kontakter med våre naboer gjennom de ukentlige CBT-øvelsene, og har derfor et godt grunnlag for å kunne jobbe videre med planleggingen av en såpass stor øvelse som ACE 2013, forteller major Trond Ertsgaard. Han er planleggingsansvarlig for øvelsen ved 132 Luftving i Bodø, og påpeker at denne øvelsen bare er sluttproduktet av CBT-samarbeidet.

- Da vi startet med Cross Border Training i 2008, var en øvelse av dette kaliberet kun et litt hårete mål, sier brigader Per Egil Rygg, sjef for Luftoperativt Inspektorat. Han trodde det ville ta lenger tid før en slik øvelse i det hele tatt ville bli mulig å arrangere. Generalinspektør for det finske luftforsvaret, generalmajor Lauri Puranen, er også godt fornøyd med både CBT-samarbeidet og øvelse ACE.

- Jeg er veldig stolt av det vi har fått til, og over måten vi har utviklet CBT-konseptet på. Puranen mener øvelsen har potensiale til å bli enda større med årene.

Europas største

ACE er en av årets største flyøvelser i Europa. Fly og personell fra fem nasjoner deltok. Det var både jagerfly og andre støttefly stasjonert i Norge (Bodø og Ørland), Kallax i Sverige og Rovaniemi i Finland. U.S. Air Force deltok med sine europeiske styrker (USAFE), og hadde med seg ca.



Finske F-18 i takse-kø
under øvelsen.



Morgenstemning på
Bodø Hovedflystasjon.



Mye kampkraft er
samlet her.



30 stk. F-15 til Bodø. De stilte også med ca. 600 mann. Oberstløytnant Lance "Blade" Wilkins er sjef for det amerikanske detasjementet, som har base ved Lakenheath i England.

- Denne øvelsen handler ikke bare om flyvingen. For oss handler det om å kunne deployere et nytt sted, og for Norge handler det om å være vertsland. Han mener at øvelsen vil bringe med seg viktige erfaringer både for luft- og bakkemannskaper.

- Vi får trent på å fly slik vi ville gjort i en reell kampsituasjon. Det styrker også vårt allerede gode militære samarbeid, forteller han. Det åpne luftrommet over de nordiske landene gir rom for mange ulike scenarier i treningen. Han sier at det åpenbart er en flott ressurs under øvelsen.

Svært vellykket

- Flere av pilotene sier at dette har vært den beste treningen de noen sinne har fått, forteller sjef 132 luftving, oberst Bård Solheim.

Å samarbeide på denne måten gjør at alle deltagende nasjoners styrker blir sterkere – sammen. De kan både lære fra hverandre og lære bort. Multinasjonale øvelser er derfor svært gunstig for forsvarsstyrkene i samtlige land. Det er ønskelig at Arctic Challenge Exercise avholdes neste gang i 2015.

FAKTA:

Det nordiske samarbeidet koordineres gjennom NORDEFCO som du kan lese mer om på nordefco.org



Finske F-18 Hornet.

Major Trond Ertsgaard 132 luftving,
var planleggingsansvarlig for øvelsen.



HVA SKJER MED SPESIALISTENE?

Det er lenge siden vi har sett og hørt noe om et spesialistsystem i Forsvaret. Men det har skjedd mye, og det er derfor på tide med en statusoppdatering.

BFO

har siden nyttår samlet representanter fra Hær, Sjø og Luft i en intern spesialist-gruppe. Hensikten med dette har primært vært å se på motivasjon, utfordringer og konsekvenser av en slik ordning for personellet. Det ble avdekket at avdelingsbefalsordningen i dag ikke sikrer personellet noen fremtidsmuligheter utover Krigsskole, en eventuell sivil Bachelor/ fagbrev.

Det oppleves likevel ikke slik, da et visst antall likevel tilsettes ekstraordinært. Det er sagt at det oppleves nesten som et lotteri, og er med på å bidra til at mange avdelingsbefal bruker mye tid og energi på å posisjonere seg og søke X&Y tilsetning gjerne flere ganger. Gruppen kom derfor til at vi ønsker oss et tilpasset system som muliggjør livslang karriere med bakgrunn i den realkompetansen man har opparbeidet seg. Et system som har en flattere karriere enn generalisten, men med livslang lønns- og læringsutvikling.

Hæren

har som mange har fått med seg, i 2012 startet opp et prøveprosjekt hvor 12 avdelingsbefal fra HJK og TMBN ble ekstraordinært yrkestilsatt som spesialister. Men plassert inn i eksisterende stillinger i organisasjonen uten tilførsel av nye hjemler. Dette har vist seg å være uheldig, da spesialistene har fått uklare, og for mange arbeidsoppgaver. Nå jobbes det med å få disse innplassert i rene spesialiststillinger i Hæren.

Hærstaben

har utarbeidet et internt forslag til et spesialistsystem. Dette arbeidet behandles i disse dager, og skal gjennom en høringsrunde internt i Hæren, før det fattes en beslutning i november. Utfallet av GIHs avgjørelse, vil være veldig viktig for den videre utviklingen av et spesialistsystem i Hæren.

Utdanning:

Et annet viktig arbeid fra Hærens side, er at man endelig setter av tid til etterutdanning av avdelingsbefal. Dette i den hensikt å lage en karrierevei for avdelingsbefalet, som kan føre inn til ansettelse som spesialist. Denne utdanningen er delt opp i tre nivå, og det er Krigsskolen som har ansvaret for utdanningsplan og gjennomføring. Første gjennomføring vil bli allerede vår 2014. Dette kommer på bekostning av planlagt gjennomføring av KS kvalkurs, som er kansellert i samme tidsrom. Det er ingen lett avgjørelse og avlyse et kull med KS kvalkurs, men i og med at det er de ressursene man har å spille på, sier jo dette noe om spesialistsatsingen fra Hærens side.

Forsvaret:

Etter at stortingsmelding nr. 14. kom ut har Forsvarsdepartementet satt ned to grupper som skal se på personellet i Forsvaret, og befalsordningen. Arbeidet til gruppene skal fremlegges for faglig anbefaling høsten 2014. Her er det ikke godt å vite hva som kommer, men den ene gruppen skal primært se på dagens ordning, en tilpasset ordning basert på dagens ordning, og en helt ny befalsordning.

Staten:

Vi har fått en ny Regjering, der både Høyre og FrP har programfestet at de ønsker å innføre et spesialist- befalsystem.

Status:

Summert så synes artikkelforfatteren at fremtiden ser lys ut. Det er mye spennende på vei, og det er i disse dager grunnlaget for fremtiden legges. BFO vil som vanlig være med som konstruktiv bidrags-yter, og sørge for at de ansattes rettigheter ivaretas inn i nye personellordninger.

*Løytnant Håvard Støle
OTV BFO Indre Østland/Rena*



MANGFOLD GIR ØKT KOMPETANSE

Forsvarssektoren er i gang med en stor kompetansereform. Den markerer overgangen til en ny fase i en lang omstillingsprosess, der vi setter sektorens viktigste ressurs – menneskene og deres kompetanse – i sentrum. Reformen er basert på veivalg tatt i Stortingsmelding nr. 14 (2012-2013) «Kompetanse for en ny tid».

Målet med reformen er å sikre Forsvarets operative evne i årene framover. Fremtidens våpensystemer vil være teknologisk avanserte og være knyttet sammen i komplekse nettverk. Kompetanse er dermed en kritisk faktor for å få mest mulig operativ evne og beredskap ut av investeringene som vil bli gjort i høyteknologiske våpensystemer.

Hvis vi skal klare å dekke de nye kompetansebehovene, samtidig som vi ivaretar kjerneoppgavene, må vi rekruttere et bredere mangfold av ansatte. Det handler om at ulikhet i blant annet erfaringsbakgrunn, utdanning og ferdigheter, sett opp mot kategorier som kjønn, alder, etnisitet, tankesett, religion og seksuell legning gir bedre oppgaveløsning. Siden forsvarssektorens oppgaver er mangfoldige og komplekse, må også kompetansen være det. Mangfold er en av de grunnleggende forutsetningene for at Forsvaret skal ha evne til å dekke hele spekteret av oppgaver og utvikle seg for å møte et mer komplekst sikkerhetspolitisk bilde og en mer uforutsigbar sikkerhetssituasjon. Dette viser seg ikke minst etter 22. juli 2011. Operasjonsspekteret er bredt. Ny teknologi skal tilegnes og anvendes. Tempoet øker. På toppen kommer interne omorganiseringer og krav til samhandling på tvers av sektorer – mens man opererer for fullt.

Seleksjon, utdanning og karriereløp i Forsvaret har i for stor grad vært homogene og fokusert på utvikling av ledelsesferdigheter og såkalt generalistkompetanse, på bekostning av mer heterogene kompetansebehov og behov for spesialisering. I kompetansereformen vil arbeidet med å sikre utvikling av dybdekompetanse, kvalitet og kontinuitet i i horisontale karriereløp stå helt sentralt.

Kompetansereformen vil utfordre Forsvaret. Skal vi lykkes i å omdanne vår sektor til en mer moderne kompetanseorganisasjon må vi evne å rekruttere bredere. Det er imidlertid ikke tilstrekkelig å etablere større mangfold – vi må samtidig evne å anvende mangfoldet. Dersom våre medarbeidere må ta i bruk tilpasningsstrategier for å fungere i organisasjonen, utnytter vi ikke deres potensial. Da lykkes vi kun i å forme mennesker til å bli kopier av dem som allerede finnes i organisasjonen. Da får vi gamle svar på nye utfordringer. Forskjellighet og mangfold er derfor ingen garanti for merverdi. Full effekt høster vi først når mangfoldet blant personellet får betydning for organisasjonens daglige virke, strategier og veivalg. Dette krever en åpen og endringsorientert organisasjonskultur, hvor ulike synspunkter blir hørt når beslutninger tas. Dette vil være en helt nødvendig, men også krevende prosess, fordi den berører holdninger, kultur og gjeldende praksis.

Det forskes mye på mangfold i organisasjoner. Konklusjonene fra slik forskning er langt fra entydige. Mens økt mangfold utvilsomt utvider kompetansen, gir det også økt friksjon. Noen ganger er mangfold meget funksjonelt, andre ganger ikke. Det avhenger blant annet av oppdragets art, graden av mangfold i gruppen og ledelseskompetansen. Forskning tyder på at standardiserte oppdrag med klare instruksjoner ikke påvirkes av stort mangfold, mens oppdrag som krever stor grad av koordinering og dialog kan bli vanskeligere å lykkes med. Grupper med stor grad av mangfold ser ut til å lykkes bedre enn grupper der mangfoldet er mindre. Ledere som er dyktige til å motivere og skape god gruppetilhørighet ser ut til å lykkes bedre enn ledere som vektlegger individuelle hensyn for gruppemedlemmene. Dette betyr at dersom Forsvaret skal klare å gi mangfoldet merverdi, må lederes mangfoldskompetanse være godt innarbeidet.

Eksempler på hvordan Forsvaret helt bevisst kan anvende et mangfold er mange.

Når operasjonsanalytikere, «gender»-rådgivere, antropologer og jurister har reell påvirkning på operasjonsplanlegging, anvendes mangfoldet på en måte som gir reell merverdi. Likeledes anvendes mangfoldet når kvinnelige soldater i internasjonale operasjoner brukes bevisst til dialog med lokalbefolkning eller ved sjekkpuster og ransakinger. Det skjer når feltpresten forbereder et påtroppende styrkebidrag ved å fokusere på dydsetikk, altså hvem styrken skal være og hva de skal stå for. Og det skjer når Forsvaret driver markedsføring på The Gathering i Vikingskipet på Hamar.

Kritiske røster vil fremkomme. Mange vil si at Forsvaret er bra nok som det er, og at mangfold ikke er en verdi i seg selv. Til disse vil jeg respondere med tre klare hovedpoeng:

For det første har vi intet valg, hvis Forsvaret skal ha den samme kampkraft og operative evnen i årene framover. Vår sektor er avhengig av å benytte samfunnets samlede kompetansebeholdning i langt større grad enn vi har lyktes med fram til nå. Tenk på alle talentene Forsvaret går glipp av, for eksempel de kvinnelige! Dette har vi ikke råd til.

For det andre må noen myter om mangfold avlives. Økt mangfold betyr ikke å gi avkall på fasthet i strukturer, prosesser og systemer. Klare og uttalte rammer blir viktigere. God utdanning, øving og trening blir avgjørende. Verdigrunnlag og gode holdninger skal fortsatt ligge til grunn. Mangfold er ikke håndsopprekking eller total relativisering. Men økt åpenhet må til, både åpenhet for forskjellighet og for å skape nye tradisjoner og utvikle ny praksis. Det ligger godt innenfor Forsvarets oppdrag allerede. I tiden fremover skal vi styrke mangfoldsperspektivet og finne den optimale balansen mellom mangfold og konformitet.

For det tredje er samfunnsutvikling og etikk ikke irrelevant. Forsvaret er et samfunnsprosjekt som utvikler medarbeidere til å forsvare norsk territorium, befolkning, interesser og verdier. Et inkluderende forsvar sender klare signaler om at prosjektet er



felles og forankret i befolkningen. Dette handler om legitimitet, rekrutteringsgrunnlag og omdømme for Forsvaret. Videre har Forsvaret, som alle andre organisasjoner, en moralsk forpliktelse. Ikke bare skal forskjellighet tolereres; det skal være med på å prege organisasjonen. Dette handler om vidsyn, raushet og respekt. Det sier noe om hva slags Forsvar vi ønsker å ha – for alt vi har og alt vi er.

Kjersti Cristina Klæboe er Cand Polit fra Universitetet i Oslo med hovedfag i statsvitenskap. Hun har arbeidet i FDs avdeling for sikkerhetspolitikk fra 1990 til 2012. Fra 2000 til 2012 var hun leder for seksjon for internasjonal sikkerhetspolitikk. I april 2012 ble hun utnevnt som ekspedisjonssjef i FDs avdeling for personell og fellestjenester.

Av ekspedisjonssjef Kjersti C. Klæboe, Forsvarsdepartementet

HVEM ER DET DERE PRØVER Å LURE?

Forsvaret er etter vert godt oppsatt med presse- og informasjons-offiserer, som har blitt flinke til å roe gemyttene når noen i grønt har blemmet seg ut. Innimellom går de imidlertid litt for langt i å male et vakkert bilde. Det toppet seg nylig, da det ble avdekket at Sjøforsvaret har brukt én av de nye fregattene som reservedelslagger – og halvparten av alle Forsvarets pressefolk går ut og forklarer at dette er helt i henhold til planen.

Journalist Oddvar Nygård skriver om dette i en kommentar i Nordlys den 30. september i år, og oppfordrer Forsvaret til å begynne å snakke sant. Videre skriver han «Det skulle være unødvendig å måtte sette tommeskrueene på en informasjonsoffiser for å få ham til å innrømme at man klarer ikke å bemanne så mange fregatter som man har kjøpt inn, fordi man i stor stil mister den kompetansen man trenger over til bl.a. petroleumsvirksomheten. Generalinspektøren i Sjøforsvaret må kunne være så ærlig at han sier det som det er, at investeringene i nytt materiell ikke er blitt fulgt av driftsbudsjetter som setter Sjøforsvaret i stand til både å drifte fregatter, kystkorvetter, ubåter og øvrig materiell på en tilfredsstillende måte. Innrøm feil hvis det er begått feil. Det er Forsvarets oppgave å beskytte den demokratiske offentligheten, ikke å forlede den.»

Nygård trekker paralleller til komiske Ali, som prøvde å overbevise oss om at amerikanerne snart var knust. Flere av journalistene jeg kjenner sitter med samme inntrykk som Nygård. Presse- og informasjonstjenesten fremstår mer som et propagandaapparat enn noe annet, og det synes å være umulig å få tilgang til å skrive noe annet enn solskinnshistorier fra Forsvaret.

Hvem er det så presse- og informasjonstjenesten prøver å lure? De som leser avisene lar seg tydeligvis ikke lure, hvis man tar en titt i kommentarfeltene. Journalistene ser ikke ut til å ha mye tiltro til det som kommer fra Forsvaret, så da står vi igjen med oss ansatte i Forsvaret. Vi blir jo servert propagandaen fra to kanter, både i media og på Forsvarets eget intranett. Jeg skal ta på meg å være talsmann for flere av mine kollegaer, og kan fortelle at ikke vi heller kjøper det rosenrøde bildet som males.

Jeg er mer og mer sikker på at Forsvarets budskap hvis en av fregattene hadde gått på grunn hadde vært at:

- 1) Dette var planlagt
- 2) Ingen i hele verden er så gode til å gå på grunn som det norske Sjøforsvaret

Kaptein NN

FREGATTER OG FORSVAR?

De siste dagers omtale av situasjon knyttet til Norges fregatter, etterlater ett inntrykk av at vi holder oss med et Sjøforsvar i forfall, og helt uten kontroll. Dette bildet må nyanseres.

La oss fastslå at dypest sett handler dette IKKE om Sjøforsvaret eller fregatter, men om nasjonens vilje til å finansiere ambisjoner. BFO har adressert dette gjentatte ganger ovenfor regjering og Storting både ved budsjettbehandlinger og de siste fire langtidsplaner. Også i prosessen med FSJ fagmilitære råd ble denne problemstillingen forsøkt tatt opp.

BFO har brukt ord som "reelle problemstillinger", "realisme" og "bærekraft" i denne sammenheng. Sist men ikke minst er Stortinget utfordret med spørsmålet "tror dere dere får den forsvarsevnen dere nå fatter strukturbeslutning om?"

De siste år har vi med vantro konstatert at dette er problemstillinger som ingen ansvarlige har villet ta tak i. Dagens situasjon rundt fregattene aktualiserer to grunnleggende problemer.

Balansen mellom drift og investering, eller kanskje bedre; neglisjering av driftsutfordringen knyttet til nytt materiell og spørsmålet om generell bevilgningsvilje som står i stil med ambisjonen.

Så hva er situasjonen? Fregattene er ikke i særstilling. Hæren har utfordringer med å innfase nytt og oppdatert materiell. Luftforsvaret har driftsutfordringer knyttet til driftssetting av NH 90. Estimaten knyttet til drift av F35 er beheftet med stor usikkerhet og grunnlagstallene til fagmilitære råd, er det ikke mulig å få kvalifisert innsyn i.

Med dette som bakteppe er det forstemmende å registrere at Forsvarsministeren finner det betimelig å legge skylden på etaten istedenfor å utfordre eget departement om deres rolle. Hva gjøres i FD for å adressere totalsituasjonen i Forsvaret?

Min påstand er at Forsvarets admiraler og generaler sørger for orden i eget bo. Generalinspektørene driver riktignok i henhold til budsjett, men med ukjent langtidsvirkning av de sparetiltakene som årlig iverksettes.

Tiden er kommet for å stille noen grunnleggende spørsmål: Når skal de som legger langtidsplaner, tilrettelegger Forsvarets budsjetter og legger ambisjonsnivået ansvarliggjøres? Hvorfor er regjeringskontorene fritatt for alt ansvar? Hvem styrer egentlig ut fra et helhetlig perspektiv? Sitter regjeringskontorene med sin politiske ledelse og er passive tilskuere uten vilje og evne til å ta innover seg de faktiske problemer?

Folket har gjennom valg bedt om endring, det får de nå. Hvorvidt dette får virkninger for Forsvaret er uvisst, men alt synes å være bedre enn det er nå? Dagens regime har fått de fregatter de har vært villige til å betale for.

Utfordringene står i kø for den nye Forsvarsministeren!

*Eivind Røvde Solberg
Leder BFO*



MILRAB Firestarter

Tennstikke som sørger for ild i all slags vær.

Firestarter er den nye tennstikken fra Milrab. 1. Skrap av litt belegg fra tennstålen. 2. Dra tennstiften rolig ned langs tennstålen. 3. Belegget tar fyr og du kan enkelt få fyr i brennbart materiale, som never, papir eller gress. Milrab Firestarter er i tillegg utstyrt med linjal og flaskeåpner, som er kjekke ting å ha med seg. Tennstiften og tennstålen er festet sammen med et praktisk snøre.

Hvis du også synes at fyrstikker er for pyser, kan denne tennstikken kjøpes for kr 79,- på bfo.milrab.no eller per telefon 53 69 78 78.



Bushnell Night Vision 2,5x42mm

Den ultimate nattkikkert!

Om du ikke er lei av å bruke nattoptikk i tjenesten, kan det være lurt å skaffe seg et eksemplar for sivil bruk. Denne kommer godt med på jakt eller fjelltur. Du kan med denne se opp mot 200 meter i mørket. Nattkikkerten har 2,5x forstørrelse og et svært godt lysinntak med et 42mm objektiv. Nattkikkerten er gummibelagt, noe som beskytter mot støt. Den er i tillegg vanntett, og kan dermed brukes under all slags vær. Bushnell Night Vision koster 5999,- og kan kjøpes på bfo.milrab.no eller per telefon 53 69 78 78.



Garmin Foretrex 401

Genial GPS som bæres på armen

Ute i felt trenger du begge hendene. Derfor er Garmin Foretrex 401 akkurat det du trenger. Denne GPSen festes på armen som en klokke, og du kan dermed bruke begge hendene til å holde kart eller til våpenhåndtering. Du har dermed alltid en GPS lett tilgjengelig som kommer god med når du skal melde koordinater på samband. Foretrex 401 lar deg opprette og lage ruter som gjør at du alltid finner veien der du skal. Den har også en svært praktisk track-back funksjon. Med en enkel tilkobling til datamaskin og internett kan du få en detaljert analyse av utførte aktiviteter.

Garmin Foretrex 401 koster 1499,- og kan kjøpes på bfo.milrab.no eller per telefon 53 69 78 78.



MILRAB LED T180

Liten, men kraftig lommelykt.

Selv om lommelykten kun er 13,2 cm lang har den en lysstyrke på 180 lumen. Den har et riflet håndtak som gir et godt grep, selv i en svett hånd når adrenalinet pumper. Lommelykten er vanntett og du kan dermed alltid stole på at den skal fungere, selv under de tøffeste forhold. LED T180 bruker 3xAAA batterier. Lysdiodene har en levetid på opptil 100 000 timer.

MILRAB LED T180 koster 269,- og kan kjøpes på bfo.milrab.no eller per telefon 53 69 78 78.



Polar RC3 GPS, med pulsbelte

Avansert pulsklokke til trening

Polar har lenge vært ledende på utviklingen av pulsklokker. Polar RC3 GPS følger din rute, hastighet og strekning med sin innebygde GPS og gir deg feedback på oppnådd treningseffekt. Du får umiddelbar tilbakemelding etter hver treningsøkt og kan dele treningen med vennene dine. Den har også en Running-Index funksjon som beregner løpsytelsen. Polar RC3 GPS har et oppladbart batteri som har opptil 12 timer levetid ved kontinuerlig bruk og GPS aktivert. Det medfølger pulssensor, USB-kabel og en RC3 GPS hurtigveiledere.

Polar RC3 GPS koster 2199,- og kan kjøpes på bfo.milrab.no eller per telefon 53 69 78 78.



Reisen blir litt tryggere med Europeiske

Europeiske Reiseforsikring vet hvem som kan gi den beste hjelpen – uansett hvor du befinner deg i verden. Europeiske har en egen, oppdatert database med mer enn 60.000 leger og sykehus over hele verden. Vi vet hvem som er godt kvalifisert og hvem du skal holde deg unna. Derfor kan du føle deg trygg med oss.

tlf. (+47) 214 95 000 www.europeiske.no



Din trygghet - i hele verden

Kollektiv reiseforsikring for medlemmer av BFO

Forsikringen gjelder i den tiden du er medlem i BFO og har betalt premie for reiseforsikringen.

Dekningsomfang:

Reisegods	kr.	30 000 per person
	kr.	60 000 per familie
Reisesyke		ubegrenset sum
Hjemtransport		ubegrenset sum
Reiseansvar	kr.	6 000 000
Rettshjelp	kr.	20 000
Avbestilling	kr.	40 000 per person,
	kr.	100 000 maks per familie
Ulykke	kr.	300 000 ved død og invaliditet

For barn under 20 år er ulykkessummene kr. 50.000 ved død og kr. 500.000 ved invaliditet.

Forsikringen gjelder på alle ferie-, fritids- og tjenestereiser med inntil 45 dagers varighet i hele verden.

Premie:

For enslige og familier: kr. 996.-

Denne forsikringen har ingen egenandel.



For fullstendige vilkår, se bfo.no/forsikring

En av de største UAVene Global Hawk brukes primært til overvåking.



Professorstrid om kampdroner

USAs dronekrig i Pakistan, Jemen og Somalia tas opp til bred diskusjon i sommernummeret av "Foreign Affairs". De to professorene Daniel Byman (Georgetown University) og Audrey Kurth Cronin (George Mason University) står på hver sin side i vurderingen om hvor nyttig kampdroner er i kampen mot terrorister og hvorvidt de skader eller fremmer USAs utenrikspolitikk. La oss se på noen fakta først.

Av TOR HUSBY

Det er ingen tvil om at droner, med eller uten missiler, har blitt et viktig våpen. I 2011 utdannet USA 350 dronepiloter, mot 250 jagerflypiloter. Landet har 16 dronebaser på hjemmebane der de droner og piloter testes og trenes. Neste base er under planlegging. USA har også 12 dronebaser i utlandet.

Obamas dronekrig

Mens det ble igangsatt mindre enn 50 droneangrep under president George Bush, skjedde det over 400 angrep i Barack Obamas første fire år i Det hvite hus. Pentagon hevder å ha tatt

livet av ca. 3.300 Al Qaida-, Taliban- og andre jihadist ledere på forskjellig nivåer i Pakistan, Jemen og Somalia. Tallet inkluderer over 50 toppledere. I Pakistan har ca 350 droneangrep fra 2004 mot stammeområdene i nordvest redusert tallet på Al Qaida-medlemmer med ca 75 prosent til rundt 50-100 mann. De to forskere Patrick Johnston og Anoop Sarbahi har slått fast at etter droneangrepene har voldsnivået i de samme områder blitt redusert og tvunget Al Qaida-ledere til å konsentrere seg om å overleve i stedet for å reise rundt, planlegge og utføre terrorangrep. At gamle ledere drepes og erstattes av yngre og mer

uerfarne, har åpenbart svekket Al Qaida. De har fått problemer med å kommunisere elektronisk, rekruttere og samle seg i større grupper. Kommandoledene og treningsleirer er kort og godt blitt en belastning. Terrororganisasjonens hovedtyngde har derfor forflyttet seg fra Pakistan til Jemen og Nord Afrika.

-Droner er på få år blitt et dramatisk viktigere instrument i USAs krig mot terror, selv om president Obama i år har lovet å redusere avhengigheten av kampdroner noe. De er billigere å bruke og utsetter ikke amerikanske styrker for risiko. Innsatsen av kampdroner har fratatt jihadistene friområder i Pakistan, Jemen

og i en viss grad også Somalia. I tillegg sparer de sivile liv. Angrep med F-16 jagerfly eller Tomahawk kryssermissiler forårsaker mye mer skade på liv og eiendom med sine kraftigere stridsoder. Kampdronene er utrustet med langt mindre stridsoder og kan holde seg i luften over målområdene i lengre tid og vente på det gunstigste angrepstidspunktet, påpeker Daniel Byman.

Professoren bruker som eksempel et amerikansk angrep med Tomahawk kryssermissiler mot en antatt jihad-base i Jemen i desember 2009 der 30 ble drept – de fleste kvinner og barn. Jemen hadde forbudt USA å bruke kampdroner. Men hvis de var blitt satt



Droner kan også være helikoptere i bruk til overvåking eller til å levere våpen.



Droner kommer i alle størrelser og fasonger.



UAV drone MQ 9 Reaper fulladet med presisjonsvåpen.



Predator som avfyrrer et missil mot mål på bakken.

inn, kunne de utført et "kirurgisk" angrep og spart sivile liv.

Sivile tap

Sivile tap i dronekrigen er et kinkig problem. Kritikerne hevder at de er uakseptable store. Men tallene svinger temmelig mye. The Bureau of Investigative Journalists mener at 900 sivile, derav 200 barn, ble drept i Pakistan bare i 2011. Peter Bergen fra New American Foundation, som sitter på en database over sivile tap basert på amerikanske kilder og internasjonale mediarapporter, anslår at mellom 150 og 500 sivile har mistet livet i hele Obamas administrasjon. På den motsatte kant mener amerikanske myndigheter at de sivile tap har vært ubetydelige. At tallene svinger voldsomt forklares med at de fleste angrep skjer i fjerne, vanskelig tilgjengelige områder utenfor regjeringenes kontroll slik at det nærmest er ugjørlig for uavhengige kilder å anslå tapstallene. Et nytt komplise-

rende element er kommet til etter at USA nylig startet med såkalte "signature strikes". Her går man ikke etter enkeltpersoner, men mistenkelige grupper. Skiftet av taktikk kan nok øke sivile tap.

Byman er klar over at kampdroner i aksjon over fremmede land krenker deres suverenitet, men trøster seg med at krenkelsene gjøres i mindre grad enn hvis man sender inn bakkestyrker eller gjennomfører luftangrep. Han nærmest blåser av at myndigheter i Pakistan og Jemen offentlig kritiserer angrepene, og mener at kritikken er et spill for galleriet. I realiteten er de fornøyd over at kampdronene fjerner felles fiender, noe også dokumentasjon fra WikiLeaks avslører. Periodevis har Pakistan gitt kampdronene baser i landet.

Mange ulemper

Han får svar fra Audrey Kurth Cronin, som mener at kampdroner har liten sjanse til å ødelegge Al

Qaida. Riktig nok er hun enig med Byman om at Al Qaida er satt tilbake av angrepene. Men droner har tekniske, økonomiske og politiske ulemper: De er lett å skyte ned, krever et tomt luftrom og er avhengig av cyber-forbindelser som blir stadig lettere å forstyrre. De vil være nær ubrukelige i en konflikt med land som Iran og Nord Korea. Når man tar i betraktning den høye styrtfrekvensen og vedlikeholdsutgiftene, er droner ikke stort mer kost-effektive enn konvensjonelle kampfly. USAs største seier i krigen mot terror skjedde ikke med droner, men ved et Navy SEAL-team som tok livet av Osama bin Laden. I tillegg til å ekspedere Al Qaidasjefen til de evige jihadistslagmarker, var den største gullgruven megabytes med topp-hemmelig informasjon om Al Qaidas organisasjon, ledelse, kommunikasjoner og fremtidsplaner som ble funnet i bin Ladens PCer og hauger med dokumenter. Alt ville forsvunnet i en ildmørje ved et droneangrep.

Audrey Kurth Cronin, som har skrevet boken "How Terrorism Ends: Understanding the Decline and Demise of Terrorist Campaigns", påpeker at dronekrigen har undergravd USAs internasjonale støtte, skaper presedens for at andre land kan ta i bruk kampdroner mot fiender i utlandet, mens den ikke har svekket Al Qaidas propaganda, rekruttering og evne til å true politiske motstandere. Tvert imot, har dronene styrket jihadistene. De plutselige

angrepene fra luften er en politisk gavepakke som gjør det mulig å fremstille amerikanerne som umoralske bøller som dreper muslimer. Heller ikke har dronekrigen gjort det vanskeligere å erstatte døde ledere med nye.

Professoren har jobbet for USAs forsvarsminister, vært rådgiver i Kongressen og undervist ved National War College, samt Oxford universitet og er dermed verdt å lytte til. Hun kritiserer at droneangrepene har utviklet seg til fjern-undertrykkelse ved hjelp av brutal vold. De historiske eksempler er ikke oppløftende. Grov vold utryddet terroristgrupper i Argentina, Brasil, Peru og tsarist-Russland. Men i hvert enkelt tilfelle undergravde undertrykkelsen regimesenes legitimitet i alvorlig grad. Kampdroner vil derfor være politisk uheldig å bruke for demokratier. Når det gjelder krigen mot terror har kampdronene tvunget terroristene til å forflytte seg til andre steder i Midt Østen og Kaukasus. USA befinner seg nå i en permanent kamp mot en amorf og geografisk spredt fiende som har et stadig mindre marginalt ansvar for planleggingen av 9/11. I denne endeløse konflikten risikerer USA å øke sine fiender og stimulere deres ønske om å angripe USA. Faisal Shahzad, som fylte bilen sin med eksplosiver for å bombe Times Square i New York i mai 2010, gjorde dette for å hevne droneangrepene i Pakistan. Den samme argumentasjonen lå bak bombingen av Boston maraton i april i år.

Hvem av disse blir vårt nye red

Behovet for å skifte ut våre SeaKing redningshelikoptere har vært eksisterende i over 10 år. Prosjekt nyanskaffelse har vart like lenge. Nå har fem kandidater blitt til to, en såkalt «short listing». Offisersbladet har gitt Eurocopter og AgustaWestland anledning til å fortelle hvorfor nettopp de skal velges til nytt redningshelikopter.



AgustaWestland AW 101

Sea King, som har fløyet som norsk redningshelikopter i 40 år, har en arvtaker som svarer svært godt på de krav som stilles til de nye redningshelikoptrene som Norge skal anskaffe. AW101 er et helikopter med middels løftekapasitet som har fløyet siden 1999. Det er med andre ord vel utprøvd samtidig som det er blitt utviklet videre. Det har sterkere motorer, den nyeste generasjon av rotorblader og nye cockpitskjermer som gjør det lettere for piloten å fly.

AW101 er unik på dette markedet i dag. I forhold til konkurrentene har det størst løfteevne og lengst rekkevidde. I redningssammenheng vil det si at AW101 er det helikopter som kan redde flest nødstedte i en ulykke eller katastrofe.

Det er videre utformet slik at det kan brukes under ekstreme værforhold, fra minus 40 grader Celcius i arktiske strøk til pluss 50 grader under tropiske eller ørkenaktige forhold. Det er avisningssystemet som gjør det mulig å fly i områder med frost. Det fungerer også godt når vinden er sterk og kan hovre med 40 knops sidevind.

Med en rekkevidde på 750 nautiske mil (1300 km) og en kabin med stor kapasitet til å ta folk og utstyr ombord, er AW101 det mest avanserte og velegnede redningshelikopter som er tilgjengelig i verden i dag. Det har allerede utført direkteflyging over 900 nautiske mil under en evaluering av dets kapasitet som redningshelikopter.

Siden helikopteret ble lansert, er det tatt i bruk som redningshelikopter i Danmark, Canada og Portugal. Mange andre varianter av AW101 har beredskapstjeneste som sin sekundære rolle, blant annet Merlin-helikoptrene i den britiske marinen og i flyvåpenet. Det har deltatt i oppdrag i noen av de strengeste klima i verden, og har stor erfaring fra land som Bosnia, Irak, Afghanistan og på Afrikas Horn. I alt er det bestilt over 200 AW01 og vel 160 er levert. De har samlet fløyet over 300 000 timer. Vel en tredel av dette er i redningsoppdrag.

AW101 har mange viktige egenskaper som gjør det velegnet som nytt norsk redningshelikopter. Kabinstørrelsen er allerede nevnt. Den er stor nok til å ta hånd om over 25 nødstedte i tillegg til besetningen. Den har et lavt vibrasjons- og støynivå som gjør det til et fremragende arbeidsområde for transport og medisinsk behandling av kritisk skadde pasienter, noe som er særlig viktig i tidlige stadier av akutt traumebehandling. Høyden på kabinen er 1.83 meter er også en fordel i forhold til konkurrentene.

Sikkerheten om bord er det også lagt stor vekt på. Helikopteret har tre motorer og kan holde seg i lufta om to av dem skulle falle ut. Det har mange reservesystemer og systemfrakobling i alle flykritiske systemer. Det har vist seg pålitelig i redningsaksjoner under forhold med isdannelse. Og så har det et utprøvd 30 minutters tørrkjørt transmisjonssystem uten behov for reservesmøresystemer. Et robust inntrekkbart landingsutstyr er en fordel i ulendt terreng og til og fra skip på hav med høye bølger.

AW101 er et allsidig helikopter som kan brukes i mange roller, og det går hurtig å skifte fra en rolle til en annen. Det har dessuten et innebygd vekstpotensiale for større lasteevne, lengre rekkevidde og større ytelse. Sammenlignet med Sea King har AW101 50 prosent større løfteevne, mens størrelsen er nesten den samme.

AgustaWestland samarbeider dessuten med norske industribedrifter om blant annet reparasjoner og vedlikehold, i første rekke AIM Norway på Kjeller og KDA på Kongsberg. I tillegg skal det etableres en full flight simulator på Sola. Dette gir både arbeid til flere og sikrer teknologioverføring til viktige norske industrimiljøer.

Westland Sea King har tjent den norske Redningstjenesten vel i 40 år. AW101, hvis det blir valgt som arvtaker, vil forlenge denne suksessen i mange tiår fremover.

ningsshelikopter?



20 års SAR-erfaring i Norge

Eurocopter har levert alle sivile redningshelikopter som opererer i Norge i dag og har erfaring siden 1990 med å fly SAR-operasjoner i norske arktiske strøk. 24/7 står det 7 EC225'er og Super Pumaer på beredskap på Svalbard, Hammerfest, langs kysten og på oljeinstallasjonene. I tillegg vil EC225 erstatte nåværende SAR tjeneste på Ekofisk med 3 nye EC225

Det startet på Svalbard i 1990 med introduksjon av Super Puma. Med over 20 års erfaring fra SAR-operasjoner i barske norske forhold deltar Eurocopter i konkurransen om å erstatte Sea Kingen. Når Sea King'en har stått på bakken på grunn av tekniske problemer eller ekstremvær, er det EC225 som blir tilkalt av Hovedredningssentralen, slik som når mannskapet om bord på fiskebåten Kamaro måtte reddes i oktober 2012.

Noen påstår at dette er et lite helikopter, men EC725 mer enn tilfredsstillende kravene som er satt til størrelse. Husk også at redningshelikopter skal benyttes i alle typer redningsaksjoner både langt til sjøs og tett på fjellvegger. Det siste er noen av de mest krevende operasjonene som 330-skvadronen har i dag. EC725 er altså stor nok, men samtidig ikke større enn at det er egnet til alle typer operasjoner. Erfaringsmessig ligger 75% av alle oppdrag over land.

De nye helikopterene har redningsoperasjoner som primær oppgave, men skal også kunne løse oppgaver innen anti-terror. EC725 har vært fast stasjonert i Afghanistan for det franske luftforsvaret og blant annet flydd med norske spesialstyrker i Kabul-området.

Eurocopter har inngått et strategisk samarbeid med Heli-One i leveransen av NORDSAR EC 725. Heli-One er verdens største og mest erfarne helikopter støtteselskap og de vil være logistikk- og vedlikeholdspartner dersom Eurocopter trekker det lengste strået i

konkurransen. Heli-One har lang erfaring også med å støtte forsvar i både Norge og andre land. Det vil være betydelige synergier å hente på at det allerede er en stor Eurocopterflåte i Norge.

Det vil være på plass en simulator for Eurocopter i Norge når de første redningshelikopterene blir levert. Det vil være en effektiv og god måte å trene pilotene på, både for redningshelikopterene og de sivile EC225 som flyr daglige tokt for oljeindustrien.

FAKTA EC225/725:

- Over 250 EC225 solgt til 21 land
- 165 helikopter av typen EC225 er levert
- Total flytimer: 300.000 (hvorav 81.000 flytimer i 2012)
- Store dører på begge sider av helikopteret sikrer rask inn og utlasting
- Benyttes i SAR-rolle i: Norge, Frankrike, Spania, Kina, Taiwan, Sør-Korea og Japan
- Grønland har valgt EC225 som Sea Kingens etterfølger for SAR
- Noen operasjoner
 - Frankrike: Reddet 4 personer fra seilbåt 200 km fra kysten (2011)
 - Japan: Operasjoner knyttet til tsunami og Fukushima (2011)
 - Japan: Redning av 28 personer i ett løft (2010)
 - Norge: Redning av mannskapet på Kamaro (2012)
 - Norge: Evakuering av oljearbeidere «Floatel Superior» (2012)
- Verdens beste autopilot for helikopter
- Ekstra drivstoff går ikke på bekostning av kabinplassen.
- God utsikt fra alle kabinvinduer
- Over 20 års erfaring fra arktiske SAR-operasjoner i Norge

Heimevernet taklet under øvelse Hovedstad

Øvelse Hovedstad med totalt over 2.000 soldater, ble gjennomført i perioden 1-5. september. Øvelsens hensikt var samvirke mellom Heimevernet og sivile aktører, i tillegg til samvirke mellom forsvarsgrenene på den fellesoperative arena.



Skadede etter eksplosjon og gasslekkasje.



Stasjonens eget industrivern.



Brann i hangar etter terroranslag Stasjonens og lokalt brannvesen samt redningspersonell jobber på spreng.



Av EINAR HOLST CLAUSEN

Løpet av en snau uke, fikk HV-02 virkelig prøvd seg. Sjef HV-02, oberst Lauglo ledet sin egen stab, sine mange HV-soldater og innsatsstyrker. HV-soldater fra Vestfold, Østfold, Hedmark og Oppland deltok også. Til støtte,

hadde sjef HV-02 også deler av Telemark bataljon og HM Kongens Garde. Lauglo har under øvelsen hatt utfordringen med koordinering opp imot FOH, Politiet, Sivilforsvaret, lokalt vakthold/sikring, samt flere andre sivile aktører som deltok i øvelsen, som er en øvelse

styrt av Forsvaret. For øvrig fikk HVs innsatsstyrker øvet seg spesielt under øvelsen, med vakthold/sikring og kontraterroraksjoner etter terrortrussel/anslag i områdene Sjørøya, Fornebu (Telenor), Kolsås, FLO Base/Kjeller og Lutvann (E-tjensten).

Under det siste døgnet av øvelse Hovedstad ble en del av øvelsen kjørt på Kjeller, med Offisersbladet, VIP og øvrig presse til stede. Selve øvelsen på FLO/Base Kjeller ble en stor og action-fylt seanse, der raketter avfyrt fra terrorister, satte en hangar og et lager med farlige væsker i brann.

stor terrortrussel



GIHV med VIP og presse overvar hele øvelsen på Kjeller.



Full utrykning.



En realistisk øvelse for blant andre brannvesen og redningspersonell.

En stor mengde skadesminkede markører spilte døde og sårede. Basens eget vakthold og bedriftsvern med brann - redningsmenn måtte bokstavelig talt først i ilden, og det tok ikke lang tid før personell og kjøretøyer fra både Telemark Bataljon, Politiet, Sivilforsvaret,

ambulansetjenesten og lokalt brannvesen ankom Kjeller.

Sivilforsvaret etablerte egen rensesstasjon, for personell og sårede som var utsatt for farlig gass og væsker. Det ble etter hvert mange aktører på plass, når også pansrede SISUer fra Telemark Bataljon ankom Kjeller

for å hjelpe til med sikring og transport av sårede.

Tilskuerne, en stor VIP-gruppe med ledere fra alle deltagende avdelinger og etater, samt presse, var til stede for å overvære øvelsen. GIHV Kristin Lund var på plass også her. En rask oppsummering etter demonstra-

sjonen, konkluderte med at aktørene utførte sine oppdrag forbilledlig, men at det var noen utfordringer på kommunikasjonsiden, med tanke på rask og god samhandling mellom militære og sivile aktører.

Norsk nærkontakt med SS



Offisersbladets freelans-journalist Tor Husby ved siden av drivstoffenheter til SS-24.



Tor Husby, Morten Granhaug (OTV og fotograf) og forsvarsattaché Håkon Løken ved inngangen til anlegget, som fortsatt har minner fra Sovjet-tiden.



SS-24 drivstoffenheter klargjort for destruering.



Teknisk direktør Levgenij Ustymenko forklarer prosessen.

-24 raketter

Pavlovgrad, Ukraina. Å berøre en sovjetisk SS-24 rakett er en unik opplevelse for å si det mildt. I min villeste fantasi hadde jeg aldri tenkt at jeg kunne oppleve å være i nærkontakt med et slikt sivilisasjonsødeleggende monster. Men her står jeg og klapper det mens tankene maler om alt jeg har lest om konsekvensene av en uhemmet atomkrig. Situasjonen ville passet i en spenningsfilm der James Bond, ulastelig antrukket, sniker seg langs en atomrakett og hindrer oppskyting i siste sekund.

TEKST: TOR HUSBY
FOTO: MORTEN GRANHAUG

"M" in" interkontinentale SS-24 er imidlertid ikke klar for oppskyting mot et vestlig mål, men er derimot på vei til slaktebenken i Pavlovgrad Chemical Plant. Fabrikken spiller hovedrollen i å trekke tennene av Ukrainas en gang så velvoksne arsenal av atomvåpen som landet fikk i fanget da Sovjet kollapset i 1991.

Offisersbladet er med i en liten norsk delegasjon sammen med forsvarsattache Håkon Løken i Kiev og OTV Morten Granhaug (Sør-Trøndelag). Vi har fått tillatelse til å se nærmere på hvordan Ukraina kvitter seg med avlagte sovjetiske atomvåpen og tonnevis av konvensjonelle

eksplosiver. Trolig er vi de første nordmenn som har fått denne sjansen til nærkontakt med atomraketter. I mer enn et halvt århundre var byen Pavlovgrad og dette enorme fabrikkområdet på 10 kvadratkilometer en lukket sone. Her produserte russerne sine SS-24 raketter under den kalde krigen. Nå er prosessen satt i revers.

Det aller helligste

Vår lille delegasjon har kommet til endestasjonen for disse monstrene etter å ha passert den ene ruinen etter den andre av enorme fabrikkhaller, hauger av skrot og humpet over nedlagte jernbanelinjer, passert gamle dødssoner med snauhugde områder, piggtådgjerder og høye porter der sikkerhetstiltakene i tidligere tider nok lå på ultimat nivå. For vi

er midt i tuftene av det aller helligste i den sovjetiske supermaktsstrukturen. Siden det hovedsakelig var atomvåpnene og de overdimensjonerte militærstyrkene som ga Sovjet status som supermakt var det knapt grenser for hvor mange penger som ble kanalisert til de militære. Men denne ødingen av ressurser bidro sterkt til Sovjet-statens undergang.

I dag hersker det fred og ro i og utenfor døds-smien. Et par avslappede ukrainske soldater åpner og lukker porten etter oss. KGB har ikke vist sine tryner her på over 20 år. De eneste tryner som er å se tilhører en villsvinsugge med et lite kobbel unger på slep som delegasjonen og representantene for fabrikken mater. Også en gruppe hjorter får norsk og ukrainsk bistand.

Monsterets siste reis

Delegasjonens møte med atomraketten, som har sett bedre dager, skjer i lagerhall nr. 10. Der står vi foran det 2. trinnet i monsteret som snart skal ut på sin siste reis. Teknisk direktør Ievgenij Ustymenko i Pavlovgrad Chemical Plant forklarer at temperatur og fuktighet må holdes på et stabilt nivå i de 10 lagerhallene av hensyn til det faste brennstoffet som er veldig sensitivt for svingninger i parametrene. Svinger det for mye den ene eller andre veien kan det lede til selvantennning. Opplysningsen får meg til å måle avstanden til porten. Det 1. trinnet i SS-24 har 50 tonn med fast brennstoff, det neste 30 tonn og det siste 12,5 tonn. Skulle ulykken være ute er det med andre ord ikke småtterier som kan gå i luften. Dessuten er det faste brennstoffet kraftigere enn TNT. Men de kjernefysiske stridshodene trenger jeg ikke å bekymre meg for. De er allerede fjernet og destruert.

I alt hadde den 43. sovjetiske rakett-arme 186 raketter av denne typen i Ukraina da Sovjetstaten gikk over i historien. Og da hvert av monstrene var utrustet med 12 stridshoder, var det samlede atomarsenalet på over 2.200 stridshoder. Mest sannsynlig var de siktet inn mot mål i USA ettersom rekkevidden var opp mot 17.500 km. Raketten var dels plassert i siloer i Nikolajev, Vinnitsa og Kirovograd i det vestlige Ukraina

og dels om bord på tog som kontinuerlig krysset fem og tilbake på det sovjetiske jernbanelinnet. Hvis alle nådde sine mål i en krig, ville hele sivilisasjonen gå til grunne. Da Ukraina arvet hele stasen i 1991 var det bare Russland og USA som hadde flere atomraketter på sine territorier. Ukraina lå langt foran Kina, Storbritannia og Frankrike. Raketten i Ukraina var imidlertid bare en liten del av det gigantiske sovjetiske atomarsenalet.

Tømming

Etter mer humping i den norske ambassadens tjenestebil rundt det forfallede fabrikkområdet ankommer delegasjonen en bygning der sovjeterne før produserte SS-24 raketten. En svær SS-24 står løftet i 60 graders vinkel og dominerer lokalet. Ustymenko opplyser at det faste brennstoffet fjernes ved hjelp av vannjet. Ca. 500 kg. presses ut hver time og det tar en uke å fjerne alt. Jeg lyser inn i åpningen nederst med en lommelykt og konstaterer at raketten nesten er tom. Ustymenko forsikrer at det forurensede vannet filtreres og slagget føres inn i en ovn for destruering.

Resten av brennstoffet hakkes i småbiter og bidrar til produksjon av eksplosiver til gruveindustrien der den kjemiske fabrikken har en årlig produksjon på 6.000 tonn. Eksplosivene står for ca en tredjedel av omsetningen og teknologien er levert av amerikanske Food Technology. Den norske delegasjonen får senere se hvordan avlange "plastpølser" i forskjellige størrelser ruller ut av maskinene og ned i vannbad for avkjøling og pakking. Blågrå biter av brennstoffet ser ut som rosiner i pølsene. Inne i lokalet støter vi på et propagandabanner med følgende tekst: "Vi takker Viktor Janukovych for all støtte". Mer propaganda ser vi ikke.

Giftige gasser

I alt hadde 54 av de 186 raketten i Ukraina fast brennstoff, mens de øvrige var utstyrt med flytende drivstoff. Det sistnevnte fjernes i Yuzhmash-fabrikken utenfor Dnepropetrovsk, som også var en av de lukkede byer i Sovjet-tiden. Men det er vanskeligere å ødelegge fast brennstoff, får vi



Ustymenko gir Officersbladets utsendte oversikten over hele anlegget.



Seksjonene med fast drivstoff til SS-24 en kolossale. Det stilles store krav til renslighet og nøyaktighet.



Nærkontakt med flotte hjortedyr rett utenfor destruerings-anlegget.

vite. Destrueringen av den samlede mengde på 5.000 tonn vil i alt utløse 44 milliarder liter giftige gasser som det både er farlig og ulovlig å slippe ut. Uten rensning kunne et område på 100 km. i diameter blitt alvorlig forurenset, for ikke si ubeboelig. Leonid Shyman, fabrikkens sjef, opplyser at forbedringen av renseteknologien gjør at 98 prosent av utslippene av CO og NOX fjernes. Det er blitt så trykt å ferdes i fabrikken at barn fra barnehager og skoler tas med på omvisninger. Mye av resultatene skyldes internasjonal hjelp, ikke minst fra USA, men Shyman håper på mer bistand til å

forbedre teknologien og effektivisere energiforbruket ytterligere.

Den mest moderne delen av destruksjonsanlegget ruver i landskapet og ble innviet i mai av Ukrainas president Viktor Janukovych og USAs Kiev-ambassadør etter to års byggetid. Oppgaven er å mose både rakettmotorer og restene av rakettenes. USA gir teknisk og finansiell bistand på 14 mill. euro (ca. 112 mill. kroner). Bitene går inn i detonasjonskamre og ovner der alt overvåkes fra det tyskproduserte kontrollrommet. Sluttproduktet blir salt, som skal strøs på veiene om vinteren eller

brukes som kunstgjødsel. Skadelige gasser vil også bli eliminert i prosessen. Anlegget ble bygget på grunnlag av avtalen om gjensidig trusselreduksjon (Cooperative Threat Reduction (CTR) Program) som er i tråd med Ukrainas forpliktelser under Lisboa-protokollen fra 1992 om eliminering av offensive strategiske våpen. Lisboa-protokollen var en del av START-1 avtalen fra året før.

Foreløpig har man bare hatt prøveproduksjon, men venter full aktivitet fra oktober. Anlegget vil spise 600 kg rakett,-og motorfragmenter i timen. Det vil ta to uker fra rakettfragmentene

går inn i anlegget til de ender som nyttige produkter i plastsekkene.

Spionfotografi

Rakettfabrikken var som nevnt topphemmelig i sine glansdager. Dette gjorde den selvsagt uimotståelig for amerikansk etterretning. Beviset for interessen henger på veggen i kontrollrommet i form av et svært og detaljert fotografi som var tatt fra en amerikansk spionsatellitt og som senere ble forært fabrikkens av amerikanerne. Tre år senere var det samme bildet å se på Google.

I HENHOLD TIL BFOs VEDTEKTER §4 D KUNNGJØRES HERVED:

BFOs 9. ordinære kongress avholdes 20-22 mai 2014 på Thon Hotel Bristol i Oslo.

Kongressen er BFOs høyeste myndighet og består av 1,25% av BFOs stadig tjenestegjørende medlemmer.

Regionstyrene oppnevner delegater etter prorata fordeling.

Følgende saker behandles:

- Beretning
- Regnskap
- Innmeldte saker
- Retningslinjer for virksomheten i kommende periode
- Vedtekter
- Økonomiplan
- Valg av:
 - Leder
 - Nestleder
 - Hovedstyre
 - Revisor
 - Protokollkomitè

Som BFO-medlem kan du være med å bestemme.

Ta kontakt med din lokalforening eller regionstyreleder og gi dine innspill.

EIVIND RØVDE SOLBERG
LEDER BFO



MICRO-UAV TIL OVERVÅKING I LAV HØYDE

En oppgradert micro-UAV som broker GPS, innbygd autopilot og automatisk retur til base, er konstruert/utviklet av ARA of Randolph, Vermont USA. Nighthawk tm Micro kan enten kastes igang av personell på bakken, eller skytes ut fra et utskytningsrør på f.eks kjøretøy. Den bittelille UAVen har en aksjonsradius på 10 km og kan fly i opptil en time. I høyder over 90 meter, hører man den ikke fra bakken. Med sin vekt på 0.86 kg, og et vingespenn på 0,66 m, har den innbygd kamera som filmer forover og til siden, i tillegg til termisk kapasitet for oppdrag i mørket.

Det spesielle med denne micro-UAVen, er at vingene rulles inn i medbrakt tube, og propellen folder seg ut når den "launches! Slike små UAVer har vært i militært bruk, i forsvaret, politiet og av grensekontroller. Dette er en genial måte å skaffe seg oversikt over situasjonen rundt deg, eventuelt rett over bakkekammen osv. Micro-UAVen sender kontinuerlig bilder tilbake til den pc-lignende baseenheten. Prisen er på stive 29.299 dollar for micro-UAVen og 15.495 dollar for bakkekontrollsystemet.

Einar Holst Clausen



TO BØKER I ÉN BOK!

Boken seilas med døden, inneholder nemlig to klassiske titler – «Syv fortellinger fra Norges krig på havet» (av Leif Vetlesen og Ingvald Wahl), og «Med døden i kjølvannet» (av Leif Vetlesen). Boken på over 300 sider, kommer ut på Vega Forlag og koster 369 kroner. Den gir et meget godt inntrykk av hvilke opplevelser og lidelser norske krigsseilere opplevde i krigsårene 1940-45. Boken er full av personlige beretninger og har også benyttet en god del private bilder, som illustrerer et farefullt liv på sjøen, i konstant frykt for å bli torpedert av tyske ubåter. Våre krigsseileres innsats under krigen, og behandlingen av de i etterkant, er fortsatt en skamplott i det norske samfunn. Les boken og få et bedre innblikk i krigsseilerens liv.

Einar Holst Clausen



TRENTE FOR FØRSTE GANG I NORGE

Transportflyet C-17 kan frakte tre ganger så mye som Hercules-flyene. Den siste uken i august, landet det på en beskjeden rullebane på Rena for å trene, blant annet sammen med spesialstyrkene. Heavy Airlift Wing er et internasjonalt samarbeid mellom 12 nasjoner, inkludert Norge. Landene eier sammen en strategisk luftkapasitet i form av tre C-17 Globemaster III transportfly, en kapasitet som ville vært utfordrende å tilby for hver enkelt nasjon alene. Luftvingen ble opprettet i 2009 og trente denne uken i Norge for første gang med et av flyene. - Vi trener i Norge denne uka fordi fasilitetene her er unike i Europa, uttalte major Terje Vollen som er instruktør og fartøysjef ved Heavy Airlift Wing (HAW).

Heavy Airlift Wing (HAW)

- HAW er en del av Strategic Airlift Capability- programmet (SAC).
- Programmet er et samarbeid mellom Bulgaria, Estland, Finland, Ungarn, Litauen, Nederland, Norge, Polen, Romania, Slovenia, Sverige og USA.
- De 12 nasjonene har gått sammen om å eie og drifte tre Boeing C-17 Globemaster III tungtransportfly.
- Disse flyene har en lastekapasitet som er tre ganger så stor som C-130 J Hercules.



NY «BYDEL» I SØRREISA – BOLIGER FOR FORSVARSANSATTE

Gravemaskinene har gjort sine første jafs og grunnarbeidet er i gang. Boenhetene for forsvarsansatte i Sørreisa vil være innflytningsklare ved juletider neste år. Prosjektet koster 58,5 millioner kroner og mange lokale entreprenører er involvert.

PRESSEMELDING

Perioden med usikkerhet i forhold til videre drift ved Forsvarets anlegg ved CRC Sørreisa er over. Stasjonen får nye og viktige funksjoner samtidig som Luftforsvarets kontroll og varslingskole blir flyttet hit. Antallet stillinger ved Gumpen vil i løpet av noen år øke fra 120 til 175, og nå blir det også gjort noe for å dekke boligbehovet. Sjef, oberst Stig Johnny Haugen, er tilfreds med at avdelingen om litt over ett år kan tilby ansatte og befalelever gode bofasiliteter. - Det blir en ny tidsregning for oss, samtidig som boligprosjektet også vil være en viktig faktor i stedsutviklingen av Sørreisa, sier Haugen og skryter av samarbeidet med Sørreisa kommune og Statens vegvesen. Boligene er lokalisert like ved Statoilstasjonen i sentrum av Sørreisa. På det 21 mål store jordet mellom fylkesveien og Straumen vil det bli oppført 10 bygninger i ulike størrelser. - Vi bygger 30 stk. toroms leiligheter. Arealer på litt i underkant av 40 kvadratmeter og enhetene vil være fordelt på tre bygg i to etasjer. I tillegg blir det oppført 16 hybler for befalelevne. Disse vil bli organisert i bofellesskap hvor fire hybler deler på fellesrom som kjøkken, oppholdsrom og vaskerom, opplyser prosjektleder Kjell Heitmann fra Forsvarsbygg. Elementene til byggene blir produsert i Litauen og montert på byggeplassen. - Vi samarbeider med underleverandører fra Målselv, Sørreisa og Lenvik. Så dette blir nok et prosjekt med god regional verdiskapning, fastslår Haugen.



Grunnarbeidene for nye forsvarsboliger i Sørreisa er i gang. Ev. stabssjef Terje Johan-sen og sjef oberst Stig Johnny Haugen fra CRC Sørreisa, Kjell Heitmann, Forsvarsbygg og Arild Hau-gan, Aktør som bygger AS. (Foto: Arild Nordahl, Forsvarsbygg)

SAMARBEIDSAVTALE OM UTVIDELSE AV HELIKOPTERVIRKSOMHETEN FOR KONGSBERG



KONGSBERG

Kongsberg Defence Systems (KONGSBERG) har i dag signert en samarbeidsavtale med helikopterleverandøren AgustaWestland. AgustaWestland konkurrerer om de nye redningshelikoptrene til den norske redningstjenesten. Det eksisterende Sea King helikopteret som er planlagt erstattet har vært i drift siden 1972 og er også levert av AgustaWestland. Den nye samarbeidsavtalen innebærer at dersom AgustaWestlands AW101 vinner anbudskonkurransen om nytt redningshelikopter i Norge vil det bidra til en betydelig utvidelse av helikoptervirksomheten på KONGSBERG på sikt. Med den nye avtalen vil denne virksomheten ha et potensiale på 150-200 MNOK i årlig omsetning og vil kunne sikre opp til 50 arbeidsplasser i 30 år fremover. På det eksisterende Sea King helikopteret har KONGSBERG i 30 år hatt ansvaret for vedlikeholdet av helikopterets drivlinje (rotorhoder og girkasser). Den nye avtalen med AgustaWestland omhandler utvidet samarbeid og videreutvikling i forbindelse med vedlikehold og test av girkasser og rotorhoder for AW101 helikopteret. Gjennom avtalen tilføres også ny teknologi som inkluderer en avansert testutrustning som muliggjør full funksjonstest av girkasser samt andre teknologiske nyvinninger innen helikopter vedlikehold. Med denne testutrustningen på plass, åpner det for muligheten til vedlikehold av girkasser for andre helikoptertyper i AgustaWestlands portefølje, bla. til NH-90 helikoptrene. KONGSBERG signerte i 2011 en avtale med AgustaWestland om vedlikehold av girkasser for NH-90 helikoptrene til de Nordiske landene (til sammen 52 helikoptre).



KRIGSSKOLEN HAR FÅTT NY SJEF

Oberst Ingrid Margrethe Gjerde er innsatt som ny sjef for Krigsskolen (KS).

Det er alltid knyttet forventninger til en ny sjef. Med oberst Gjerde så har KS fått en erfaren og respektert offiser som sjef. Hun har mange års operativ erfaring fra tjeneste i inn- og utland og kommer nå fra stilling i Forsvarsdepartementet.

Tradisjonen tro så ble den formelle delen av sjefsskiftet på Krigsskolen gjennomført med oppstilling. Alle kadettene og militært ansatte var stilt opp. Fanevakt fra KS og signalblåser fra HMKG utgjorde en verdig og offisiell ramme rundt seremonien. Mange gjester og andre ansatte var også til stede.

Generalinspektøren for Hæren Rune Jakobsen var den som overførte kommandoen til den nye skolesjefen.

BFO ønsker oberst Ingrid Margrethe Gjerde lykke til med viktig og ansvarsfull gjerning!

*Tekst: Pål Sævik,
OTV BFO region Viken*





INTOPSKOKKEN

OFFISERSBLADET ER STADIG PÅ JAKT ETTER SPENNENDE LESESTOFF, OG INNERST I EN KROK, PÅ ET LITT SLITENT UTESTED I OSLO FANT VI VÅR FERSKESTE BIDRAGSYTER. SAVNER DU Å BLI INVITERET PÅ MIDDAG HOS EN TRIVELIG FAMILIE I LIBANON, SPISE GRILLET OVERRASKELSE PÅ SOSIALPATRULJE I BOSNIA, ELLER SPENNENDE AFGHANSK KRYDDER SOM FÅR MAGEN TIL Å HØRES UT SOM EN LITT SLITEN SISU? NÅ KAN DU OPPLEVE ALT DETTE, PÅ DITT EGET KJØKKEN, UTEN Å RISIKERE AT DU DRAR PÅ DEG DYSENTERI.

Offisersbladet ønsker med dette å presentere «INTOPS-KOKKEN». Han har erfaring fra blant annet Libanon, Balkan og Afghanistan, og skal i Offisersbladet, friste smaksøkene til de av leserne som kunne tenkt seg å spise noe annet enn kjøttkaker fra Fjordland og Grandiosa. Den første oppskriften er en varmende kyllinggryte, der mange sikkert vil kunne dra kjensel på flere av smakene.

KYLINGGRYTE MED KIKERTER (IKKE KIKKERTER NEI TENK, VITTIGPER!)
Denne oppskriften er passende for de der ute som føler seg litt eksotiske. Den ligger et par hakk over søndagsmorgen-kebaben. Tør du «ta steget» over Middelhavet, der de virkelig spennende smakene ligger?

INGREDIENSER:

- 300 g kyllingfilet
- 1/2 løk
- 1-2 fedd hvitløk
- 2 ss Olje (Ikke den dyre olivenoljen fetteren din kjøpte på ett "ekte" beduinermarked i Marokko) Raps- eller solsikkeolje passer fint
- 1 boks hakka tomat
- 1 boks tomatbønner
- 1 boks hermetiske kikerter
- 1/4ts kajennepepper
- 1/2 ts spiskummin (kan sløyfes hvis du ikke er skikkelig prega av INTOPS)
- Vann
- salt
- pepper

SLIK GJØR DU:

- Finhakk hvitløk og løk
- Skjær opp kyllingen i tyggevennlige biter
- Varm oljen i en gryte - middels varme
- Ha i hvitløk, la den frese i ca 2 minutter
- Ha i løk, la den surre til den er myk.
- Ha i kyllingkjøttet, la det surre bare litt
- Ha deretter i halvparten av tomatbønnene, men alt av saften fra boksen
- Ha i hakka tomat
- Ha i kajennepepper og spiskummin
- Ha på nok vann til at det akkurat dekker kyllingen

Skrud ned varmen og la det småkoke delvis under lokk (Delvis = han soldaten med gul lapp og joggesko - dvs litt) til væsken har fordampet litt og sausen har tyknet. 20-40 minutter.

Skyll av kikertene, og ha de i gryta de siste 10 minuttene. Smak til med salt og pepper.

Serveres rykende fersk. Jasminris passer fint til. Samme gjør basmatris eller couscous. (Couscos = globetrotter). Varme pitabrød, ristede pitatrekanter, nan eller khubuz er skikkelig tilbehør om du skal imponere omgangskretsen din med hvor prega du er av INTOPS.

Kokkens tips: Denne retten passer også fint som tapas, hvis du er tålmodig nok til å dille med å ha den opp i sånne patetiske miniskåler.

Sahtein!



WERWOLF



AV TROND SÆTRE

«Werwolf» er selvsagt tysk for varulv, men inspirasjonene til navnet kom Hermann Löns roman «Der Wehrwolf», om en bonde som starter en væpnet militis under trettiårskrigen. Navnet kan også være inspirert av «Führerhauptquartiere Werwolf», Hitlers militære hovedkvarter på østfronten. Operasjonen var Goebbels' ide, men ble organisert av Heinrich Himmler under det fulle navnet «Unternehmen Werwolf». SS-mannern Hans-Adolf Prützmann, som hadde studert geriljatakikk og jaktet på partisaner i Øst-Europa, ble satt til å organisere Werwolf-gruppa sommeren 1944. Medlemmene var frivillige, stort sett rekruttert fra SS og Hitlerjugend, og de fikk opplæring i sabotasje og attentatutføring i tillegg til geriljavirksomhet. En av ildprøvene besto i å svømme ut til en bøye, føre en utløserkabel derfra til stranda, og deretter utløse en eksplosjon.

I tillegg til sprengstoff og granater verserte det historier om mer skjulte og subtile våpen: Gift i pølser, i pudderdåser, og på innsmurte dørklinker, f.eks. Noen ganger var disse lureriene kanskje i overkant kompliserte. F.eks. utviklet nazistenes forskere en sigar som ga sterk hodepine. Hvorfor? For å få offeret til å ta en forgiftet aspirin-tablett etterpå...

Himmler hadde store planer for Werwolf, men de fleste var ikke praktisk mulig å gjennomføre på dette tidspunktet. Ressursknappheten var begynt å bli merkbar i den tyske krigsmaskinen. Wehrmacht-offiserer hadde ikke våpen å avse, særlig ikke til en organisasjon med en så svak organisering som Werwolf.

Ikke desto mindre var de allierte dypt bekymret for mulig geriljaaktivitet. Eisenhowers beslutning om å konsentrere amerikansk krigsinnsats i sør heller enn i retning Berlin, baserte seg på dette. Tyskerne hadde planer om å forflytte overkommandoen til den såkalte Alpenfestung i Bayern og drive geriljavirksomhet derfra idet fienden kom for nær Berlin. Denne planen kom imidlertid for sent, og ble ikke noe av. Ikke desto mindre fortsatte Goebbels å spre falske rykter om festningen, og det med suksess. Eksistensen av en Alpenfestung bekymret Eisenhower, og han ville gjerne ta den ut snarest mulig. En amerikansk etterretningsrapport slo fast at «vi bør være forberedt på å gjennomføre operasjoner i det sørlige Tyskland for å raskt overrumple all organisert motstand av væpnede tyske styrker eller geriljabevegelser som kan ha trukket seg tilbake til den indre sone og til denne festningen.» Først da amerikanerne kom til Bayern, oppdaget de at festningen var en myte.

Werwolfs mest betydningsfulle handling var attentatet på Franz Oppenhoff, borgermesteren av den tyske grensebyen Aachen, den 25. mars 1945. Oppenhoff ble utnevnt til borgermester av de allierte okkupasjonsstyrkene, og var derfor ansett som en kollaboratør og et lovlig mål. Seks aksjonister kom seg inn i byen ved å hoppe i fall-

Sommeren 1944 var utfallet av krigen egentlig gitt. Tyskerne kunne ikke slå tilbake framrykningene verken fra vest eller øst. Men Goebbels ønsket å skape en forestilling om at kampen for nasjonalsocialismen kunne fortsette i en eller annen form. Slik oppsto planene om geriljastyrken Werwolf.



skjerm fra et erobret, amerikansk «Flying Fortress»-fly langs den belgiske grensen mot Aachen. Under dekke av å være piloter som lette etter den tyske fronten, konfronterte de Oppenhoff på hans egen dørstokk og skjøt ham i hodet. Kort tid etter, den 1. april (1. påskedag i 1945) kom Werwolfs radiosender med sin siste, trassige kunngjøring, diktert av Goebbels departement: «Werwolf er en organisasjon i nasjonalsocialismens ånd. Den utkjemper sin egen strid. Enhver bolsjevik, engelskmann og amerikaner som står på tysk jord er fritt vilt for vår bevegelse.»

Når det gjelder Prützmann ble han tatt til fange av de allierte i mai 1945, og begikk selvmord i fangenskap kort tid senere. Werwolf fortsatte å eksistere som en undergrunnsbevegelse også etter Tysklands kapitulasjon, men de hadde ikke den gjennomslagskraften som de ofte ble tillagt. To større aksjoner som fant sted like etter kapitulasjonen er tillagt Werwolf, uten at dette noen gang er bevist. Eksplosjonene som ødela Bremens amerikanske MP-hovedkvarter kan har vært forårsaket av uforsiktighet. Werwolf har også fått skylden for en eksplosjon i den tsjekkiske byen Usti ned Labern 31. juli 1945. Hendelsen førte til en massakre på byens tyske befolkning, der mørketallene fortsatt er store. Saken ble etter hvert dysset ned av styresmaktene, og noen mener at Tsjekkoslovakias kommunistregime var involvert i en konspirasjon. En liknende affære var den røde armés herjing og nedbrenning av den østtyske byen Demmin like før kapitulasjonen. I østblokk-propaganda het det at udådene i Demmin (som førte til det største masseselv mordet i Tyskland under krigen) var utført av Werwolf. Først ved avviklingen av DDR ble det bekreftet at denne forklaringen var falsk.

Rasering av byer som var mistenkt for å huse nazistiske partisaner var vanlig, også på vestfronten. Vilkårlige arrestasjoner likeså. Men det var i sovjetisk okkupasjonszone at «Werwolf-aktiviteter» (påstått eller reelle) ble slått hardest ned på. NKVD arresterte flere tusen tyskere som var anklaget for en slik tilknytting. Flertallet ble enten skutt eller vendte aldri tilbake fra sovjetiske interneringsleirer. Visekommissær i NKVD, Ivan Serov, innrømte at de fleste arrestantene ikke kunne knyttes til noen bestemt aksjon, med hevdet at de hadde drevet med rekruttering mens de ventet på en anledning til å slå til.

Historikerne er uenige om hvor aktive Werwolf var, og hvor lenge de holdt på. Gruppa ble regnet som terrorister, og vant aldri noen gjenklang hos den krigstrøtte, tyske befolkningen, som for det meste var innstilt på å samarbeide med seierherrene. På et tidspunkt regnet amerikansk etterretning i Tyskland faktisk den anti-nazistiske gruppa «Edelweiss-piratene» som en større trussel mot sikkerheten. En regner med at mellom 3000 og 5000 døde som et resultat av Werwolfs aktiviteter, men det inkluderer represalier fra de allierte og sovjeterne. I ettertid framsto Werwolf som en papirtiger mer enn noe annet.

Sjeldent flåtebesøk i

Den 1. oktober ankom en Sør Koreanske destroyer og et supply-fartøy Oslo havn.



Her er verdenskartet som viser hvilke land/havner som besøkes i 2013.



De hadde gjort seg flid med et kjempebanner med norsk tekst!

Den Koreanske destroyeren og supply-fartøyet i Oslo havn med «åpent skip».



Oslo



Kadettene og elevene har Tae Kwan Do som en del av den fysiske treningen. De optrådte på Rådhusplassen blant annet med disse draktene.



En liten paradeavdeling med kadetter/elever fra de Koreanske fartøyene avmarsjerer mot Rådhusplassen, der de paraderte for de fremmøtte.

TEKST & FOTO: EINAR HOLST CLAUSEN

En Sør Koreanisk destroyers og et supply-fartøy seiler nå jorden rundt på det de kaller «Cruise Training». Det vil si de har sjøkadetter/elever om bord, som lærer seg sjømilitære ferdigheter som gjør de i stand til å bli marineoffiserer i fremtiden.

Men dette er også et spesielt tokt, i forbindelse med 60-års markeringen av Korea-krigen. Den såkalte «Cruise Training Task Group» besøker 15 havner i 14 land i løpet av dette året, og har åpent fartøy, der de holder mottagelse for Korea-veteraner fra det landet de besøker, samt øvrig VIP på ambassade-nivå og fra forsvarets politiske og militære ledelse. De ønsker ved disse havnebesøkene å takke for den hjelp de fikk under Korea-krigen. Norge stilte som kjent med både soldater og medisinsk personell på sitt store feltsykehus under Korea-krigen.

Tre dager ble «Cruise Training Task Group» i Oslo, med åpent fartøy, mottagelser og oppvisninger på Rådhusplassen. Om bord hadde de også et eget rom der de viste frem sin forsvarsindustri, til besøkende VIP og næringsliv. Egen avdeling med Sør Koreas kultur og historie hadde de også.

Så her var det noe for alle. Smart måte å promotere Sør Korea og Sør Koreanisk forsvar på.

Destroyeren og Supply-fartøyene er relativt nye, og er bygget i Sør-Korea. Supply-fartøyet er av samme type (noe mindre) som det Sjøforsvaret skal anskaffe i 2014. Det spennende er at fremtidig skipper på det norske supply-fartøyet, faktisk nå seiler med Koreanerne for å skaffe seg erfaringer for sin fremtidige tjeneste. Det skal visstnok være en svensk offiser om bord også.

Officersbladet var selvfølgelig til stede og fikk full VIP-omvisning på fartøyene. Men det som er sterkt kritikkverdigg, og nesten utrolig, er at dette besøket ikke var varslet/bekjentgjort på forhånd! Det var tilfeldigheter som gjorde at Officersbladet fikk vite om det. Info-ops i ISL visste lite, og hverken Aftenposten eller TV2 var klar over det når Officersbladet varslat de. Her må den Norske ambassade, den Koreanske ambassade og Forsvaret ta selvkritikk. Et slikt sjeldent flåtebesøk, og en slik viktig markering av 60-års dagen for Koreakrigen, burde fått betydelig bedre pressedekning, og ikke minst gitt flere av Oslos befolkning mulighet til å besøke fartøyene.

Nytt våpenmateriell på

Forsvarets logistikkorganisasjon FLO, jobber på spreng for å ro i land sine materiellinvesterings-prosjekter. Noe av utfordringen med et stort antall prosjekter gående samtidig, er mangel på personell med riktig fagkompetanse til å lede og gjennomføre de.



Komplett Glock i eske, med pussesaker, ekstra magasin, 2 stk skjefte-tilpasning og knast for hurtig skifte av høyre/vestre hånds-skyting.



Mer luft mellom de selvlysende siktepunktene, gjør det lettere å skyte i mørket.



TEKST & FOTO: EINAR HOLST CLAUSEN

Offisersbladet ble invitert til Forsvarets fjellanlegg i Raufoss Næringspark, for å se på noe av det nye materiellet som snart er på ut til brukerne. Med oss var prosjektleder i FLO, major Rune Nesland-Steinor. Majoren har mange års erfaring innen prosjektledelse, og har nå ansvaret for investeringsprosjekter knyttet til våpen, optikk og landbasert elektronisk krigføring.

I følge major Nesland, tar slike materiellprosjekter flere år å gjennomføre. Først skal behovet for nytt materiell kartlegges, ofte i samråd med brukerne. Etter en anbudsrunde, skal flere leverandører tilby sine produkter, og en lang og grundig testperiode innledes. Underveis er det selvfølgelig svært mange møter med de forskjellige leverandørene, som ender opp med at 2-3 leverandører er med i sluttspurten. Vurderinger av de tester som er gjort, samt

prisforhandlinger, er med på endelig avgjørelse av den som får levere materiellet til Forsvaret.

Offisersbladet vil over flere utgaver presentere nytt materiell som er på vei til brukerne. Denne gang tar vi for oss 4. generasjon Glock pistol, som nå er oppdatert/bygget om, samt bærehylster-systemene som er kjøpt inn.

Pistol Glock P80 4. generasjon

Forsvaret har i en årrekke hatt Glock som tjenestevåpen. Glock

er kjent som en bunnsolid og sikker pistol, i tjeneste i mange lands forsvar. Nå er tiden inne for å oppdatere alle Glocke'ene i Forsvaret. Omfanget er på totalt ca 17.000 pistoler. Den nye og oppdaterte Glock P80 vil da bli Forsvarets standard for pistol de neste 15-20 årene. De største endringene er:

- Ny ramme med mulighet for feste av lykt/laser
- Mulig for bruker selv å tilpasse grep i forhold til håndstørrelse
- 3 størrelser

vei inn!



Komplett belte med hylster og holder for ekstra magasin.

Pistolhylster-feste for hofte/bukselinning plassering.

Pistolhylster-feste for montasje på stridsvest.

- Mulighet for enkelt å bygge om for henholdsvis venstre og høyre hånd bruk
- Nye sikter med tritium for økt mørkekapasitet og mer luft i siktebilde
- Tilpasset avtrekk – så lett som mulig i henhold til standarder for militære våpen.
- Våpenet leveres i en liten og praktisk eske i hardplast

I følge major Nesland, er dette en relativt omfattende oppgradering av eksisterende Glock'er. Kun

pipe og sleide beholdes, så lenge de er innenfor toleransegrensene, og de får ny overflatebehandling/brunering. Resten av delene i pistolen er nye. Offisersbladet testet de tre variantene på skjeftegrep, og fant raskt ut hvilket grep som passet best. Det nye og forbedrede siktet er også mer behagelig å bruke, og er helt klart en forbedring, spesielt ved skyting i mørke!

Nå er det meget viktig at offiserer som er oppsatt med «gammel» Glock i tjenestestilling, snarest

leverer inn sitt våpen, slik at den kan bli oppgradert.

Nytt hylster og bæreløsning(er) til Glock

I forbindelse med oppgraderingen av Glock vil Forsvaret også tildeles ett nytt hylstersystem. Det er levert av Safariland med ALS hylster (Automatic Locking System). Det er bestilt 13.000 enheter. Hylsteret har en Monteringsgaffel som passer til de tre bæreløsningene:

- Lårhylster med magasinlomme
- Bæreplate for montering på

ballistisk vest eller bærevest.

- Hofteplate for montering i bukselinning/belte

Bruker vil få hele dette systemet som ett sett med en liten nylonpose til å oppbevare delene i. Offisersbladet kan, uten den største praktiske erfaringen på bruk av Glock, i alle fall gå god for kvaliteten og det praktiske og raske Automatic Locking Systemet. Dette virker gjennomprøvd og meget solid!

Knekker Forsvaret ryggen på



Forsvarsbudsjettet har holdt seg stabilt de siste plan-periodene, og det skal Regjeringen ha kreditt for. Men budsjettet har likevel vist seg å være utilstrekkelig i forhold til drifts- og investeringskostnadene. Ambisjonene er for høye i forhold til budsjettet – en kraftig ubalanse.

F-35-

Av EINAR HOLST CLAUSEN

Kraftig omstilling og nedskjæringer har vært nødvendig for å oppnå en tilnærmet balanse. Likevel sliter Luftforsvaret med et overført underskudd på flere hundretalls millioner. De har enorme vedlikeholdskostnader på sine tilårskomne F-16 og SeaKing. Dårligere beredskap i rednings-tjenesten og en nødvendig reduisering av produserte flytimer våre F-16, er noe av følgende. Sjøforsvaret sliter med personellmangel og for store driftskostnader, og flere fartøyer ligger til kai store deler av året. Hæren har blitt betydelig mindre, men må likevel redusere sin øvingsaktivitet til et nødvendig minimum.

Dette er dagens situasjon. Nå spør stadig flere om hva som vil skje når F-35 anskaffelsen skal realiseres. Det ligger i kortene at det meste skal finansieres av tilleggsbevilgninger over statsbudsjettet, men også at Forsvaret selv må ta 4 milliarder over eget budsjett, frem til 2020! Hva vil skje med Forsvaret? Må vi kutte hele kapasiteter? Vi har spurt forsvarsanalytiker John Berg om dette og mangt:

Hvordan vil F-35 anskaffelsen innvirke på den øvrige driften av Forsvaret og hva med andre land?

- Hvis vi ikke snart legger realistiske kampflykostnader inn i perspektivplanene, vil forsvarsbudsjettene om noen år høyst sannsynlig begynne å

bryte sammen. Da vil det være for sent. Andre land skyver ikke dette foran seg lenger. Britene, som har et plantall på 138 F-35, diskuterer nå seriøst å redusere til 48 F-35 til sine to nye, 65.000 tonns Queen Elizabeth-klasse hangarskip. De resterende 90 F-35'ene er inne i bildet på meget lang sikt, helt frem til når de planlagte 107 Eurofighter Typhoon kampflyene en gang skal ut av tjeneste, men bare fordi man ser for seg muligheten for at amerikansk flyindustri økonomiske muskler vil utvirke at F-35 da kanskje kan være eneste gjenværende vestlige kampfly i produksjon.

Kanadierne baserer seg i dag på en total kostnad for anskaffelse, innføring og drift og oppdatering gjennom levetiden

for 65 F-35 på 45,8 milliarder kanadiske dollar, 2012 verdi. Omregnet til norske forhold, med bare et moderat tillegg for dyrere innføring og høyere personellkostnader, betyr det at våre total kostnader vil passere 200 milliarder kroner, 2013 verdi, ved anskaffelse av ca. 45 F-35. Hvis vi nå omsider legger ønsketenkningen bak oss, betyr det at vi bør nøye oss med vesentlig færre enn 40 fly, kanskje færre enn 30, eller gå for en annen kampflytype.

Danskene har redusert sitt plantall fra 48 til 30 nye kampfly, og har iverksatt ny kampflykonkurranse med planlagt valg i juni 2015. Tidligere forsvarsminister Gitte Lillelund Bech, som i sin tid satte F-35-prosessen på vent, er i dag lobbyist for Eurofighter

F-35 anskaffelsen?



EH 101 Merlin.



F18 Super Hornet.



RQ-4 Global Hawk.



Eurofighter Typhoon.



Eurocopter EC 725 Super Puma.



Saab JAS Gripen.

Typhoon. Med i konkurransen er også Boeing Super Hornet, og svenskene vil komme inn med Saab Gripen NG (Next Generation) hvis de får garantier for at det blir en rettferdig konkurranse.

Finnes det andre løsninger på kostnadsproblematikken rundt F-35?

Norge bør kunne gå sammen med danskene. Eventuelt kan vi se for oss en reduksjon til én felles dansk-norsk F-35 skvadron som vi drifter tettest mulig sammen med eksempelvis nederlenderne, og et billigere kampfly i øvrige skvadroner. Hvis vi går helt ut av F-35 samarbeidet, og baserer oss på ca. 50 fly, vil vi totalt spare mer enn 100 milliarder over levetiden ved å

velge Gripen NG, en del under 100 milliarder ved et valg av F-18 Super Hornet, og en del mindre enn dette igjen hvis vi velger Typhoon, som utvilsomt er det flyet som best møter realistiske norske krav. Bedre enn F-35.

Hva kunne en slik eventuell innsparing vært brukt til?

-Det vil være akutt behov for disse pengene til andre formål. Vi planlegger nå å erstatte Sea King redningshelikoptrene med 16 Merlin eller Super Puma, med opsjon på ytterligere seks. Merlin har vesentlig bedre lasteevne og rekkevidde enn Super Puma, men selv seks til åtte, kanskje ti Merlin i Nord vil ikke rekke hvis vi skal kunne sette inn hærstyrker tidnok mot et overraskende angrep et sted i regionen. Det

burde være innlysende at langs vei vil ikke 2. Bataljon kunne nå frem i tide, og slett ikke Panser-bataljonen, hvor som helst i landsdelen. Hvorfor diskuterer vi ikke dette?

-Hæren i Nord trenger som et absolutt kritisk minimum en sterk luftmobil kompanigruppe, med tilstrekkelig helikopter løftekapasitet. I praksis trenger vi da minst 14-16 Merlin i regionen, for alltid å kunne ha nok helikoptre tilgjengelige, og de 12 Bell 412SP'ene i Nord, anskaffet i 1986-90, bør erstattes med ca. 12-16 større maskiner. Danskene dekker i dag redningstjeneste og beredskap på sitt lille territorium med 14 Merlin. De har 26 Merlin besetninger og planen for 2014 er at hver besetning skal fly 200 timer. Det blir 5200 timer på de

14 Merlin'ene. Sånt er noe å strekke seg etter.

-Vi trenger i tillegg avansert droneovervåking over havområdene. Det er lett å se for seg konflikt-scenarier i farvann der en F-35 kan være til stede for å overvåke i kanskje bare 20-30 minutter, mens en Global Hawk drone i US Navy's nye Triton versjon, lett vil kunne være der i mer enn 20 timer. Vi har en rekke livsviktige behov, og i tillegg behovet for landsdekkende kontraterror-støtte til Politiet, som ikke er kostnadsberegnet. Spørsmålet er om vi skal binde oss til minst 200 milliarder til kampfly frem til 2050-60 først, og kostnadsberegne de andre behovene etterpå?

White House Down

Am. action

Regi: Roland Emmerich
Med: Channing Tatum, Jamie Foxx, James Woods, Maggie Gyllenhaal
2 timer 25 min



NILS VERMUND GJERSTAD

Spennende helte-action i Det hvite hus

«White House Down» et langt mer sjarmerende og jordnært actionepos enn man skulle vente om terrorister som inntar Capitol Hill. Tidligere i år gikk «Olympus has fallen» på kino, som også handlet om terrorister som angriper Presidentens bolig. Også den var vellaget og spektakulær, men tenderte mot

det kraftpatriotiske. I «Olympus has fallen» var terroristene nordkoreanere. I «White House Down» er det snakk om amerikanere selv som står for udåden, og det er kanskje like greit å gjøre det slik.

Dette må vel være tredje eller fjerde gangen at den tyskfødte filmskaperen Roland Emmerich sprenger Det hvite hus på film. Alle filmene til Emmerich handler om ødeleggelser i varierende størrelsesorden. Allerede i hans Hollywood-debut

«Independence Day» fra 1996 var eksplosjonen av Det hvite hus sentral. I hans forrige film «2012» holdt hele verden på å gå under.

James Vanderbilt, manusforfatter av «White House Down», går «Die Hard» i næringen på flere måter. Men hans åpenbare inspirasjon er gjort med glimt i øyet og kjærlighet til sjangeren. I likhet med den populære serien med Bruce Willis er vår mann, den tidligere soldaten og krigsveveteranen John Clane, en slags antihelt som redder dagen. Etter

å ha vært i jobbintervju som en av presidentens livvakter, får vår mann en omvisningstur på Det hvite huset sammen med sin datter, da terroristene slår til.

Det er ikke tilfeldig at helten, John Cale, sitt navn er påfallende likt John McClane (fra «Die Hard»-filmene). Begge har for vane å sprade rundt i en hvit helsetrye, når kulene flyr rundt ørene. Men det hjelper godt på oppdateringen og sjarmen i «White House Down» at helten har en sjarmerende datter på 12



år (flott spilt av den unge, talentfulle Joey King), som også er med på å gjøre en innsats for fedrelandet.

Jamie Foxx spiller den mørkhudete presidenten Sawyer, som har flere likhetstrekk med Obama. Scenen hvor presidenten lener seg ut av bakvinduet på sin private limousin med en bazooka i jakt på terroristene er riktignok over the top, men akkurat det er slikt jeg godt kan ta med et smil.

Helikopterscenene er noe av

det mest spektakulære i filmen, med helikoptre som kommer flaksende innover gatene i Washington D.C. og mot maktens sentrum i Pennsylvania Avenue..

"White house down" fungerer utmerket som popcorn-action, skjønt jeg skulle ønske at Channing Tatum i hovedrollen var like kul og munnrapp som Bruce Willis i de tre første «Die Hard»-filmene.





Av JOHN BERG, FORSVARSANALYTIKER

NATOs AGS-planer



Global Hawk.

NATO planlegger å ha sin første av fem Northrop Grumman Block 40 RQ-4 Global Hawk AGS (Alliance Ground Surveillance) drone operativ på Sigonella flystasjon på Sicilia i 2017. Den planlegges levert i 2016. Dette blir en allianseresessur, med begrenset mulighet for allianseland til å bruke AGS-dronene i nasjonal sammenheng.

NATO planlegger å anskaffe alle sine fem Global Hawks med SAR (Synthetic Aperture Radar bildebyggende radar) og GMTI (Ground Moving Target Indicator lokalisering og grovklassifisering av kjøretøyer etc. som beveger seg på bakken). Det blir foreløpig femten deltakerland i prosjektet; USA, Norge som bidrar med 320 millioner kroner til selve oppbyggingsfasen, Danmark som har vært ute i tre år men som nå er inne igjen, Polen som er på vei inn, de tre baltiske statene, Tyskland, Tsjekkia, Luxemburg, Italia, Bulgaria, Romania, Slovakia og Slovenia. Stormaktene Storbritannia og Frankrike er ikke med, men vil yte bidrag med nasjonale GS ressurser. Canada er ikke med, men vurderer en egen flåte arktiske Global Hawks, kalt Polar Hawk. Totalkostnad for de fem NATO Global Hawk'ene over levetiden er kalkulert til 2,2

milliarder (ca. 17,5 milliarder kroner), 2011 verdi.

Det antas å bli 600 personell fra medlemslandene på Sigonella, fordelt på 522 militære og 78 sivile. Virksomheten vil normalt være konsentrert på denne flystasjonen, men det vil bli bygget opp mobile bakkeressurser for å kunne støtte NATO Response Force og andre NATO styrkeinnsatser. Foruten hovedkontraktoren, amerikanske Northrop Grumman sammen med Raytheon og L-3 Communications, og Rolls Royce-North America som leverer motorene, er flere europeiske bedrifter inne i prosjektet, blant dem Kongsberg. USAs egne, nasjonale Block 40 Global Hawks får en MP-RTIP (Multiplatform – Radar Technology Insertion Program) AESA (Active Electronically Scanned Array) radar som vil kunne bygge bilder og tracke bakke mål som beveger seg samtidig. Sammenlignet med USAs Block 40 vil NATO-dronene få enkelte modifikasjoner basert på US Navy's Global Hawk versjon, MQ-4C Triton, som sammen med P-3 Orion etterfølgeren P-8A Poseidon vil utgjøre det nye BAMS (Broad-Area Maritime Surveillance) havovervåkings systemet.

NATOs AGS vil stå under SACEURs kommando og operativ kontroll vil ligge hos Allied Air Command på Ramstein flystasjon i Tyskland. Her ligger også luftkommandoene til USAs Europa- og Afrikakommandoer. Global Hawk har en hastighet på 575 km/t, kan fly i 60 000 fot (ca. 18 300 m) og har en oppgitt rekkevidde på 16 000 km. (Air Force Magazine mai, sept 2013)

U-2 flyr videre

Samtidig planlegger US Air Force å fly videre med sine Lockheed Martin U-2 overvåkingsfly og heller ta ut av tjeneste flyets planlagte "avløser" Block 30 Global Hawk (med andre ord forgjengeren til Block 40 Global Hawk). U-2 er nemlig billigere i drift. U-2 fløy første gang i august 1955 og ble berømt da en av maskinene ble skutt ned over Sovjetunionen i mai 1960, på vei



U-2.

fra Pakistan til Bodø. I Norge var det "ingen" som kjente til U-2, til tross for at flyene stadig var i Bodø. Norge innkasserte trusler fra Kreml ved denne anledningen.

Nåværende versjon av flyet, U-2S, fløy for første gang i august 1994. US Air Force har 27 av dem, og fem TU-2 treningsfly. U-2S oppgis å ha en fart på 660 km/t, en topphøyde på over 70 000 fot (over 21 300 m) og en rekkevidde på over 11 300 km. Flyene kan føre en Raytheon ASARS-2 SAR/GMTI radar. Siste versjon av denne radaren antas å ha fire ganger så stor områdedekning og oppløsning som muliggjør å se objekter på fra 3 m og ned til 30 cm. Et UTC Aerospace SYERS (Senior Year Electro Optic Reconnaissance System) kan blant annet anvende multispectral imaging til å se gjennom diverse former for kamuflasje. (International Defence Review okt 2013, Air Force Magazine mai 2013)

Nei til kutt i Hæren!

Storbritannias konservative statsminister David Cameron står overfor et nærmest regulært opprør fra egne partifeller i Parlamentet, i protest mot planer



Opprør mot at Hæren skal reduseres.



John Baron.

om å kutte den britiske hærens stående styrker med ytterligere 20 000 personell. Det er 25 såkalte "backbenchers", ledet av MP (Member of Parliament) og tidligere kaptein i Hæren John Baron, som står for opprøret.

Kuttplanene inngår i en samlet Defence Reform Bill plan, som allerede er under iverksetting og tar sikte på å redusere den stående hæren fra 102 000 til 82 000 og samtidig øke reserven (Territorial Army) fra 15 000 til 30 000. "Backbencherne" hevder at dette ikke vil gi de lovede innsparinger, at rekrutteringen til reserven går dårlig og at kuttene som allerede er i gang rammer godt trente elitebataljoner mens dårligere bemannede bataljoner slipper unna. Det skal stemmes over Defence Reform Bill rundt årsskiftet, og Cameron antas nå å frykte et forsmedelig nederlag.

I 2010 kom en SDSR (Strategic Defence and Security Review) forsvarsstudie som anbefalte 8 prosents kutt i forsvarsbudsjettene over fire år. Hittil har kuttene resultert i at hangarskipet HMS Ark Royal og hele flåten Harrier STOVL (Short Take-off Vertical Landing) kampfly ble tatt ut av tjeneste og at innføringen av siste versjon Nimrod maritime patruljefly ble skrinlagt. Antallet fregatter skal ned fra 23 til 19 innen 2020 og det gjennomføres kutt i antall stridsvogner og feltartilleriskys. Neste SDSR forsvarsstudie kommer etter planene i 2015. Storbritannia antas, i motsetning til enkelte andre, fortsatt å klare å opprettholde NATOs målsetting om forsvarsbudsjetter på 2 prosent av brutto nasjonalprodukt. (Daily Telegraph, div. utg. sept 2013)

LED LENSER®



F1



**EKSTREM LYSSTYRKE.
EKSTREMT LITEN.
EKSTREMT EFFEKTIV!**

LED LENSER® F1 er en liten kraftpakke av en lykt som veier kun 69 gram, er 8,8 cm lang - og lysstyrken..... 400 lumen!

LED LENSER® F1 er utstyrt med den nye dioden til Cree - XPGgen2, som er neste generasjons diode. Den er HA III anodisert og har IP grad IPX8, som vil si at den er vanntett ned til 2.5 meter og møter de strengeste militære kravene. Lykten har elektronisk regulering med temperaturføler som justerer lysstyrken ved overoppheting og har et brukeroptimert lysprogram.

LED LENSER® F1 har også avtagbar klips samt en utskiftbar taktisk ring, som også fungerer som en vinduknuser. Lystiden vil være ca. 2 timer. Veil. pris: 799,-

Dette er lykten som overbeviser selv den mest kresne bruker!



Produktet finnes i landets ledende sports-
jernvare- og byggbutikker!



Alt på ett sted

Avsender: Offisersbladet, Postboks 501 Sentrum, NO-0105 Oslo



Bergans of Norway har vært med på å sette standarden for verdens mest avanserte tur- og forsvarsutrustning siden 1908.

www.bergans.no